



Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 22. august 2025

Sted Tid

Gjerstad kommune, kommunestyresalen 22. august 2025 kl.
09.00 - 14.00

Saksliste:

Sak 19/25

Referat

Referatet fra møtet 6. juni 2025 ble godkjent.

Sak 20/25

Runde

Status i kommunene per august, 5 minutter per kommune:

Alle kommunene sliter i ulik grad med økonomien og dette påvirker arbeidet med lønnsforhandlingene på forskjellige måter.

Gjerstad er ferdige med lokale forhandlinger, og sommeravvikling i helse og omsorg har gått bra. Oppstart budsjettarbeid nå, seminar m politikere litt senere. Vurderer å ta kontakt med AKST og høre hva et samarbeid der kan bety.

Froland har godkjent nytt budsjett i juni, med bærekraft 2026 som tema. Hele ledergruppa skal være med på LENT lederkurs. Budsjettseminar med alle ledere snart.

Grimstad har justert budsjett vedtatt med bruk av disposisjonsfond. Jobber med forberedelser til lokale lønnsforhandlinger. Grimstad kommune 3. beste kommune på kommunebarometeret, var på 8. plass i fjor. Også 3. plass på helse og omsorg. Bra!

Risør har utfordringer med noe bygningsmessig rundt skole. Forslag med å samle skolene, men ikke aktuelt politisk. Lønnsforhandlinger i gang. Ønsker å bruke modulen IKT agder har laget.

Vegårshei starter forhandlinger snarlig. Sommeravvikling bra uten store kriser. 3-delt feriepuljeavvikling i helse og omsorg, virkelig vellykket i år. Nesten ikke bruk av vikarbyrå, og lavt sykefravær. Sliter med bruk av Compilo, hvordan har andre kommuner bygd opp systemet?

Åmli har ny kommunedirektørstilling er ute. Mangler oppvekstleder og leder innen helse, skaper utfordringer. Oppvekst blir bedre og bedre, statsforvalter fornøyd.

Arendal skal straks i gang med lønnsforhandlinger. Ser på nye løsninger grunnet økonomien. Nye lokaliseringer og muligheter for overdekning, reduksjon på biler særlig innen helse. Jobber fremdeles med nedbemanning. Alle ansatte fått beskjed om ansettelseskontroll, begrenset vikarbruk og særlige regler rundt innkjøp. Det er et

stort utfordringsbilde for budsjettplan 2026-2028. Kommer til å utfordre på betalingsmodell i samarbeidet.

Sak 21/25 **Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder**

[Informasjonssaker](#) fra KS: alle lenker finnes i vedlegget her.

- 1) Lønnsforhandlinger 2025: Kommer tilbake til dette i senere sak.
- 2) KS digital: Digitaliseringsnettverk på banen, handler som samstyringsstruktur i Agder. Train-the-trainer kommer tilbake til senere i møtet.

Det settes opp et studietilbud på digitalisering og samhandling i offentlig sektor – det søkes om midler så det ikke koster noe for kommunene. KS har midler som kan supplere så det ikke er utgifter for de som deltar. Erfaringsbasert master på deltid med tre samlinger i semesteret. Se link i vedlegget over for mer info.

- 3) Agdertall: Status og tilbakemeldinger (det er helse og oppvekst oversiktene som er tilgjengelig). Det er lagt inn en oversikt over fagbrev på jobb, lære kandidater, lærlinger og fag i ett 5 års perspektiv. Er tallene aktuelle for kommunene?

- 4) Kompetanseutvikling: Det gjøres en endring i KS på dette der KS kunnskap erstatter KS lærling. Se link i vedlegg over.

- 5) Relevante temaer for masteroppgaver:
Organisasjonslæring og ledelse i forbindelse med rapportering i en kommune – Anette Ovedal - UIA
Mobbetall i Elevundersøkelsen og rektors ledelse av kvalitetsarbeid – Anette Gausdal - UIA

- 6) Inspirasjonssider, se alt i vedlegget over i saken.

- 7) Fagsamlinger og seminarer: Arbeidslivskonferansen 17. og 18. september 2025.

RVTS v/Torsten G. D. Presno: Ingen å miste – arbeidsliv.

Sak 22/25 **Omplasseringsutvalg**

Enkelte kommuner sliter med å få omplasseringsutvalget til å ha god nok dynamikk. Ønskes løftet i fellesskapet, i tilfelle det er flere som sliter med det samme.

Noen kommuner synes de blir litt «tafatte» i prosessen med å omplassere de som har behov for det. Sakene kommer til HR for sent, skulle gjerne vært informert om de på et mye tidligere tidspunkt. Det fungerer ikke bra nok til å få god dynamikk med kommunikasjon mellom alle ledd i kommunen.

Hva gjør de kommunene som får det til? I en stor kommune er det mange nye stillinger ute ofte, og saksbehandling legger opp til at man skal innom omplasseringsutvalget før stillingene lyses ut eller publiseres. Det er noen få som kan effektivere utlysningen, som sørger for at dette gjennomføres gjennom en teknisk løsning i Webcruiter.

I Grimstad har de ikke omplasseringsutvalg med noe som heter Dialogplassen, der det er møter hver 14. dag. Gir god dialog på tvers av aktuelle fagområder. Gjerstad

har møteplassen en gang i måneden, og der kan man få så tidlig dialog at man unngår sykemelding.

Det må være et dokumentert behov for omplassering for å havne i omplasseringsutvalget, og det pågår en prosess i ca 6 måneder for å få all dokumentasjon på plass.

Det opprettes en mappe på Teamsgruppa der alle kommunene kan legge inn rutiner for omplasseringsutvalg.

Sak 23/25 **Kurs: Train The Trainer**

Et ledd i det videre arbeide med å øke den digitale kompetanse hos ledere, har vært å utvikle en modulbasert selvstudiepakke. Det driftes gjennom et prosjekt i Digi Agder. Odd Joar hadde en kort status på hvordan det har gått så langt.

Det er satt opp 2 kurs for Agder: 26-27. mai og 25-26. august. Tvedestrand deltar med 2, Risør har med 1 og Froland har en deltager. Det er Marco Cattini som holder i arrangementet. Det er plass til flere deltagere hvis behov.

Sak 24/25 **RVTS sine kampanjer**

Det var ønsket en sak om de regionale ressursentrene om vold, traumatisk stress og selvmordsforebygging (RVTS). Torstein Garcia de Presno var med på teams for å presentere overordnet hva som gjøres innen feltet til orientering.

Presentasjon legges ved sammen med referatet.

Det jobbes med å øke kunnskap og ferdigheter om selvmordsfare hos de «rundt oss», altså flokken vår. Det er tilbud til bedrifter som ønsker å gi sine ansatte økt kompetanse rundt selvmordsforebygging, se presentasjon.

Sak 25/25 **HMS i skolen**

Siglin Solbakken presenterte prosjektet til prosjektleder William Lødrup siden han var opptatt. Kort status rundt prosjektet per i dag. Inntrykket til prosjektleder er at skolene prioriterer systematikk og mellommenneskelige behov. Se presentasjon for videre detaljer. Prosjektet avsluttes i oktober.

Det skal straks rapporteres om fraværstall til KLP, og prosjektleder minner om at tall må sendes for 1. kvartal så fort som mulig.

Det som har vært læringen fra dette prosjektet kan tas videre til andre sektorer, for eksempel helse, så det er ingen grunn for å ikke ta dette videre til de sektorene. Dette må hver kommune ta ansvar for selv, siden det ikke ble tildelt noen midler til videre prosjekt.

Sak 26/25 **Lønnspolitikk og forberedelse til lokale forhandlinger**

Det var en runde på hvordan hver kommune ligger an i forhold til lønnsforhandlinger nå. Noen erfaringer rundt strategier ved årets forhandlinger.
NB! Husk å oppdatere excelfilen i Teams.

Gjerstad er ferdig. Det er fint om alle legger inn excelfilen så kommunene kan samarbeide om likere nivå i forskjellige stillinger og total ramme for oppgjøret per kommune.

Filen oppdateres, og har man ekstra stillinger man ønsker sammenligning rundt kan man legge inn som innlegg eller i chat så det er mulig å kommentere hva som inngår i stillingene om det er særskilte punkter som påvirker lønnsnivået.

Sak 27/25 **Årshjul**

Årshjul 2025/2026 ble løftet i forhold til møtedatoer fremover. Ønsket innhold ble lagt til så langt mulig. Det er mulig å legge inn ønsker i årshjulet som ligger i teamsgruppen til Østre Agder HR forum.

Møtet som er satt opp 5. desember kolliderer med et møte i arbeidsgivernetverket i Agder, så det må flyttes. Ny dato blir: 12. desember med samme tidspunkt: 09.00-14.00. Det er sendt ny innkalling.

Sak 28/25 **Språkkrav og opplæring**

Arendal kommune har fått midler til språkopplæring i helse. Arendal kommune v/ Harald Worren orienterer. Utsatt fra forrige møte.

Presentasjon ligger vedlagt til referatet.

God og tydelig opplæring, med klare forventningsavklaringer på hvilket språknivå som skal være oppnådd i yrkesnorsk etter opplæringen. Det avholdes en norsktest ved oppstart og slutt gjennom AVO (Arendal voksenopplæring). Eksisterende kurs på AVO blir brukt. AVO har søkt om midler til kursstøtte, kan brukes til forberedelse, kursmateriell og undervisning. Viktig å bruke denne muligheten nå.

Innlegget her er den første erfaringsdelingen til Østre Agder, og det vil være en mulighet for å spre denne erfaringen til andre AVO, for eksempel til Kristiansand. Er det noen som lurer på noe, kan Harald i Stab HR kontaktes.

Sak 29/25 **Eventuelt**

Reisetid utenom ordinær arbeidstid: Vegårshei ønsker en samkjøring av paragraf 4.7 Tjenestereiser i reiseregulativet i Østre Agder. Det er en ordlyd som har endret seg der angående reisetid utenom ordinær arbeidstid. Det er flere kommuner som har utarbeidet egne lokale reglement der ansatte får avspasere time for time for reisetid, med egen kode i flexitids-systemet.

Det kan lages en mappe i teams der disse tingene kan sammenlignes mellom kommunene.

Inn i jobb – veien videre og status per i dag. Sophie i Arendal og Wenche i Froland jobber med prosjektet og er godt i gang med dette arbeidet allerede. Froland får god drahjelp fra Arendal sin representant. Nå er det tre stykker som får prøve seg i Froland. Dette gjelder forebygging av ungt utenforskap hos unge mennesker i aldersgruppen 16-30 år. Det er Arendal, Froland og Gjerstad som har fått midler til dette prosjektet. Målet er å klare dette innefor de rammene som er i kommunene. Dette er fått til med å få på plass et godt samarbeid med NAV og i tillegg tillitsvalgte og ledere i kommunen.

For leder Siglin Solbakken

Referent Sekretariatsleder Siri Sølvberg Andersen