



## Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 7. mars 2025

<i>Sted</i>	<i>Tid</i>
<i>Teamsmøte</i>	7. februar 2025 kl.08.30 - 10.30

Saksliste:

Sak 2/25

### **Referat**

Referatet fra møtet 14. januar 2025 ble godkjent.

Sak 3/25

### **Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder**

- Debattheft 2025.
  - a. Strategikonferansen 27. februar 2025 – protokoll fra fylkesmøtet er lagt ut på nettsiden til Østre Agder og følger med ved referatet.
  - b. Tariffkonferansen 11. mars 2025 - invitasjon sendt ut i Outlook. Trenger kun å svare på denne innkallingen i Outlook.
    - i. Problemstillinger; diskusjon rundt frister - ønsker mer tid.
- Vikar innleie i kommunene – FoU i KS regi
  - a. Status i prosessen sammen med FAFO – var møte med dem 5. mars. FAFO er flinke på disse rapportene. Rapporten skal presenteres under Arendalsuka, Løypemelding kommer fra Odd Joar underveis.
  - b. Respondentkommuner på Agder – det er ikke bare Agder som inngår i rapporten, det er respondentkommuner fra hele Norge.
- NOU 2025:1 - «Felles ansvar, felles gevinst»-. (Eget vedlegg).
- Webinar fra NTNU
  - a. [Kunstig intelligens og digital omstilling – hvordan får vi tak i kompetansen arbeidslivet trenger?](#)  
En del av kommunene i Østre Agder er med på dette.
- Fagsamling Sola Strand Hotel – 24.-25. April 2025.
  - a. Programinnhold ble vist frem. Påmelding må gjøre på KS agder. Lenken til påmelding ble vist.  
Innspill om å utvide med å reise en dag tidligere for HR-samling med eget møte forut for ordinært program.  
Må sjekke med arrangør om mulighet for ekstra natt og konferanserom.  
Oppfordrer til samkjøring bil/tog.

- Rekruttering til kommunene
  - a. Presentasjon av rapport om fleksibel lærerutdanning (Følger vedlagt)
  - b. Masterprogrammet i avansert klinisk allmennsykepleie, med fokus på innhold, betydning for kommuner, søknadsprosess og -frister. (Eget informasjonsmøte)
  - c. Fagskolen i Agder [Klinisk kompetanse - Fagskolen i Agder](#)
  - d. Rekruttering til lærerutdanning for tospråklige lærere <https://www.uia.no/studier/program/lererutdanning-for-tospraklige-lerere-bachelor/>
- Inspirasjonssider.
  - a. Kvalifikasjonsprinsippet hva betyr dette? - KS (11. februar 2025 - opptak)
    - i. [Påmelding til seminar om unntak til kvalifikasjonsprinsippet - digital og fysisk](#)

Sak 4/25

### Årshjul

Årshjulet for 2024/2025 er oppdatert og blir gjennomgått.

Eget fysisk møte i juni

Forslag om å legge Debattheftet inn i Årshjulet

Sak 5/25

### Inn i Jobb

Det er tildelt prosjektskjønnsmidler fra Statsforvalteren. Det må lages en plan for bruk av midlene. Ønske om innspill og involvering fra flere, men utfordrende for flere i forhold til å avsette tid.

KS kan stille med støtte til promotering/filminnspilling

Grimstad har liknende prosjekt i samarbeid med Ungdomshuben og NAV.

Sak 6/25

### Prosjekt HMS i skole

William Lødrup informerte om HMS i skole og HMS i helse.

Gevinster og måloppnåelse ved prosjektet og emosjonelle belastninger ble gjennomgått. Det har kommet positiv tilbakemelding fra arbeidstilsynet som gjengir gode erfaringer med prosjektarbeidet på skoler ved tilsyn. Status per i dag: har vært møter/kontakt med de aller fleste skolene siden oppstart i 2023. Utfordringer det er viktig å imøtekomme etter prosjektperioden er over: Skolene må sette av nok tid til arbeidet, det er allerede mange satsinger å forholde seg til – enklere å sette av tid hvis det er en sammenheng mellom dette arbeidet i forhold til de andre oppgavene som må gjøres. Fint å kunne linke prosjektet opp til eksisterende HMS arbeid. Spørreundersøkelsen er en støtte for å finne ut av disse utfordringene.

William vil sende et oppsett på e-post til HR-forum om tall på sykefravær fra kommunenes skoler som det er behov for å få tilsendt.

Det ble ikke tildelt midler fra Statsforvalter til HMS i helse. Prosjektleder tar kontakt med KLP for å høre om det er noen muligheter for midler der. Presentasjon legges ved til referatet.

Sak 7/25

### **Eventuelt**

Lønnsstatistikk Østre Agder – enklere oppsett: Presentasjon om oppsett med bruk av stillingskode for mer direkte sammenlikning.

Positive tilbakemeldinger

Ønske om også tallfeste median lønn samt ta inn Kap 5 i oppsettet.

SGS 1001 – reiseregulativ som særavtale. Det er et ønske om at det tas opp en sak på hvordan kommunene administrerer denne særavtalen.

Diskusjon omkring endringene, diskusjon rundt tolking/gjennomføring

Flere av kommunene i forumet har allerede implementert nytt reiseregulativ – deles.

For leder Siglin Solbakken

Referent Christian Eek-Jensen