



ÅRSMELDING FOR ØSTRE AGDER-SAMARBEIDET IPR (Interkommunalt Politiske Råd) OG FOR ANDRE INTERKOMMUNALE SAMARBEID 2023

(Godkjent i representantskapet for Østre Agder-samarbeidet 12.04.2023 sak xx/24)

Innhold

ÅRSMELDING FOR ØSTRE AGDER-SAMARBEIDET IPR (Interkommunalt Politiske Råd) OG FOR ANDRE INTERKOMMUNALE SAMARBEID I 2023	1
Organisering.....	2
Møtevirksomhet i representantskapet.....	2
Sekretariatet	2
Informasjonsarbeid.....	3
Nasjonalt og regionalt påvirkningsarbeid	3
Felles innsats for nærings- og samfunnsutvikling.....	4
Samhandlingen innen helse, omsorg og levekår i 2023	5
Interkommunalt samarbeid i oppvekstsektoren	7
Felles innsats innenfor teknisk sektor	8
Andre tjenestesamarbeid	8
Prosjektet HMS i skolen - forebygging av emosjonelle belastninger	8
Prosjekt grønne anskaffelser	9
Økonomi	9
Evalueringsav det administrative samarbeidet innenfor rammen av Østre Agder interkommunale politiske råd.....	10
INTERKOMMUNALT TJENESTE- OG FORVALTNINGSSAMARBEID MELLOM KOMMUNENE I ØSTRE AGDER ...	11
Kommunal øyeblikkelig hjelp/KØH Østre Agder.....	11
Legevakten i Arendal	13
Alternativ til Vold - Arendal	15
Østre Agder krisesenter	16
Barneverntjenesten Øst i Agder	18
Arendal barnevernvakt	18
Østre Agder brannvesen 2023	20
Personvernombud	21
Samarbeid om juridisk kompetanse	22
Vedlegg til årsmeldingen	24

Organisering

Representantskapet hadde fram til 10.november 2022 følgende sammensetning:

Leder	Robert Cornels Nordli	- ordfører Arendal kommune
Nestleder	Marianne Landaas	- ordfører Tvedestrand kommune
Medlem	Per Kristian Lunden	- ordfører Risør kommune
Medlem	Kjetil Torp	- ordfører Vegårshei kommune
Medlem	Steinar Pedersen	- ordfører Gjerstad kommune
Medlem	Bjørn Gunnar Baas	- ordfører Åmli kommune
Medlem	Ove Gundersen	- ordfører Froland kommune
Medlem	Beate Skretting	- ordfører Grimstad kommune
Medlem	Geir Fredrik Sissener	- opposisjonsleder Arendal bystyre

Nytt representantskap ble konstituert 10.november med følgende sammensetning:

Leder	Beate Skretting	- ordfører Grimstad kommune
Nestleder	Steinar Pedersen	- ordfører Gjerstad kommune
Medlem	Kai Magne Strat	- ordfører Risør kommune
Medlem	Kjetil Torp	- ordfører Vegårshei kommune
Medlem	Marianne Landaas	- ordfører Tvedestrand kommune
Medlem	Hans Fredrik Tangen	- ordfører Åmli kommune
Medlem	Inger-Lene Håland	- ordfører Froland kommune
Medlem	Robert Cornels Nordli	- ordfører Arendal kommune
Medlem	Anders Kylland	- opposisjonsleder Arendal bystyre

Fylkesordfører Arne Thomassen har møtt med tale og forslagsrett. Leder av opposisjonene i fylkestinget Gro Bråten har møtt med tale og forslagsrett.

Kommunedirektørene inviteres til representantskapsmøtene.

Sekretariatsleder for Østre Agder-samarbeidet IPR har i 2023 vært Ole Jørgen Etholm.

Møtevirksomhet i representantskapet

Det ble avholdt 9 møter i 2023 og det ble behandlet 83 saker. Opp fra 81 i 2022. Formannskapene i samarbeidene var samlet ved den nye fagskolen i Grimstad 2.februar. Tema for samlingen var kompetansesatsingene i oppvekstsektoren, Regionplan Agder 2030, felles arealregnskap og felles satsinger i forbindelse med store industriableringer.

Praksisen med at påvirkningsarbeid er fast punkt i alle styremøter er videreført. Til sammen 18 uttalelser er behandlet. Ned fra 20 i 2022.

Sekretariatet

Arendal kommune er vertskommune for sekretariatet. Østre Agder-samarbeidet IPR var organisert som en enhet i Arendal kommune, med sekretariatslederen som enhetsleder. Virksomheten har en frittstående rolle. Sekretariatet har lokaler i 4 etg i Arendal bibliotek.

Det er høstet positive erfaringer med at faglige forum og fagutvalg veksler mellom fysiske møter og teamsmøter. Flere forum og fagutvalg bruker kortere teamsmøter, kombinert med å ha fysiske møter der det settes av mere tid, og der man møtes ute i kommunene for å bli bedre kjent.

Østre Agder-samarbeidet IPR har seks medarbeidere i faste stillinger som foregående år. Det har vært tre prosjektmedarbeidere i 2,5 stilling. Det er en økning på to stillinger fra 2022.

Samhandlingskoordinator Harry Svendsen er sekretær for Østre Agder helse- og omsorgslederforum. Han har et særlig ansvar for samarbeidet mellom kommunene og Sørlandet sykehus HF, der han har ivaretatt sekretariatsansvar for KOSS for alle kommunene i Agder. Dette er et samarbeid der kommunene på Agder samordner sine interesser overfor Sørlandet sykehus. Han leder også Østre Agders FOUI-satsing innen helse- og omsorgsfeltet.

Christina Bjørke Berntsen er digitaliseringsrådgiver i helse- og omsorgssektoren. Stillingen ivaretar sekretærfunksjonen for Fagutvalg for digitalisering og er kontaktperson for regionen overfor REG ehelse i Agder. Hun har også tett kontakt med IKT Agder.

Siri Asdal er utviklingsleder med ansvar innenfor nærings- og samfunnsutvikling. Hun ivaretar nestlederfunksjonen i sekretariatet. Stillingen følger opp Østre Agder næringsforum og bistår sekretariatsleder og representantskapets leder i påvirkningsarbeidet som Østre Agder driver.

Gisle Hovdenak er utviklingsveileder i oppvekstsektoren og har jobber sammen med prosjektleder Helene Kløcker. De ivaretar sekretariatsfunksjon og saksutredning for Østre Agder oppvekstforum og fagutvalg for barnehager. De følger opp tilskuddsordningen DEKOMP (skole), REKOMP (barnehage), samt Kompetanseløftet (skole/barnehage). Prosjektlederen bistår også fagutvalg for voksenopplæring.

Veilysmedarbeider Torbjørn Falch har oppgaver knyttet til utbygging og drift av veilysanlegg. For å sikre kontakten med kommunenes tekniske driftsavdeling er det etablert et fagutvalg for veilysanlegg der han er sekretær.

Informasjonsarbeid

Østre Agders nettsider holdes løpende oppdatert med innkallinger og sakspapir og referater fra representantskapet, kommunedirektørutvalg og andre samarbeidsforum. Innkallinger og sakspapir oversendes som linker til nettsidene til representantskapets medlemmer, og andre som deltar under møter i Østre Agder. Presentasjoner som holdes der og i kommunedirektørutvalget gjøres tilgjengelig for interesserte via linker i referatene.

Samling av formannskapene ble gjennomført i 2023 på den nye fagskolen i Grimstad. Hovedfokus under samlingen var bruk av tildelte midler for kompetansehevede tiltak for ansatte i barnehager og skoler, samt effekter av større industrietableringer for kommunene i samarbeidet.

Nasjonalt og regionalt påvirkningsarbeid

Styret har på hvert styremøte en egen sak som omhandler aktuelle påvirkningssaker.

Sentrale saker i 2023 var:

- Henvendelse til ledelsen ved Sørlandet sykehus HF der en legger vekt på at de formelle samhandlingsarenaer som er lovfestet gjennom samhandlingsreformen prioriteres i kontakten mellom sykehuset og kommunene.



- Representantskapet har gitt uttale til Regional plan for mobilitet og Regional plan for senterstruktur. Den sistnevnte planen møtte så sterk motstand fra kommunene i Østre Agder og fra andre kommuner i fylket at den endte med en ny behandlingsrunde.
- Det ble gitt en støtteerklæring overfor Agder fylkeskommune for å få dem til å bidra til realiseringen av nytt servicebygg ved Vegårshei Bygdetun.
- Det er rettet en henvendelse til Storting vedrørende de negative konsekvensene for ungdomsmiljøet i Agder av etablering av uforholdsmessig mange barnevern institusjoner i landsdelen. Disse er primært tilbud til ungdommer som kommer fra andre deler av landet.
- Østre Agder-samarbeidet har støttet Havforskningens avdeling i Flødevigen i deres arbeid for å få reist et tilbygg med sikte på å kunne utvide forskningskapasiteten.
- Samarbeidet støttet Gjerstad kommunens henvendelse til Helsedepartementet for å få videreført behandlingstilbudet ved Holmen gård for mennesker med behandlingsbehov knyttet til rus og psykiatri.
- Representantskapet protesterte mot regjeringen forslag til endringer i Inndelingslova som skulle legge til rette for eventuell oppdeling av Kristiansand kommune.
- Det ble gitt uttale til NOU Fellesskapets sykehus som ligger til grunn for nye lovforslag knyttet drift av sykehus og samhandling med kommunene på helsefeltet.
- Østre Agder-samarbeidet avga uttale til arbeidsgruppen som hadde fått i oppdrag å utrede Arkiv- og museumsstruktur i Agder.
- Det ble gitt uttale til lokalisering av Nasjonalt småbåtregiser.
- Man rettet en henvendelse til nasjonale konsesjonsmyndigheter knyttet til konsesjonsvilkårene for Arendal lufthavn Gullknapp.
- Det ble protestert mot redusert antall stopp på Sørlandsbanen..
- Skattemyndigheten ble kontakt for å forsikre seg om at de fikk på plass tilstrekkelig behandlingsskapasitet knyttet til etableringen av Morrow Batteries og andre virksomheter i regionen.
- Det ble gitt uttale til strømprisutvalget om de høye strømprisene i regionen.

Andre viktige saker som er behandlet i representantskapet

- Fått på plass alle formaliteter knyttet til Østre Agder interkommunale helsebygg IKS
- Formelt avsluttet utredningsarbeidet knyttet til felles krematorium.
- Drøftet kontakt og bruk av de to vannforvalterne knyttet vassdrag i regionen.

Felles innsats for nærings- og samfunnsutvikling

Intensjonen bak samarbeidet om næring- og samfunnsutvikling i Østre Agder er å løfte satsinger og problemstillinger som det er hensiktsmessig å løse felles. Østre Agder næringsforum er en arena for erfaringsutveksling og utvikling av kunnskap, samt jobbe med felles prosjekt. Det er også en god møteplass hvor eksterne aktører har deltatt for å orientere og diskutere innspill med et samlet kollegium.

Næringsforum har avholdt 10 ordinære møter. Møtene holdes på rundgang og kommunens halvtime er fast innledende post på agendaen. Det har vært et godt samarbeid med Agder fylkeskommune og de øvrige Interkommunale politiske rådene. Agder fylkeskommune har fast representant i næringsforum.

I tilknytning til etableringen av store industrietableringer i regionen har det fortløpende vært satt søkelys på oppgaver der kommunene bør samarbeide. Det har vært brukt mye ressurser gjennom



året for å utarbeide et felles prosjekt under paraplyen Green Deal Agder. Initiativet så langt har ikke vunnet frem i sin opprinnelige form, men arbeidet med å utvikle en ny felles plattform pågår. Det er produsert en felles [promoteringsfilm](#) for den Østre del av Agder, men som ses i sammenheng med hele Agder.

Det pågår et kontinuerlig samarbeid med Universitetet i Agder (UiA). Årets samskapingsprosjekt mellom Østre Agder Næringsforum og UiA v/Institutt for arbeidsliv og innovasjon har hatt tema «hvordan rekruttere og beholde arbeidskraft i regionen»? Masterstudentene arrangerte workshop på UiA i oktober og gjennomførte eksamen i emnet i Auditoriet i Arendal bibliotek. Begge arrangementene hadde deltakere fra samtlige kommuner.

Østre Agder samarbeider også med UiA om å tilrettelegge og koordinere distriktsvennlige studier. Høsten 23 startet distriktsvennlig bachelor i Vernepleie i regionen. Studiested er Tvedestrand vgs. Det pågår også bachelor i barnehagelærerutdanning. Koordinering og praktisk bistand utføres av Østre Agder samarbeidet og våren 23 ble sekretariatet tildelt 433 000 fra Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse (HKdir). Østre Agdersamarbeidet har også bidratt i et prosjekt med Lister kompetanse og samarbeidet fikk da tildelt i overkant av 200 000,- til dette arbeidet. Østre Agdersamarbeidet deltar i Agder fylkeskommunes arbeid med å utvikle fylkets kompetansepolitikk.

I tråd med Regionplan Agder jobbes det med Likestilling i Østre Agder. I 2023 ble det arrangert to Likestillingskonferanser i Øst. Konferansen «Ta plass» som ble arrangert januar 2023, skulle vært arrangert i ultimo 22, men måtte utsettes. Arrangementet var en suksess og fikk gode tilbakemeldinger. Videre ble det gjennomført en ny kvinnekongress på Fagskolen i Grimstad i november. Dette arrangementet var også fullt utnyttet og fikk gode tilbakemeldinger.

Prosjekt Kompetansepilot Agder ble avsluttet i 2023. Prosjektet har vært finansiert av Direktoratet for høyere utdanning og kompetanse. Østre Agder har vært representert i styringsgruppen for prosjektet. Prosjektet har utviklet et digitalt skjema og oppfølgingen i Østre er overført til Pågang næringshage for bedrifter i vår region.

Østre Agder næringsforum besluttet å delta som partner i forskningsprosjektet FORNYAGDER. Prosjektet ledes av UiA og NORCE og skal se på fornybar kraft som konkurransefortrinn. Prosjektet er et samarbeid mellom NORCE og Universitetet i Agder, og har fått støtte av regionalt forskningsfond (RFF) i Agder. Prosjektet handler om rammebetingelser rundt utvikling av energikrevende industri som batterifabrikker. Det skal sammenligne Agder med Nordland og Västerbotten i Sverige. Prosjektet er treårig og Østre Agdersamarbeidet har forpliktet seg til å bidra med arbeidstimer i prosjektet. Et samlet næringsforum deltok på studietur til Skellefteå primo 23 for å tilegne seg kunnskap om hva store industrisatsinger har av konsekvenser og muligheter i et lokalsamfunn.

Østre Agder samarbeidet deltok i 2023 som partner i TedX Arendal.

Kystkommunene deltar i Partnerskapet Blå vekst Agder og Østre Agder IPR har påtatt seg ansvaret som nestleder og sekretær for arbeidet. Sluttrapporten for kartleggingsarbeid for å samle og analysere kunnskap om sjøarealer i Agder ble presentert av NIVA på Partnerskapets møte i januar. (SAMAGDER prosjektet)

[Samhandlingen innen helse, omsorg og levekår i 2023](#)

Østre Agders samarbeid innenfor helse og omsorgsfeltet har oppnådd følgende resultater:



Lovpålagt samarbeid mellom kommunene og Sørlandet sykehus HF (SSHF)

Kommunene i Østre Agder inngår i det lovpålagte samarbeidet i «Helsefellesskapet på Agder» (HF). Arbeidet i HF har i 2023 vært ledet av Arendal kommune ved kommune-direktør Inger Hegna. Hun har også vært leder det interkommunale samarbeidet mellom kommunene på Agder - Kommunenes strategiske samarbeid innenfor helseområdet (KOSS). Samhandlingskoordinator Harry Svendsen har ledet sekretariatet både for Helsefellesskapet og KOSS i 2023.

Prioriterte satsningsområder i 2023 har bl.a vært:

- Utvikling av nytt Strategidokument for Helsefellesskapet
- Styrke helhetlige pasientforløp for målgruppene
 - *Barn og unge*
 - *Psykisk helse og rus – pasienter*
 - *Eldre skrøpelige og multimorbide*
 - *Kronikere med behov for sammensatte tjenester*

Viser for øvrig til Årsrapport for Helsefellesskapet som er tilgjengelig på sshf.no

Kunnskapsløft for bedre forebyggende tjenester og tjenesteutvikling

Et felles kunnskapsløft for å sikre framtidige bærekraftige helse – og omsorgstjenester i Østre Agder er en viktig strategisk satsing for kommunene. Det ble igangsatt i 2022 som et eget prosjekt «Bærekraftige oppvekst, helse - og omsorgstjenester», og har utviklet seg videre i 2023.

Prosjektet har hatt følgende satsingsområder i 2023:

- *Oversendt koding for kostnadssetting av innsatstrapp til IKT agder for utvikling og automatisering av uttrekk fra regnskapssystem til bruk i rapportering. Dette skal på sikt kunne brukes i alle åtte kommunene som grunnlag for felles analysegrunnlag.*
- *Satt i gang tverrkommunal arbeidsgruppe som jobber med å utarbeide grunnlag for en felles kommunikasjonsstrategi rettet mot ansatte, politikere og innbyggere*
- *Omorganisert prosjektets styringsgruppe fra Helselederforum til kommunedirektørutvalget med egne organiseringer i hver kommune. Dette for å sikre at hver kommune og hele organisasjonen tar ansvar for å utvikle tverrsektorielt samarbeid for bærekraftige tjenester*
- *God fremdrift i Fagutvalg for analyse - og kunnskapsutvikling, og positiv videreutvikling av tjenestedriften innenfor helse - og omsorgsfeltet i de åtte kommunene gjennom forskningsrådgiver og prosjektleder*
- *Tilsagn på 1,5 millioner fra statsforvalterens skjønnsmidler har sørget for god gjennomføringsevne for utvikling av kommunikasjonsstrategi og planlegging av systematisk hjemmebesøk/ICOPE. Oversettelse av ICOPE (som er et screeningverktøy for skrøpelighet) fra engelsk til norsk er gjort i samarbeid med UiA.*
- *Opprettholdt et formalisert samarbeid med Universitet på Agder innenfor forskning på helsefeltet knyttet til både tjenesteutvikling og forebyggende arbeid. Samarbeidet inneholder stadig flere områder.*

Tjenesteinnovasjon innenfor velferdsteknologi, - og e – helse:

Østre Agder samarbeidet tar et ansvar for å introdusere velferdsteknologiske løsninger i samarbeidskommunene. Arbeidet koordineres gjennom Fagutvalg for digitalisering (helse) med



faglige representanter for de åtte kommunene. Arbeidet koordineres med arbeidet som skjer i regi av RKG ehelse Agder som samordner innsatsen for alle kommunene i Agder. KS på nasjonalt nivå arbeider med å sikre en helhetlig utvikling på nasjonalt plan på arbeidsfeltet.

Interkommunalt samarbeid i oppvekstsektoren

Sekretariatet i Østre Agder IPR følger opp tre koordineringsorganer i samarbeidet, Oppvekstforum, Fagutvalg for barnehager og Fagutvalget for voksenopplæring. Sekretariatet er ansvarlig for innkalling, referat og gjennomføring av møter.

Møtevirksomhet i 2023:

- Oppvekstforum: 7 møter
- Fagutvalg for barnehage: 7 møter
- Fagutvalget for voksenopplæring: 3 møter

I Østre Agder - samarbeidet har "Oppvekst og utdanning" ansvar for å koordinere og samordne felles satsinger. Tilskuddsordningen (TSO) består av midler tildelt Rekomp, Dekomp og Kompetanseløftet. Kompetansehevingens mål er utvikling av ansattes kvalitet, som i neste omgang skal komme barn og elever til gode i skolen. I 2023/2024 deltok 46 av 110 barnehager i kompetanseordningen, noe som utgjør 484 årsverk i barnehagene. I samme periode deltok 23 av 49 skoler som utgjør 780 ansatte i skolene. Tilskuddsordningen gjennomføres i partnerskap med UiA og skal bidra til å forbedre praksis i barnehagene, skolene og i kommunen. UiA skal bruke erfaringene de får til å videreutvikle barnehage - og lærerutdanningene.

Tildelingen fordelte seg slik:

Rekomp (regional ordning for kompetanseutvikling barnehage)

Tilskudd partnerskapet i 2023:	kr.	3 790 000
Andel til lokalt arbeid:	kr.	1 895 000
Andel til UiA:	kr.	1 895 000

Fagutvalg for barnehage i Østre Agder tok utgangspunkt i rammeplanen og ønsket kompetanseheving innenfor temaene «Flerkulturelle barn», «Digital praksis», «Bærekraftig utvikling», samt «Prosess – og utviklingsledelse og analysekompetanse».

Deltagelse 2023/2024:

- 4 barnehager Flerkulturelle barn
- 6 barnehager Digital praksis
- 4 barnehager Bærekraftig utvikling
- 4 barnehager prosess –og utviklingsledelse

Dekomp (desentralisert ordning for kompetanseutvikling skole)

Totalt tilskudd partnerskapet i 2023:	kr.	2 991 509
Andel til lokalt arbeid i Østre Agder:	kr.	1 196 604
Andel til UiA:	kr.	1 794 905



Fire skoler startet opp med «Analysekompetanse og skolebasert vurdering» i januar 2022 og avsluttet kompetansehevingen i juni 2023. I løpet av 2023/2024 deltar 7 skoler i «Vurdering og elevmedvirkning».

Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis i barnehage og skole

Tilskudd partnerskapet i 2023:	kr.	2 728 079
Andel til lokalt arbeid:	kr.	1 364 039
Andel til UiA:	kr.	1 364 039

I 2023 startet 26 barnehager og 11 skoler opp i Kompetanseløftet. Barnehage – og skoleutviklingen avsluttes i 2024. Kompetansehevingen avsluttes i 2024.

I samhandling med Oppvekstforum, Fagutvalg for barnehage og Arbeidsgruppe for Kompetanseløftet er det utarbeidet «Handlingsplan for barnehage – og skoleutvikling i Østre Agder-samarbeidet» Denne baserer seg på hvordan tilskuddsordningen i Østre Agder-samarbeidet benyttes.

Felles innsats innenfor teknisk sektor

Det er inngått samarbeid UiA fakultet for Teknologi og Realfag med sikte på å kunne tilby praksis plasser, for studenter derfra, i kommunen.

Samarbeidet om veilys ble videreført i 2023. Det viktigste prosjektet er samlet overgang til bruk av LED-belysning i veilyset. Åmli, Froland og Gjerstad er i det vesentlige ferdig. Progresjonen i Grimstad har tatt seg godt opp i 2023. Arendal har hatt store utfordringer knyttet til at deler av avsatte midler har måttet bli brukt på skap for måling av anleggene og det er derfor ikke mulig å fullføre overgangen til LED der i løpet av kontraksperioden som utløper ved utgangen av 2024. De andre kommunene uttrykker at de har som mål å bli ferdig.

I året er et eventuelt samarbeid innenfor VA-sektoren blitt drøftet og det ble bestemt å gjennomføre en ekstern mulighetsstudie relatert til dette.

Andre tjenestesamarbeid

Det er et felles NAV-kontor for kommunene Gjerstad, Vegårshei, Tvedestrand og Froland, med Tvedestrand som vertskommune. Dette samarbeidet videreføres.

Prosjektet HMS i skolen - forebygging av emosjonelle belastninger

Dette er et samarbeidsprosjekt som både Østre Agder HR-forum og Østre Agder oppvekstforum står bak.

Prosjektet var i 2023 støttet av prosjektskjønnsmidler fra Statsforvalteren og rettet mot Østre Agder-samarbeidets åtte kommuner. Prosjektet har vært en styrking av det kontinuerlige HMS-arbeidet med utgangspunkt i forskning og skolenes behov. Vellykket HMS-arbeid med emosjonelle belastninger ventes å forebygge sykefraværet i sektoren.

Prosjektgruppen har utarbeidet anbefalinger basert på kunnskap fra litteratur, møteaktivitet med skoler og en større spørreundersøkelse i alle kommunene. Særlig anbefales det å styrke laget rundt de ansatte gjennom hyppig involvering av ansatte i det forebyggende arbeidet. Kontinuerlig møteaktivitet med skoler og ledelse har vært sentralt for å lykkes med en god forankring, og

prosjektet gir hjelp til at skolene slik at de tilpasser anbefalingene til sitt HMS-arbeid. For å nå frem bredt gjennomførte vi samlinger for partssamarbeidene på skolene.

Tilbakemeldingene fra skoler og ledelse har vært gode og det meldes om stor nytteverdi for skolenes HMS-arbeid.

Framover vil arbeidsmetoden og de utarbeidede anbefalingene ha en stor overføringsverdi for å forebygge sykefravær i andre sektorer.

Prosjekt grønne anskaffelser

Prosjektet følger gjennomføringsplan som er utarbeidet sammen med arbeidsgruppa.

Det er avholdt seks møter med arbeidsgruppa. Fire fysiske møter (avholdt i Grimstad, Froland og Arendal), de øvrige møter gjennomført på Teams. Noen medlemmer er byttet ut. Møter med ledergrupper i kommunene og ansatte i den enkelte virksomheter. Tre møter med styringsgruppa i representantskapet.

En kartleggingsundersøkelse (selvevaluering) ble gjennomført i mai som metode for status praksis og kompetanse om grønne anskaffelser.

Det er gjennomført fem fagsamlinger på hvordan gjøre grønne anskaffelser i bla bygg, anlegg, sirkulærøkonomi, bærekraftig mat og matsvinn.

Gjennom prosjektet deles fagstoff, konkrete verktøy og eksempler, oversikt over fagkurs og webinarer, tilskuddsordninger etc. Delingen skjer via arbeidsgruppa og direkte i til grupper av ansatte med samsvarende arbeidsområder. Relevant fagstoff skal være tilgjengelig på nettsiden til ØAS. Det er påbegynt et arbeid for deling av gode erfaringer og strategier (ref anskaffelsesstrategier).

Første delrapport sendt miljødirektoratet (egeninnsats, status grønne anskaffelser ute i kommunene og andre endingseffekter). Høyt «trykk» i prosjektet gir bevegelser i organisasjonene. Det er ulike årsaker til at ens er endinger eller ei. I noen tilfeller er det ledere som tydelig ber om fokus på tiltak som bidrar til å nå klimamål, i andre tilfelle er det enkeltansatte med et særlig engasjement som driver frem endinger.

Eksempler på endinger: barnehagene i Arendal har lagt en plan for å redusere matsvinn, og kommunalteknikk har testet ut RDP-modellen (klimaregnskap) ovenfor bransjen. Froland har valgt å vekte 30% ombruk på møbler og inventar, i tillegg kartlegger hva de selv har av inventar og bygningsdeler for senere ombruk. Grimstad har i tillegg etablert en egen tverrfaglig klimagruppe. Det samme gjør Grimstad, da med fokus på teknisk bygningmaterialer og de er i prosess som vil føre til sertifiserte skolebygg. Tidligere har Tvedestrand valgt overta brukte møbler og inventar i stedet for å skaffe nytt.

Vedtak 16. juni 2023 gjort i representantskapet: *Representantskapet vil be hver kommune vurdere om de har prosjekt som vil egne seg som pilot for grønne anskaffelser og melde disse inn til prosjektlederen.*

Økonomi

Regnskapet er godkjent i representantskapssak xx/24. Det gjøres opp i balanse gjennom bruk og avsetning til fond.



Østre Agder kommunedirektørutvalg igangsatte en gjennomgang av betalingsmodellene i samarbeidet. Forslag til framtidige løsninger vil foreligge i 2024.

Evaluering av det administrative samarbeidet innenfor rammen av Østre Agder interkommunale politiske råd

Østre Agder kommunedirektørutvalg igangsatte en helhetlig gjennomgang av samtlige administrative samarbeid. En stor del av utredningsmaterialet forelå ved årsskiftet, men det gjenstår å trekke konklusjoner med basis i dette.



INTERKOMMUNALT TJENESTE- OG FORVALTNINGSSAMARBEID MELLOM KOMMUNENE I ØSTRE AGDER

Kommunal øyeblikkelig hjelp/KØH Østre Agder

Østre Agder interkommunale KØH-avdeling har til sammen 10 plasser (8+ ambulant) og betjener Arendal, Risør, Tvedestrand, Gjerstad, Vegårshei, Åmli, Froland, Grimstad og Nissedal kommune.

2023 var preget av omfattende planlegging mot åpning av Østre Agder helsehus.

4.oktober var KØH på plass og i drift i nytt bygg. Overgangen gikk smidig og allerede samme dag var første pasient under behandling i nye flotte lokaler.

Statistikk/bruk

Antall innleggelser i 2023 var tilnærmet lik 2022. 527 innleggelser og i overkant av 2000 liggedøgn. Utfordringen med dobbeltrom og kapasitet på Myratunet førte til at pasienter i perioder ble avvist og i forbindelse med flytting/ overgang til nytt helsehus var det redusert kapasitet i en kort periode. I nytt helsehus med kun enkeltrom og flere rom å spille på. Det bedrer pasientflyten. Siden åpning var beleggprosenten ca. 75 % med snitt liggetid 3,7 dager.

81% av alle innleggelser i 2023 ble vurdert adekvat av KØH lege, det vil si riktig nivå. 17 % ble vurdert til for lavt nivå, noe som er en økning. Dette er pasienter som viser seg å være uavklarte og i behov av sykehusinnleggelse.

Siste 2 % viser innleggelser der alternativt tilbud i kommunen hadde vært tilstrekkelig. Dette viser at KØH fortsatt svarer til intensjonen om å være et reelt alternativ til innleggelse i sykehus. KØH bidrar også til at innleggende instans får bistand og veiledning der det kommer frem at behovet er ordinære kommunale tjenester. I en presset situasjon, eksempelvis på legevakten, kan ellers slike tilfeller medføre unødvendige innleggelser og et ekstra belastende pasientforløp.

Det er fortsatt smerteproblematikk og infeksjoner som dominerer som innleggelsesårsak. Det ses en økende tendens til forverring av tilstand etter innleggelse, noe som viser at mange av pasientene er svært syke og ustabile. Dette krever årvåkenhet hos pleiepersonell og legetjenesten og medfører ofte justeringer på behandlingsplaner, tidkrevende behandlingsavklaringer, men også videre innleggelse på høyere nivå. Mot årets slutt så vi igjen en økning av behandlingstrengende korona - og influensapasienter.



Ambulant KØH

Et tilbud med fortsatt stort potensiale. På grunn av høyt press på sengeplasser og som følge av kapasitetsutfordringer har denne tjenesten hatt en svak nedgang i 2023, tilsvarende 100 liggedøgn. Tverrfaglig innsats etter utskrivelse fra KØH eller sykehus er fortsatt et område som både sykehus og kommune anser som et stort potensialt for samhandling. Høyt press på begge nivå over lang tid har ført til at det har vanskelig å prioritere videreutvikling utover alminnelig drift.

UKP i KØH

I november 2023 ble det gitt melding om midlertidig stopp for UKP i KØH for å spare kommunene for unødige henvendelser. Dette grunnet stort press på ordinære KØH plasser og mye smitte. Denne muligheten for bruk av plassene vurderes fortløpende og er av stor verdi for samarbeidskommunene.

Legetjenesten

Pasienter i KØH trenger tett medisinsk oppfølging. Erfaringene er at behandlingsplanene endres raskt etter innleggelse, liggetiden går ned og flere pasienter vurderes til for lavt nivå. I tillegg viser statistikken fortsatt at den største andel av alle innleggelser skjer kveld/helg og med økt pasientvolum har det periodevis vært krevende for én lege å følge opp. Økt press på plassene, kortere liggetid og uavklarte pasienter har også i 2023 gitt en økning av utrykning på hjemmevakt samt mertid/overtid.

Økonomi

Totalt driftsbudsjett for 2023 var 20 millioner.

Det ble avsatt 1,7 millioner til fond i 2023, øremerket KØH i nytt helsehus. Overskuddet skyldes at ny turnusplan/eskalering ikke ble igangsatt før desember 23.

Drift i nytt hus kan gi merkostnader for KØH. Samdrift og fordeling av driftsutgifter på Myratunet har gitt økonomiske besparelser med stordrift og effektivitet.

Digital hjemmeoppfølging

Tjenesten Digital hjemmeoppfølging (DHO) har vært i ordinær drift gjennom hele 2023. Agder ligger godt fremme nasjonalt med implementering, videreutvikling og drift av DHO. Vi ser at samhandling gjennom RKG-strukturen bærer frukter. Dette kommer tydelig frem når vi har erfaringsdeling og møter med andre kommuner og regioner i landet og deltar på fellessamlinger i regi av Helsedirektoratet.

DHO Agder har per i dag samarbeidsavtale om DHO med 19 av 25 kommuner i Agder og vi jobber nå for å implementere alle 25 kommuner innen utgangen av 2024.

Agder fikk innvilget 950 000 kr i prosjektmidler fra helsedirektoratet for spredning og implementering av DHO-tjenesten ut til helsefellesskapet i Agder. Mål for spredningsprosjektet for 2024 er å tilrettelegge for at samtlige Agder-kommuner bør tilby DHO som en ordinær tjeneste. Dette er i tråd med Helsedirektoratets anbefalinger.

Regional telemedisinsk sentral har bidratt inn i Innovasjonspartnerskapet og CRANE-prosjektet. I tillegg har vi hatt besøk av en nordisk delegasjon via Nordens velferdssenter, samt en delegasjon fra direktoratet for e-helse for å se på vår driftsmodell.

Ressurspersoner fra sentralen var på informasjonsrunder til samarbeidskommuner og flere besøk er avtalt videre. Vi var også deltagere på innbyggerdager med tema «leve trygt hjemme med velferdsteknologi». I tillegg er det videreført møter med Kolskoordinator SSA og kreftkoordinator i Arendal. Det er også jobbet for etablering av flere møtepunkter mot SSHF, kommuneoverlegeforum og forvaltningsforum i Østre Agder samarbeidet.

I utgangen av 2023 var ca. 80 pasienter tilknyttet TMS Arendal (TeleMedisinsk Sentral), hovedsakelig kronikere. Herunder 13 pasienter fra Kongsvinger kommune, et samarbeid som dessverre avvikles 01.02.2024.

Sentralen er bemannet med sykepleiere og det er store synergier mellom KØH og digital hjemmeoppfølging.

Statistikk for Østre Agder KØH følger som vedlegg til årsmeldingen.

[Legevakten i Arendal](#)

Legevakten i Arendal er et interkommunalt legevaktsamarbeid mellom 10 kommuner; Arendal, Froland, Fyresdal (ut april 2023), Gjerstad, Grimstad, Nissedal, Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Åmli, der Arendal er vertskommune.





Legevakten har i tillegg telefonformidling for Valle og Bykle, og Evje/Hornnes, Bygland og Fyresdal kommune (fra 1. mai 2023). Legevakten innehar legevaktfunksjon for Evje/Hornnes og Bygland på natt.

Arendal kommune er ansvarlig for organisering og drift av legevakten. I dette ligger budsjett- og arbeidsgiveransvar, samt ansvar for daglig ledelse. Legevakten ble endret fra en egen enhet til en virksomhet i Forebyggende tjenester fra februar 2023.

2023 var preget av omfattende planlegging mot åpning av Østre Agder interkommunale helsebygg IKS. 18 september flyttet legevakten inn i nye lokaler mens tjenesten var i full drift. De nye lokalene er rundt tre ganger så store og bedre tilpasset tjenesten. Det er egne avlukker i resepsjonen som sikrer taushetsplikt og rom for hastegradsvurdering. I tillegg er det flere og større legekontor, ulike behandlingsrom og egen inngang/garasje for ambulanse og politi. Sikkerheten står øverst, både for pasienter og ansatte. Med rømningsdører i alle pasientrom, varslingsanlegg og vektertjeneste til stede deler av døgnet, er ansattes sikkerhet bedre ivarettatt.

Proessen med flyttingen til nye lokaler har vært utfordrende siden tjenesten måtte være i drift. Det har i tillegg vært andre utfordringer etter flyttingen som har vært krevende og påvirket de ansatte og tjenesten.

Nytt pasientjournalssystem ble iverksatt 17. oktober. Det nye systemet har hatt noen tekniske problemer og innloggingsutfordringer, som igjen har skapt forsinkelser.

Konklusjonen fra Statsforvalteren etter tilsyn i april 2023 var at Legevakten i Arendal på flere punkter har drevet med en for høy risiko for svikt med følgende hovedpunkter:

- Responstid på telefon.
- Oppfølging av hastegrad og prioritering av pasienter.
- Riktig kompetanse til enhver tid.
- Styring og ledelse.

Tilsynet er fulgt opp høsten 2023 og flere tiltak er iverksatt eller iverksettes i 2024.

I 2023 er det blitt brukt vikarbyrå for leger i sommer, for daglege fra september og tilstedelege natt fra desember. Tiltakene ble innført på grunn av rekrutteringsutfordring og at fastlegene opplever for stor vaktbelastning med tilhørende høyt fravær.

Legevakten har over flere år rapportert om stramme rammer noe som også gjelder for 2023. Legevakten har størst aktivitet og derfor høyest bemanning på helg og i høytider. Det har over flere år vært store utfordringer i bemannings-situasjonen for sykepleierne, og da spesielt på helg. Dette er ikke løst selv etter økning på 6,5 årsverk i 2022. Et vaktlag på tre leger som er kveldsbemanningen i dag, vurderes som for lite, spesielt i helgene. Bakvakt på kveld og natt er oftere i aktiv tjeneste enn tidligere. Fastlegekrisen fører til store konsekvenser for legedekningen på legevakta.

Økonomi:

Regnskapet for Legevakten i Arendal inkludert nødnett endte med et negativt resultat på 7.642.420, Arendal andel utgjør kr. 3.177.463, Østre Agder kr. 4.464.957.

Statistikk for legevakten følger som vedlegg til årsmeldingen



Alternativ til Vold - Arendal

Alternativ til Vold - Arendal samfinansieres av kommunene Arendal, Grimstad, Froland, Åmli, Tvedestrand, Risør, Vegårshei, Gjerstad, og staten ved Barne- og familiedepartementet (BFD). Kontoret har fra oppstarten av 2009 hatt to årsverk. I 2016 fikk kontoret en tredje stilling, og ytterligere en stilling i 2019, begge finansiert av BFD.

Det er ansatt to familierapeuter, en psykolog og en psykologspesialist ved Alternativ til Vold-Arendal.

Behandlingstilbudet ved ATV Arendal har primært vært for både menn og kvinner som utøver vold i nære relasjoner som er bosatt i de respektive Agder-kommunene. Klientene mottar behandlingen individuelt og/eller i gruppe. ATV har et familiemandat, noe som betyr at kontoret også tilbyr behandling til de menneskene som har blitt utsatt for vold, også barna. Inngangen inn er imidlertid via den som går i voldsbehandling ved ATV Arendal. Dersom klientene har barn, får begge foreldrene tilbud om foreldreveiledningsprogrammet Circle of Security-Parenting (COS-P). I forlengelsen av dette kurset tilbys gruppedeltagerne et to dagers kurs i emosjonsfokusert foreldreveiledning. Kurset innebærer øvelser for å opparbeide mentaliseringsevne, det å forstå og møte barnets følelse, og hvordan si unnskyld og reparere. Dette kurset anses å gjøre den av foreldrene som har utøvd vold bedre rustet til å gjennomføre en «Si det videre»-samtale med sitt barn, som er en informasjon – og reparasjonssamtale med omsorgsperson og barnet. ATV Arendal har avholdt kurs i foreldreveiledningsprogrammet Circle of Security-Parenting (COS-P) for 14 foreldre i 2023. Begge foreldre får også tilbud om foreldreveiledning med MIM (som er en strukturert videobasert samspillsveiledning med barnet og foreldre til stede).

De siste årene, og også i 2023, har ATV-Arendal sammen med de andre ATV-kontorene i region Sør, vært aktive på flere områder i forbindelse med Arendalsuka, i form av at vi har hatt ulike forelesninger og stått på stand for å spre kunnskap om vold.

ATV Arendal inviterer årlig til informasjonsmøte/dialogmøte med kommunedirektøren og ordfører i Arendal kommune.

ATV Arendal vektlegger og prioriterer samarbeid. Dette gjøres på flere måter. Kontoret formidler til ulike samarbeidspartnere at kontoret kan kontaktes for råd og veiledning i alle saker som vedrører vold i nære relasjoner. Kontoret informerer om ATV Arendals behandlingstilbud og underviser om vold i nære relasjoner. ATV Arendal har i 2023 hatt samarbeid med Familiekontoret i Aust-Agder, Østre Agder Krisesenter og Familiesenteret i Grimstad.

Samarbeid med Familievernet

ATV Arendal og familievernkontoret i Aust-Agder har utviklet en gjensidig henvisningspraksis, i form at Familiekontoret henviser utøvere av vold i nære relasjoner til ATV, og ATV Arendal henviser utsatte til Familiekontoret. Det er gjort en avtale om at partnerne til klienter som går i behandling ved ATV Arendal kan få et behandlingstilbud på Familievernkontoret. ATV Arendal og Familievernkontoret i Arendal har regelmessige møter, der vi utveksler fagkunnskap og samarbeider også i enkeltsaker.

Utadrettet virksomhet

ATV Arendal har sammen med de andre ATV-kontorene i region Sør deltatt på Arendalsuken. I løpet av denne uken hadde ATV Arendal flere forelesninger. En ble gjennomført i samarbeid med



ATV Kristiansand og én sammen med ATV Vestfold. I tillegg holdt en terapeut fra ATV Arendal en forelesning alene. ATV Arendal bidro med å stå på stand hele uken for å spre kunnskap om vold.

ATV Arendal har sammen med ATV Kristiansand og Per Isdal organisert et dagskurs «Bryt voldsarven» for helsepersonell i hele Agder. Her deltok fire terapeuter fra ATV Arendal.

ATV Arendal har i forbindelse med den internasjonale dagen for avskaffelse av vold mot kvinner/16 days of action markert dette på ulikt vis, sammen med mange andre aktører. ATV Arendal hadde ansvar for en konsert i Trefoldighetskirken i Arendal der flere ungdommer bidro med musikalske bidrag, og en terapeut fra ATV Arendal bidro som konferansier og leste dikt fra egen diktsamling. I denne perioden var også ATV Arendal i tre byer Latvia og undervist om vold, voldsbehandling og samarbeid med andre instanser. Det var to terapeuter som bidro, og 193 deltakere.

ATV har jevnlig møter på Froland fengsel både på «Åpen dag» og servicetorget. Åpen dag er to ganger i året. Arrangementet er en heldagshendelse, der vi møter innsatte i fengslet og presenterer ATV. Vi møter også ved behov på det som kalles Servicetorg i Froland fengsel, der vi treffer innsatte som ønsker informasjon om ATV.

Klientaktivitet ATV Arendal

ATV Arendal har totalt gitt tilbud til 112 klienter i 2023. Av disse var 58 menn som har utøvd vold, 9 kvinner som har utøvd vold, 0 ungdom som utøver vold, 18 barn som har blitt utsatt for vold, 3 menn som har blitt utsatt for vold og 24 kvinner som har blitt utsatt for vold.

ATV har hatt 34 saker der en har vært i kontakt med barneverntjenesten, 16 saker der en har vært i kontakt med Familiekontoret, og 61 saker er familiesaker der vi har jobbet med flere i familien.

Det henviser til detaljert statistikk for tjenesten i vedlegget til årsmeldingen.



Østre Agder krisesenter

Økonomi

Enheten gikk om lag i økonomisk balanse og prognosene gjennom året stemte.

Fondsmidler

Enheten har i 2023 fått følgende økonomiske gaver:

Aust-Agder stiftelsen for kvinner (vinterferie) kr. 16 500

Aust-Agder stiftelsen for kvinner (dyreparken og akutt kennelopphold) kr. 65 000

Gjensidigestiftelsen «Juleaksjon» og «Sommeraksjon» kr. 141 000 kr

Kiwanis Club Arendal kr. 6000

Risør Sanitetsforening kr. 6000

Midlene er benyttet til formålet som er beskrevet i søknader og tildelingsbrev.

Pr. 31.12.2023 står det 750 603 kroner på fond etter overskudd tidligere år, jmf samarbeidsavtale for Østre Agder krisesenter.

Gavemidler krisesenteret øremerket: 115 000 kroner

Gavemidler barn, krisesenteret: 19 150 kroner

Gavemidler barn, krisesenteret 432 000 kr

Prosjektmidler

Prosjekt midlene knyttet til økt flyktningene strøm fra Ukraina ble tildelt i 2022. Beløpet var 670 000 kr. Det ble i 2023 brukt 365 000 kr (lønn til en prosjektstilling). I samråd med Bufdir, ble det resterende beløpet på 305 000 kr overført til 2024 for videre drift av dette arbeidet.

Det er planlagt at midlene brukes opp i 2024 til arbeid tilknyttet flyktninger.

Forebyggende psykisk helsemidler barn og unge: 45 000 kr fra Arendal kommune. Vi fikk midler til å styrke arbeidet innen psykisk helse med fokus på aktivitet og lek under oppholdet.

Investering - nytt krisesenter for menn

Ifølge vedtatt investeringsbudsjett, er det satt av kr. 7 443 000 til nytt krisesenter for menn.

Prosjektet ble ferdigstilt i desember 2023. Totalkostnaden foreligger ikke enda.

Møbler var ikke med i beregningen i investeringsbudsjettet, og ble derfor tatt av avsatt fond. Samlet kostnad til møbler er på; 165 552 kr. Gjenstår 750 603 kr.

Statistikk for krisesenteret følger som vedlegg til årsmeldingen.

Antall voksne beboere øker og har en variasjon mellom 29 (2021) til 49 (2023) beboere. Det er viktig å bemerke at statistikk fra Corona perioden kan være preget av en midlertidig nedstengning av samfunnet. Antall barn i samme periode viser en økning fra 28 (2020) til 41 (2023). Antall menn er stabilt lavt, men siste året er det en markant økning. Fra 2 menn i 2022 til 9 menn i 2023.

I 2023 og tidligere har beboere blitt definert som voksne fra 16 år. I statistikk for 2024 skal beboere defineres som barn opp til 18 år.

Antall dagsbesøk har økt fra 105 i 2021, til 257 i 2023. Derimot har antall telefonsamtaler gått ned fra 115 i 2022, til 65 i 2023.

Innringerstatistikken for 2023 viser at vi har en markant økning fra 91 innringere i 2020, til 190 innringere i 2023. Av dette er 35 innringere avvist for botilbud grunnet rus og psykiatri utfordringer.

Antall overnattingsdøgn for kvinner, menn og barn viser en markant økning i perioden 2020 - 2023. Et stramt utleiemarked gjør det vanskeligere å finne leilighet i reetableringsfasen, kan være noe av årsaken til dette.

Interkontroll

Intern rutinehåndbok blir jevnlig justert, forbedret og oppdatert. Personalmøte hver 6. uke og ukentlig fagmøte er viktige arenaer for innspill og dialog om forbedring av rutiner og arbeidsmåter. Avvikshåndteringen er fulgt opp etter gitte retningslinjer og lukkes fortløpende etter vurdering og gjennomføring av forbedringstiltak.

Risiko-og sårbarhetsvurdering (ROS analyser) har vært fortløpende gjennomført og omhandler i stor grad beskyttelsestiltak for mottakere av tjenesten. Det har blitt utarbeidet nye ROS analyser knyttet til nytt bygg/ oppstart av Herreavdelingen.

Samarbeidsavtalen for Østre Agder krisesenter er fulgt opp. I henhold til bestemmelsene i samarbeidsavtalen er det gjennomført 3 samarbeidsmøter med vertskommune og samarbeidskommunene. Ett møte i rådmannsutvalget (budsjett) og to møter med fagansvarlige for den enkelte kommune.



Enheten har en stor samarbeidsflate knyttet til kommunesamarbeidet om Østre Agder krisesenter. Samarbeidet er planlagt i enhetens års hjul og har vært gjennomført som planlagt, så langt det har vært mulig med digitale møter. Samarbeidspartnere i kommunene er Nav, barnevern, politi, familievernkontor, ATV. I løpet av 2023, har man arbeidet med å få inn kontaktpersoner fra psykisk helse og rus fra hver enkelt kommune i det interkommunale samarbeidet. Fra 2024 legges dette inn i enhetens årshjul med eget samarbeidsmøte.

Omorganisering i Arendal kommune

Arendal kommune har i løpet av våren 2023 omorganisert sine enheter og virksomheter. Krisesenteret gikk fra å være en egen enhet, til å bli en virksomhet under enhet psykisk helse og rus. I den forbindelse ble det et skifte på ledernivå.

Barneverntjenesten Øst i Agder

Visjon: Et kompetent og tilgjengelig barnevern som setter barnet i sentrum.

Barneverntjenesten Øst i Agder er en interkommunal tjeneste for kommunene Gjerstad, Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Åmli med Gjerstad som vertskommune. Tjenesten har til sammen 26.4 årsverk, samt rundt 100 personer som er ansatt eller engasjert som besøkshjem, fosterforeldre, støttekontakter eller tilsynsførere. Samlet sykefravær i 2023 var på 15,33 %.

De fire barneverntjenesten innenfor 8K-området (Arendal, Froland, Grimstad og Barneverntjenesten Øst i Agder) fikk prosjektmidler fra Statsforvalteren i Agder til et prosjekt som tar sikte på å bedre rekrutteringen av lokale fosterhjem, dels gjennom slekt/nettverk og dels gjennom nettverk lokalt knyttet til barnehager/skoler. Prosjektet videreføres inn i 2024. Ved årsskiftet gjennomfører tjenestene en undersøkelse av hvordan fosterhjemmene opplever oppfølgingen fra barnevernstjenestene og hvilke erfaringer og utfordringer de opplever ved å være fosterforeldre.

Utfordringer framover

IKT-Agder vil i nær framtid lyse ut anbud for innkjøp av nytt fagprogram for barnevernstjenestene Øst i Agder, Arendal, Grimstad, Froland, Setesdal og Midt-Agder. Det eksisterende fagprogrammet blir tatt ut av drift innen kort tid av leverandøren Visma. Implementeringen vil trolig skje mot slutten av året og innebærer mye arbeid for ledelsen og ansatte i tjenestene.

Arendal barnevernvakt

Beskrivelse

Barnevernvakten i Arendal (heretter BVV) er en avdeling i Barneverntjenesten i Arendal. BVV har ansvar for akutt barnevern-beredskap utenom barneverntjenestens kontortid.

BVV har akuttberedskap barnevern utenom kontortid for kommunene Arendal, Grimstad, Froland, Tvedestrand, Risør, Gjerstad, Åmli og Vegårshei.

Fast personell/årsverk

Tjenesten har 5,1 årsverk fordelt på seks medarbeidere, derav 5 i turnus. De faste ansatte er enten barnevernspedagoger eller sosionomer med lang erfaring og videreutdanning (bl.a. vold, rus, seksuelt mangfold). I tillegg har tjenesten 5 faste vikarer, som er barnevernspedagoger eller sosionomer og flere av dem jobber fast i annen barneverntjeneste.



Lokasjon

Arendal barnevernvakt har tilhold i Barneverntjenestens lokaler i Arendal på Maxis Kjøpesenter, 2. etg.

Turnus

De ansatte jobber turnus med kveld, natt og helge/helligdags-vakter. Det er alltid to på jobb. Vaktene består av tilstedeværende vakt og hvilende hjemmevakt. De ansatte kontaktes på telefon og har 1 times utrykningstid til basen (Maxis). Ordningen med at Barnevernvakten i Kristiansand svarte og silte henvendelser for oss utenom åpningstid og deretter kontaktet de som var på hvilende hjemmevakt opphørte i mai 2023. Dette førte til at de ansatte på hvilende hjemmevakt selv svarer alle henvendelser hele døgnet. Dette har ført til en del merarbeid / overtid for de ansatte.

Oppgaver

BVVs viktigste oppgave er akuttberedskap. BVV besvarer henvendelser fra politi, publikum, andre instanser og samarbeidspartnere samt privatpersoner utenom kommunenes kontortid. BVV mottar, registrerer og akuttavklarer meldinger. BVV sender rapport digitalt til kommunene som kjøper tjenester. BVV kan utføre tilsyn / kontroll oppdrag for kommuner som ønsker det.

Fokusområder

BVV har avdelingsmøte annenhver onsdag fra kl. 12:00 – 15:00. I møtene går vi gjennom aktuelle og særlig krevende saker og hendelser, aktive tilsyns / kontroll oppdrag. Vi tar inn gjester og samarbeidspartnere.

I 2023 har vi hatt følgende tema oppe på avdelingsmøtene: behandling av innsynsbegjæringer v / advokat Leif Oscar Olsen, arbeidsrekke med Agder Arbeidsmiljø med fokus på robusthet og arbeidsmiljø, deltatt i forskningsprosjekt “En bra dag på jobb” i regi av Statens arbeidsmiljøinstitutt

I ledige stunder på møtene ses det filmer / opplæring fra Visma Veilederen med påfølgende kurs i etterkant.

Kurs/opplæring

Mars: avdelingsleder satt i panel på “Det Store Foreldremøtet” i Arendal Kulturhus. Samarbeid med politi og psykisk helse.

April: avdelingsleder deltok på ledermøte i Barnevernvaktenes ledernetttverk i Sandnes.

Avvikling av barnevernvakten

Høsten 2023 ble det besluttet at avdelingen skulle avvikles. Først tenkt med avslutningsdato 31.12.2023. Det ble imidlertid en utsettelse pga. politisk behandling. BVV var i drift frem til 05.02.2024.

Da gikk akuttberedskapen for Arendal og de andre kommunene over til Barnevernvakten i Kristiansand.



Østre Agder brannvesen 2023

ØABV er organisert til å forebygge og begrense konsekvenser av uønskede hendelser i 7 kommuner i Østre Agder.

ØABV gjennomførte totalt 1265 oppdrag i 2023, mot 1266 i 2022. Av disse er ca 66 % unødvendige utrykninger. Ingen personer i Østre Agder brannvesens område omkom i brann i 2023. Av reelle hendelser (443), så var 217 relatert til brann, mens 226 var relatert til ulykker og andre oppdrag. For 2023 var 66 oppdrag helserelaterte. Antall branner i skorstein økte fra 49 i 2022 til 58 i 2023.

Det ble i 2023 gjennomført en intern omorganisering, og vi består nå av beredskapsavdelingen (inkludert to samarbeid hvor også Grimstad er med - interkommunalt redningsdykkersamarbeid og interkommunalt utvalg mot akutt forurensing), forebyggende avdeling (sammenslått av forebyggende og brannforebyggende avdeling i februar 2023) og en liten administrasjonsavdeling. Det ble ansatt personell i vakante stillinger i løpet av første kvartal, med virkning fra høsten. Omorganiseringsprosessen som ble igangsatt høsten 2022 etter ansettelsen av ny brannsjef anses med det som ferdig.

I 2023 og 2024 har vi rollen som sekretariat for Oslofjordsamarbeidet (eget IUA-samarbeid). Det betyr at vi har et økt fokus på IUA (interkommunalt utvalg mot akuttforurensing) disse to årene. Fordelene med samarbeidet, er i våre øyne, utelukkende positivt for egenutvikling. Samarbeidet gjør oss bedre rustet ved hendelser med akutt forurensing, samtidig som vi nyter godt av felles innkjøpsavtaler og kompetanse på tvers av etater.

Økonomi:

Enheten leverer totalt sett et netto driftsresultat på -516 254 kroner.

Feieransvaret blir ført etter selvkostprinsippet og leverer et positivt resultat inkl. renter på kr 92 165, og øker avsetning på fond til kr 363 421.

Merforbruket i 2023 kan i all hovedsak forklares med skogbranner i juni, samt etterslep på lovpålagte grunnkurs for deltidspersonell. Vi fikk ekstraordinære skjønnsmidler fra Statsforvalteren som dekket ca 1/3 av utgiftene knyttet til skogbrann.

Vi har en nøktern, men forsvarlig drift av Østre Agder brannvesen. Vårt merforbruk er i stor grad hendelsesbasert.

Enhetens prioriteringer i 2023:

Vi har i 2023 erstattet to brannbiler (i Arendal og Froland) og bestilt en til (Tvedestrand, leveres februar 2024), totalt til en kostnad på rundt 15,4 mill. kr. inkl. mva som tas fra investeringsbudsjettet.

Som HMS-tiltak har boligseksjonen byttet ut to feierbiler i 2023. De var brukte, men relativt nye biler og er bygget om slik at de tilfredsstiller kravene til soneinndeling (ren, skitten og mellomsoner). Det er også kjøpt inn flere friskluftmasker for bruk under feiing.

Vi gjennomførte lovpålagte grunnkurs for 17 personer på deltid i 2023, til en total kostnad på 1 282 944 kr. Disse mangler en røykdykkermodul som gjennomføres i 2024, til en kostnad på ca 200 000 kr. Vi har med dette 82 deltidsmannskaper med godkjent grunnkurs deltid, mens 34 mangler. For heltidsmannskapene er det 25 ansatte ved Arendal og Risør stasjon som har godkjent grunnkurs for heltid, mens 3 personer mangler. En av disse har fått plass på brannskolen i 2024.

I tillegg har omorganiseringen vært et viktig fokusområde, spesielt i forebyggende avdeling som er sammenslått av to tidligere avdelinger. I løpet av 2023 flyttet også 110-sentralen ut.

Vi har i løpet av 2023 fått to lærlinger i ØABV, en i brannforebyggerfaget og en i service- og administrasjonsfaget.

Vi har brukt mye ressurser i 2023 på innføringen av tre nye fagsystemer (Visma, Cubit og Bliksund). Systemene er ikke fullt ut tatt i bruk i hele organisasjonen, men samlet sett vil disse bidra til økt digitalisering, mer effektiv drift og bedre internkommunikasjon. Vi forventer full drift på alle tre i løpet av første halvår 2024.

Internkontroll

Østre Agder brannvesen jobber fremdeles systematisk med internt HMS-arbeid. Det er blitt gjennomført jevnlige møter i HMS-utvalget hvor avviksmeldinger og nye instruksjoner gjennomgås og kvalitetshåndboka revideres. Det er i tillegg igangsatt et større arbeid med internkontroll i forbindelse med overføring av retningslinjer og kvalitetsdokumenter fra kommunens intranett til fagsystemet Bliksund. Dette arbeidet forventes ferdig i løpet av 2024, og vil gjøre retningslinjer og prosedyrer lettere tilgjengelige for alle ansatte i ØABV.

Godt liv for alle

Det forebyggende fokuset på risikogruppene er spisset og forsterket i samarbeid med kommunenes helse- og omsorgstjenester. ØABV tilbyr kommunene bistand med opplæring, oppfølging og ikke minst brannsikringsutstyr inn mot de utsatte gruppene. Samarbeid og bruk av beredskapsavdelingen er også en del av dette arbeidet som har gått fra prosjekt til ordinær drift.

Grønt samfunn

ØABV har videreført planen om å erstatte fossile kjøretøy med helelektriske, der det har vært beredskapsmessig forsvarlig.

Vi har hatt fokus på miljøvennlige slukkemidler og tilpasset øvelsesaktiviteten etter det.

Interkommunalt utvalg mot akutt forurensing (IUA) Aust-Agder er med i Oslofjord-samarbeidet.

Sekretærrollen og ansvaret medfører større kompetanse og fokus på miljø.

Regional vekst

Etablering av batterifabrikk med lokale underleverandører, økt bosetting og etablering av ulik industri på Arendal Havn, vil gi et endret risikobilde de neste årene.

ØABV har vært i en prosess med å kartlegge hvilke nye risiko og sårbarheter som kommer, og forberede både forebygging og beredskap.

Vi er også godt i gang med arbeidet med revidering av ROS og analyser. Dette arbeidet forventes ferdigstilt i 2024 og vil munne ut i ny dokumentasjon av brannvesenet og forslag til fremtidig organisering og dimensjonering.

Samarbeid for å nå målene

Samfunnssikkerhet handler om å se fremover og utvikle og drifte løsninger som skal unngå ulykker. Risikostyring kan bli utfordrende hvis ikke kompleksiteten ivaretas i planleggingen.

For å bedre samordning av forebygging og beredskap vil ØABV på den ene siden bruke hierarkibaserte virkemidler som lover og regler, formell organisering, forpliktende planer og tilsyn.

På den andre siden tilrettelegger vi for frivillig tilpasning med virkemidler som nettverksbygging, informasjon og konsensusbygging – også kalt kommunikativ planlegging.

Vårt viktigste bidrag er å finne fram til konsensus gjennom dialog, men ØABV har brukt begge typer virkemidler aktivt i 2023.

Generelt samarbeider vi i ØABV mye med både ulike enheter i kommunene og næringsliv.

Målet er at ØABV skal være et slagkraftig og moderne brannvesen som er rustet for utvikling i regionen.

Personvernombud

Personvernombud er en lovpålagt rolle for kommunene etter personopplysningsloven. Arendal, Froland, Gjerstad, Grimstad, Risør, Tvedestrand, Vegårshei og Åmli kommune har felles personvernombud. Funksjonen består av ett årsverk med Arendal som vertskommune.



Rollen personvernombud har etter personvernforordningen (GDPR) ulike oppgaver:

1. veiledning i regelverket, for ledelsen og ansatte
2. kontroll av etterlevelse
3. kontaktpunkt for innbyggere og datatilsynet

Personvernombudet besvarer løpende henvendelser fra samarbeidskommunene som gjelder tolkning og praktisering av personvernregelverket. Ombudet har kort svartid og søkelys på å være tilgjengelig, slik at det skal være lav terskel for å ta kontakt.

Personvernombudet jobber med ulike type aktiviteter:

- Rådgivning til ansatte i kommunene i enkeltsaker og på systemnivå
- Informasjonsarbeid og kompetanseheving
- Rådgiver ved anskaffelse av nye digitale systemer
- Deltaker ved risiko- og personvernkonsekvensvurderinger
- Rådgivning knyttet til rutiner og internkontroll
- Avvikshåndtering / veiledning
- Henvendelser fra innbyggere og datatilsynet

En sentral del av arbeidet til personvernombudet i 2023 er relatert til etablering av intern kontroll på personvern og informasjonssikkerhet i den enkelte samarbeidskommune. Dette har bakgrunn i datatilsynet tilsynsvirksomhet mot norske kommuner de to siste årene.

Personvernombudet har vært invitert inn til møter i kommunedirektørutvalget og rapportert til kommunedirektørene om anbefalte tiltak fra datatilsynet. At samarbeidskommunene har felles personvernombud, gir kommunene fordeler ved at tilnærming og erfaring overføres mellom kommunene.

Samarbeid om juridisk kompetanse

Arendal kommune har et samarbeid om juridisk kompetanse med Risør, Froland, Vegårshei og Gjerstad.

Det er inngått skriftlige avtaler med de samarbeidende kommunene, som regulerer hvem som er arbeidsgiver for de ansatte, og hvordan samarbeidet finansieres. De samarbeidende kommunene har ikke overført myndighet til juristsamarbeidet. Arendal kommune er arbeidsgiver, og juristene er organisert i stab økonomi og strategi i Arendal kommune.

Samarbeidet innebærer at juristene som er ansatt i Arendal kommune også gir juridiske råd og veiledning til de samarbeidende kommunene, både til administrativt ansatte, men også til politisk ledelse dersom de har spørsmål av juridisk karakter. De samarbeidende kommunene inviteres også til å delta på kurs og opplæring som gjennomføres av juristene i Arendal kommune. Dette gir «stordriftsfordeler» og har som mål å bidra til økt kvalitet på tjenestene kommunene leverer.

Samarbeidet evalueres i et årlig møte der kommunedirektørene i de deltagende kommunene deltar. Det gjøres fortløpende vurderinger av om det er behov for å justere på samarbeidet og gjøre organisatoriske endringer.



Alle kommunene som deltar i samarbeidet arkiverer korrespondanse og saksdokumenter som mottas, sendes eller produseres i forbindelse med samarbeidet.

Arendal 11.03.2024

Ole Jørgen Etholm

Sekretariatsleder Østre Agder regionråd



Vedlegg til årsmeldingen

KØH statistikk Epidata 2023

NB! Statistikken må vurderes både av Epidata og gjennom journalsystemet Geric. Epidata registrerer kun nye pasienter og ikke flerinneleggelser, derfor sprikende sluttall. Statistikken under er derfor veiledende.

Antall innleggelser pr kommune og kjønn

Bosteds kommune	Kjønn		% Total	%
	Mann	Kvinne		
4203 Arendal	125 {62.2}	166 {58.2}	291 {59.9}	
4201 Risør	9 {4.5}	20 {7.0}	29 {6.0}	
4213 Tvedestrand	9 {4.5}	15 {5.3}	24 {4.9}	
4211 Gjerstad	5 {2.5}	6 {2.1}	11 {2.3}	
4212 Vegårshei	4 {2.0}	4 {1.4}	8 {1.6}	
4217 Åmli	3 {1.5}	1 {0.4}	4 {0.8}	
4214 Froland	15 {7.5}	21 {7.4}	36 {7.4}	
3822 Nissedal	2 {1.0}	0 {0.0}	2 {0.4}	
9999 Annen kommune	15 {7.5}	17 {6.0}	32 {6.6}	
4202 Grimstad	14 {7.0}	35 {12.3}	49 {10.1}	
Total	201 {100.0}	285 {100.0}	486	

Percents: {Col}

Hvor kommer pasienten fra

Innlagt fra		
	N	%
Hjemmet	377	77.6
Spes.helsetj.	102	21.0
Komm.institusj.	5	1.0
Annet	2	0.4
Total	486	100.0

Pasientinnleggelse fordeling ukedager

ukedag		
	N	%
mandag	86	17.6
tirsdag	69	14.1
onsdag	57	11.7
torsdag	67	13.7
fredag	80	16.4
lørdag	71	14.5
søndag	58	11.9
Total	488	100.0



**Innleggelser etter
innleggelsestidspunkt**

	N	%
Dag hv.dag	93	19.1
Kveld hv.dag	204	41.8
Natt hv.dag	49	10.0
Helg/Høyt	138	28.3
.	4	0.8
Total	488	100.0

Målgruppe

	N	%
Smerter	186	38.8
Infeksjoner	124	25.9
Annet	42	8.8
KOLS	30	6.3
Dehydrering	30	6.3
Obstipasjon	21	4.4
Pleie, trygging	19	4.0
Rus, psyk	18	3.8
Hjertesvikt	6	1.3
Diabetes	3	0.6
Total	479	100.0

Liggetid dager

bokomm	Obs.	Sum	Mean	Variance	Std
4203 Arendal	285	1203.00	4.22	11.07	
4201 Risør	29	81.00	2.79	4.10	
4213 Tvedestrand	24	67.00	2.79	7.65	
4211 Gjerstad	11	47.00	4.27	6.82	
4212 Vegårshei	8	23.00	2.88	2.41	
4217 Åmli	4	20.00	5.00	24.67	
4214 Froland	35	85.00	2.43	2.61	
3822 Nissedal	2	9.00	4.50	0.500	
9999 Annen kommune	32	93.00	2.91	6.35	
4202 Grimstad	49	165.00	3.37	4.40	

Statistikk for Arendal interkommunale legevakt

Pågang på legevakten, telefon og konsultasjoner

Telefonstatistikk legevakten 2019-2023

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall inngående samtaler, besvart/ikke besvart	68252	77773	83537	86383	84614
Antall inngående samtaler, besvart	55537	63044	65833	64712	62452
Alle inngående samtaler besvart innen 2 min	61 %	59 %	56 %	46 %	42 %



Antall regningskort, legekonsultasjoner og sykebesøk

	2019	2020	2021	2022	2023
Antall regningskort	48004	57291	46507	52038	41992
Antall legekonsultasjoner	25253	24108	22546	26127	
Antall sykebesøk	1981	1928	2086	2313	

Tall for 2023 er ikke komplett eller kvalitetssikret, dette grunnet skifte av journalsystem per oktober 2023.

Statistikk for ATV (Alternativ til vold) i Østre Agder

	Antall	Deltakere	Timer
Kurs	3	193	13
Konferanser	-	-	-
Forelesninger	11	152	17
Studiebesøk	1	11	2
Veiledninger	2	2	4
Kurs ATV har arrangert selv	-	-	-
Totalt	17	358	36

Nye klienthenvelsels i 2023	76
Alle klienter i behandling i 2023: Fordeling på klient-typer og kjønn	
Voldsutøvende menn	58
Voldsutøvende kvinner	9
Voldsutøvende ungdom / unge utøvere	0
Voldsutsatte menn i behandling	2
Voldsutsatte menn, kun som del av utøvers behandling	1
Voldsutsatte kvinner i behandling	21
Voldsutsatte kvinner, kun som del av utøvers behandling	3
Voldsutsatte barn / ungdom	18
Andre (spesifiser i kommentar)	0
Klienter i behandling totalt i 2023	112
Antall Familiesaker	61
Antall saker med kontakt med BVT	34
Antall saker med kontakt med Familievernnet	16
Klienter på venteliste ved årsslutt	0



Statistikk for Østre Agder krisesenter

Østre Agder Krisesenter	2020	2021	2022	2023
Kvinner - Beboere	39	29	36	49
Menn - Beboer	0	4	2	9
Annet - Beboer				1
Barn - Beboere	28	36	48	41
Overnattingsdøgn voksne	859	965	1406	2179
Overnattingsdøgn barn	493	1107	1831	1318