



**AGDER**  
fylkeskommune

# Samarbeid om å forebygge og redusere ungt utenforskap blant unge i østre del av Agder

Informasjon i representantskapet til Østre Agder –samarbeidet,  
24.januar 2025

Erling Frydenlund, NAV og Kari Veggeland, Agder fylkeskommune

# Hovedpunkter i vår informasjon

- Bakgrunn og utfordringsbilde
- Satsinger og status
- Verdien av samarbeid
- Hvor går veien videre?

# Utenforskap er arbeidskraftreserve

- Nesten 20 prosent av innbyggerne i arbeidsfør alder er i dag satt på sidelinjen.
- I Agder må vi ta i bruk den ressursen.

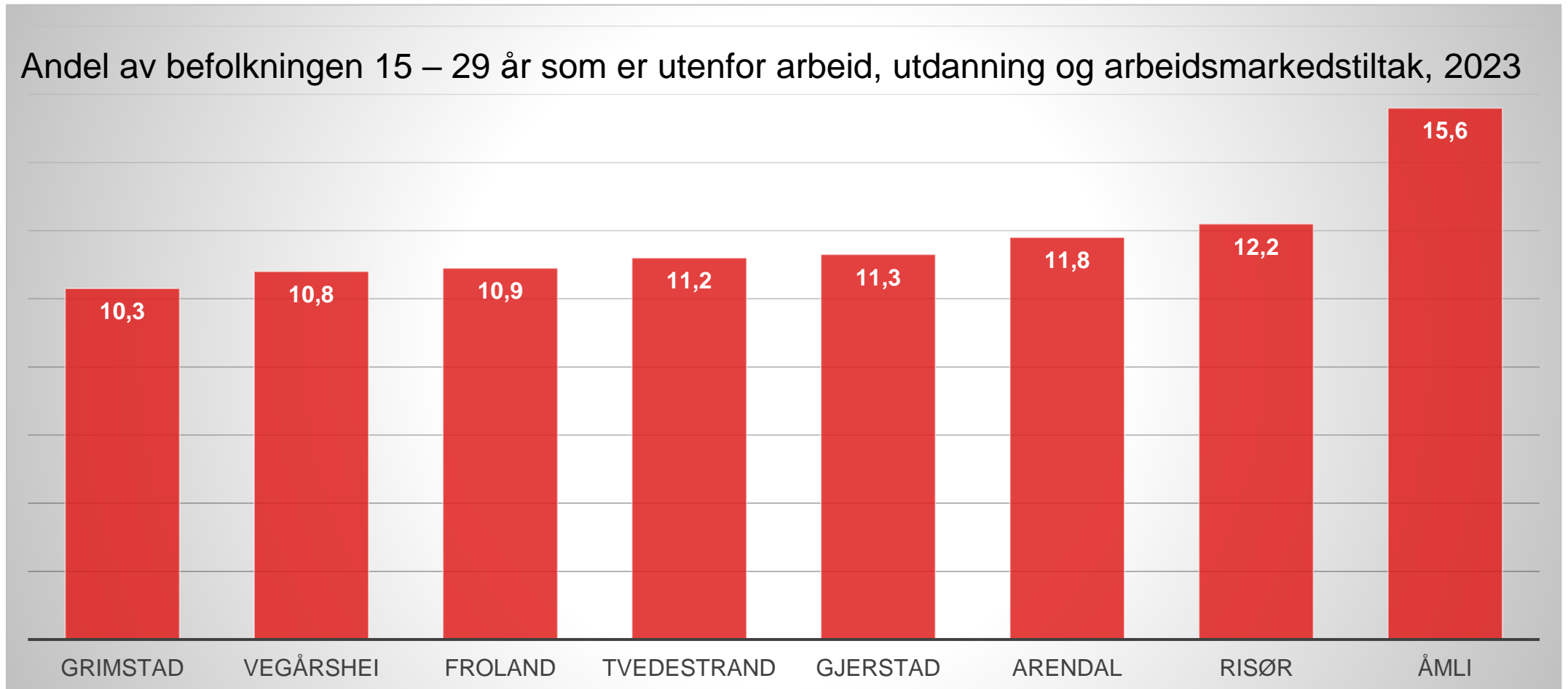
Til ungdommen:

**Vi trenger deg!**

Hver femte står uten-  
for arbeidslivet: –  
Faretruende tall

Fvn,21.januar fra Agder konferansen

# Arbeidsmarkedsstatus 15 – 29 år («NEET» rapport)



# Hovedmål



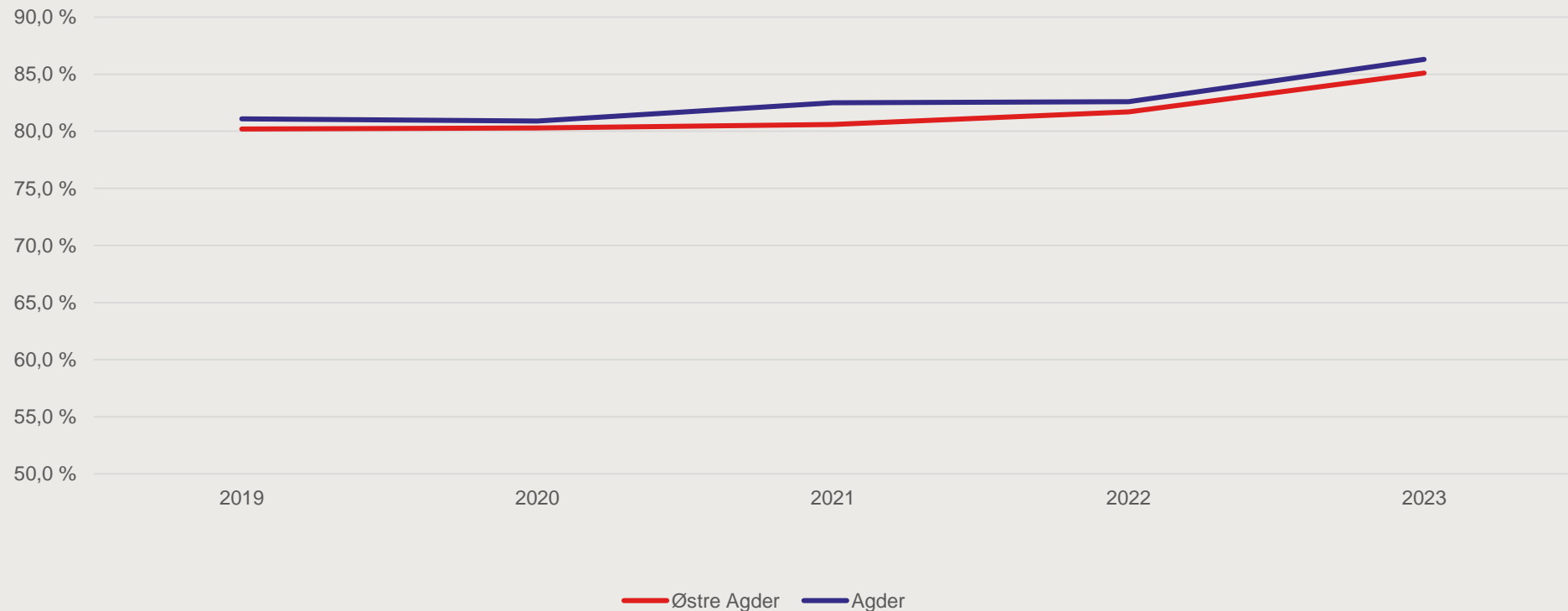
Kvalifisere flest mulig ungdom



Økt arbeidskraft  
Forhindre utenforskap  
Bedre levekårene

# Fullført videregående opplæring

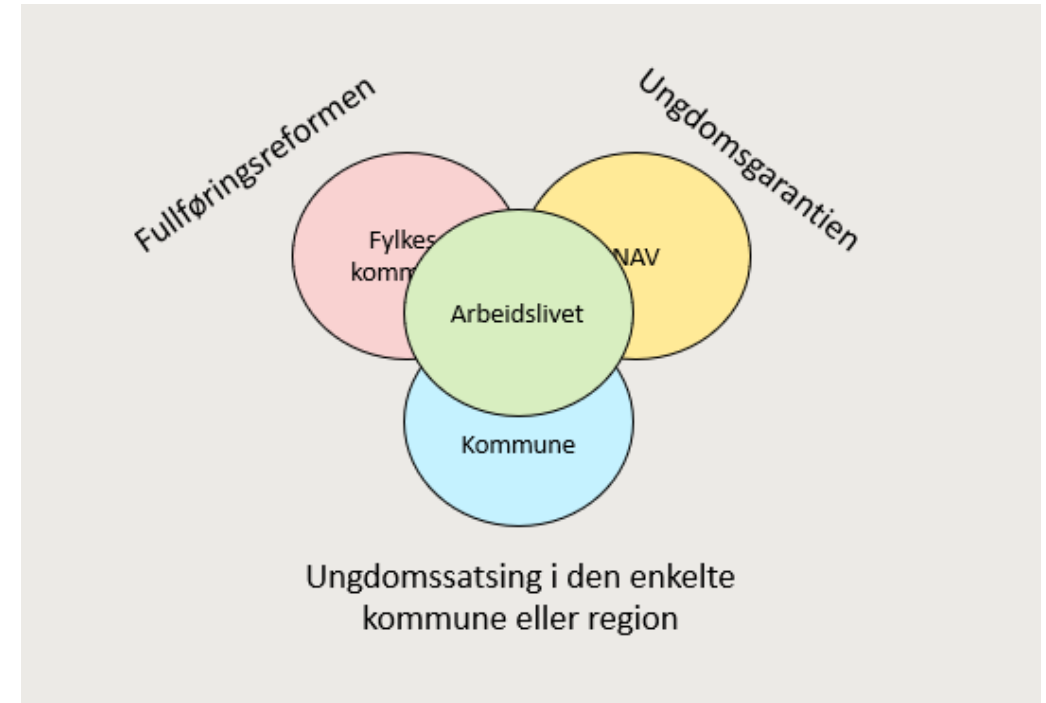
## Østre Agder



# Fylkestingsvedtak

3.mai 2022  
Satsing på unge i østre del av Agder

12.Desember 2023  
«Bedre levekår- satsing på unge i Agder»



# Bedre levekår – satsing på unge i Agder

## Fra prosjektfokus til tjenestefokus

- Agder fylkeskommune skal frem mot 2030 forebygge utenforskap ved å kvalifisere ungdom for arbeidslivet.
- Fylkeskommunen vil invitere kommunene, arbeidsliv, sosiale entreprenører og NAV til å bygge opp avtaler, struktur og systematikk som sikrer nødvendig samhandling.
- For 2024 foreslås det en fire-årig opptrapping av satsingen i Agder.





# Tre innsatsområder

Ungdom i Agder har en positiv fremtidstro om utdanning og jobb

**Skolen og  
arbeidslivet  
som arena for  
inkludering og  
kvalifisering**

**Tett  
individuell  
oppfølging og  
kvalifiserende  
møteplasser**

**Forpliktende  
samarbeid  
med  
arbeidslivet**

Innsatsområdene må bygges opp slik at de virker sammen

Vi leverer tjenester vi vet virker - Vi bruker felles virkemidler - Vi bruker felles metodisk tilnærming

Skolen og  
arbeidslivet  
som arena for  
inkludering og  
kvalifisering

# Samarbeid om universelle tiltak som treffer alle

- Gode læringsmiljø
- Fleksible og tilrettelagte opplæringsløp
- Karriereveiledning og karrierelæring som gir innsikt, kompetanse og motivasjon
- Trygge og gode overganger

Regionale rådgiver nettverk

Helhetlig system for karriereveiledning i Agder – karriereveiledning i et **livslangt** perspektiv



Grunnskole  
(ungdomsskole)

Videregående skole  
(eller utenfor)

Lærling/  
Fagopplæring i  
skole

Studier/  
Jobb/  
Utenfor

Jobb/  
Videreutdanning/  
Utenfor

Pensjonist



Tett  
individuell  
oppfølging og  
kvalifiserende  
møteplasser

# Samarbeid om unge som er i fare for å avbryte opplæringsløpet

## Ungdomsveileder-tjeneste

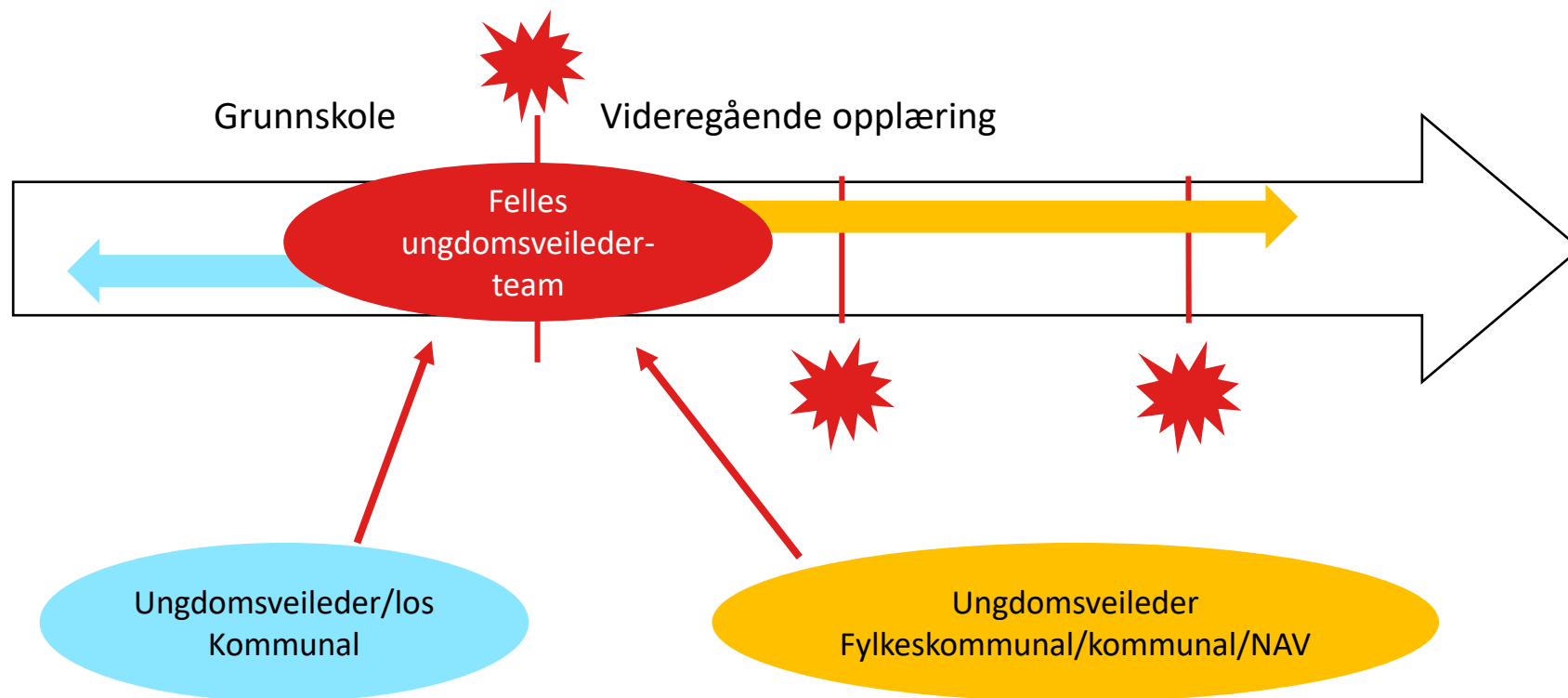
- Forskning viser at tett og langvarig oppfølging virker
- Ungdomsveiledere gir tett oppfølging, særlig i viktige overganger, til ungdommer som trenger ekstra støtte for å komme inn i, eller bli værende i et opplæringsløp, enten i skole eller på en arbeidsplass
- « Lavterskel-tilbud » – henvisningsfritt og kort ventetid
- Forebyggende perspektiv vektlegges





Tett  
individuell  
oppfølging og  
kvalifiserende  
møteplasser

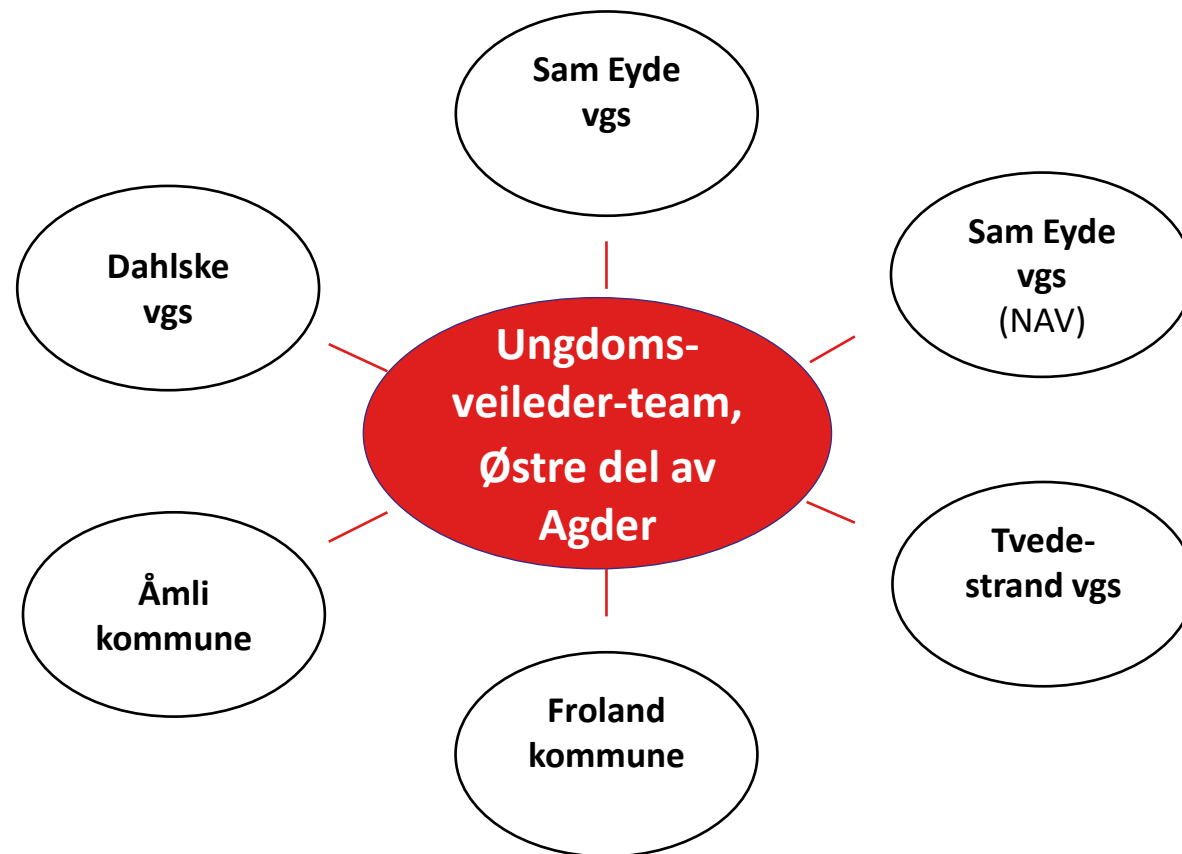
# Ungdomsveileder-tjenesten i Agder - Samarbeidsmodell med vekt på kritiske overganger





Tett  
individuell  
oppfølging og  
kvalifiserende  
møteplasser

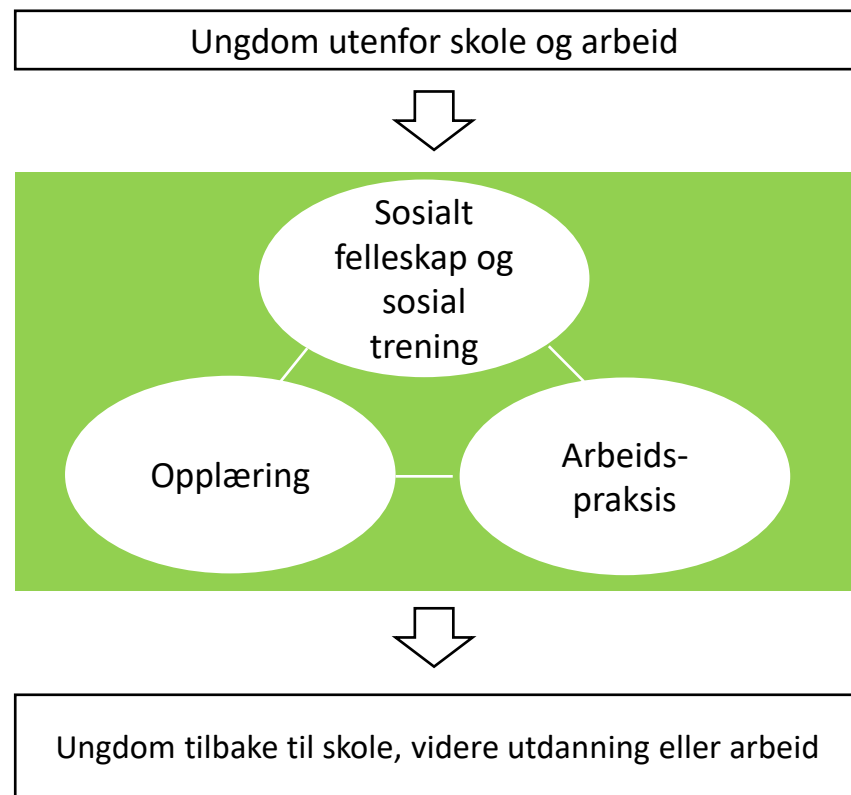
# Status i østre del av Agder pr. januar 2025



Tett  
individuell  
oppfølging og  
kvalifiserende  
møteplasser

# Etablere kvalifiserende møteplasser for unge som står utenfor skole og arbeidsliv

- Mestring
- Vennskap
- Kvalifisering



# Full aktivitet i ca 1- 1 ½ år







# Trepartsamarbeid - Treparteierskap

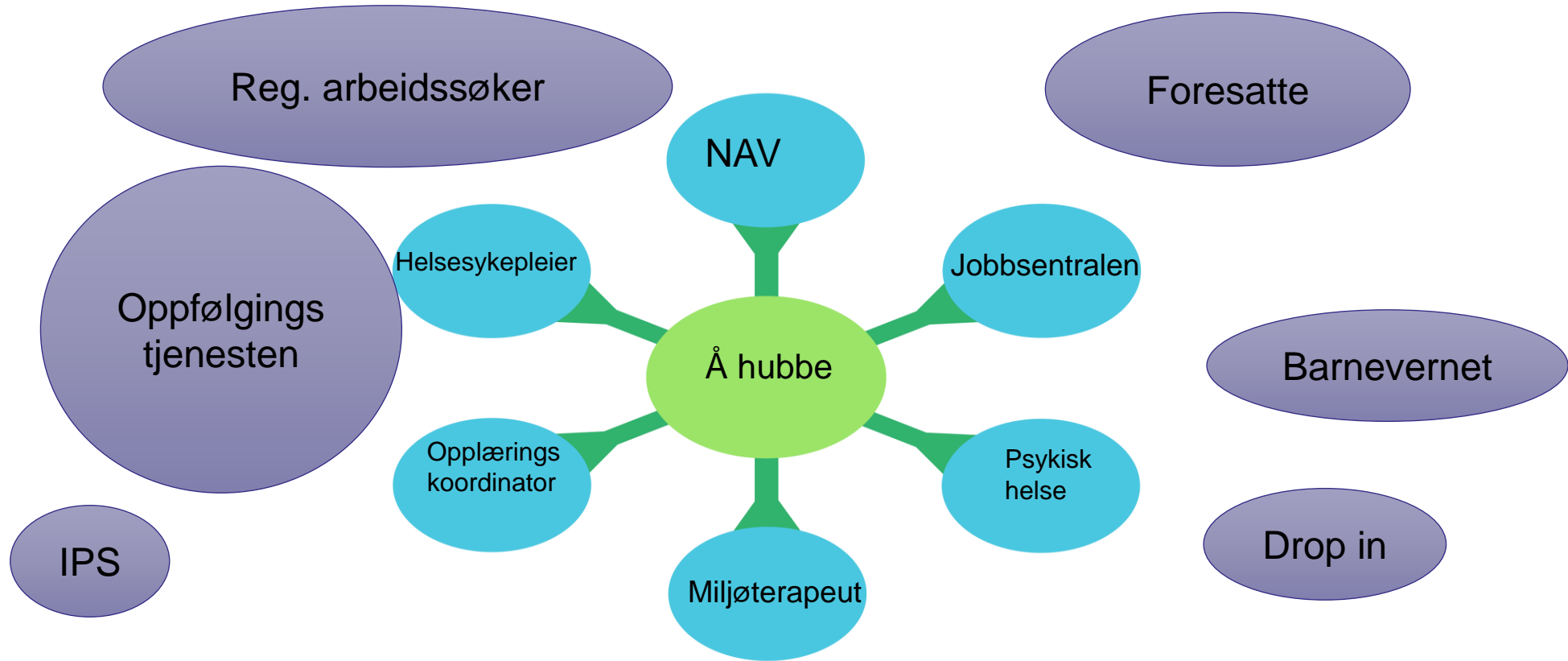
- Dampen ung i Arendal
  - Grimstad ungdomsHub
  - Bygget på samme prinsipper og med samme målsetting, men med ulik innhold og forankring.
  - Samarbeidsavtale som beskriver roller, ansvar og kostnadsfordeling
-

# Kjernemålgruppen



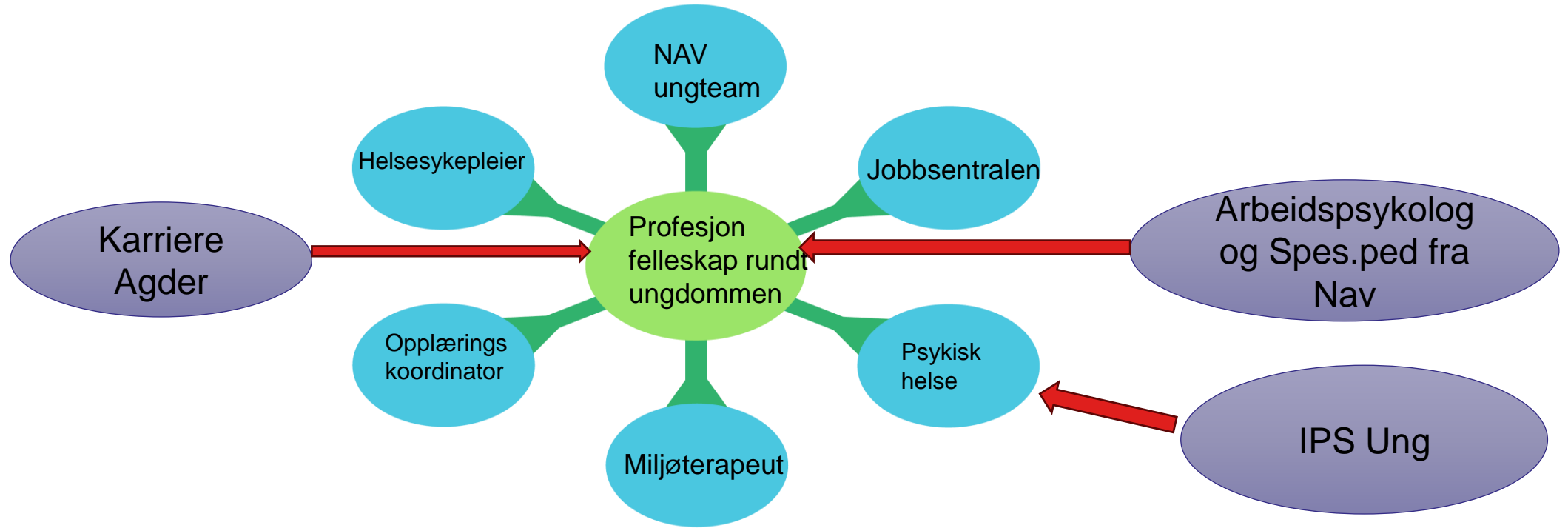
- Ungdom mellom 15-29 år som verken er i skole eller arbeid(NEET).
- Foresatte som trenger råd og veiledning

# Hvor kommer ungdommen fra?



## Grimstad Huben

# Profesjonsfelleskapet



## Grimstad Huben

# En arena for mestring og utvikling av et profesjonfelleskap

- Lav terskel for å komme i kontakt
- Trygge voksne
- Tilbud som fremmer mestring og selvtro
- En arena hvor «systemet» kan hjelpe målgruppen i felleskap
- Fører til utvikling av et profesjonfelleskap



# Tilbud og aktiviteter rettet mot målgruppen

## Tilbud

- Eksamensforberedende undervisning – Alle fellesfag
- CV og jobbsøk
- Sosiale aktiviteter
- Kurs og gruppemøter
- Bedriftsbesøk
- Karriereveiledning

## Aktiviteter

- Sommerjobbprosjektet
- Sommerjobbmesse
- Lærlingmesse
- Samarbeidsprosjekter
- Ungdomsmedvirking (Skriveverksted)
- Styrking av tjenestetilbud

# Forpliktende samarbeid med offentlige og private virksomheter gjennom partnerskapsavtaler

## Hva kan virksomhetene bidra med?

- Viktig rolle i karriereveiledning og kvalifisering
- Positivitet og veiledning ved henvendelse fra unge
- Bedriftsbesøk/ skolebesøk
- Arbeidspraksis/jobbsmak
- Utplassering
- Lærlingeplass

## Hva oppnår virksomhetene?

- Framtidig arbeidskraft
- Nettverk og kompetanseutvikling
- Tett oppfølging – en kontaktperson

«Sommerjobb  
prosjekter»

«Innaskjærs»

«Spleisa»

«Flere i arbeid»

«Krafttak for  
ung inkludering  
i industrien»

«Leida»

«Ung start»



# Hva nå?





# Viktig i det videre arbeidet:

- Bygge på det som allerede finnes og som vi vet virker
- Begrenset ressurstilgang – vi må jobbe annerledes sammen
- Tenke langsiktig – utvikling av varige tjenester
- Opprette forpliktende samarbeid gjennom avtaleregulering og hensiktsmessig organisering og styring

Fra NIVI Rapport 2024:2 om

# Interkommunalt samarbeid i Agder

*«Alle kommuneregionene står overfor store utviklingsmuligheter i det interkommunale samarbeidet som kan bidra til **bedre ressursbruk**, mer likeverdige tjenester og mer utviklingsdyktige kommuner.»*



# Et grunnlag å bygge videre på...



## Kunnskapsløft for bedre helse og gode liv



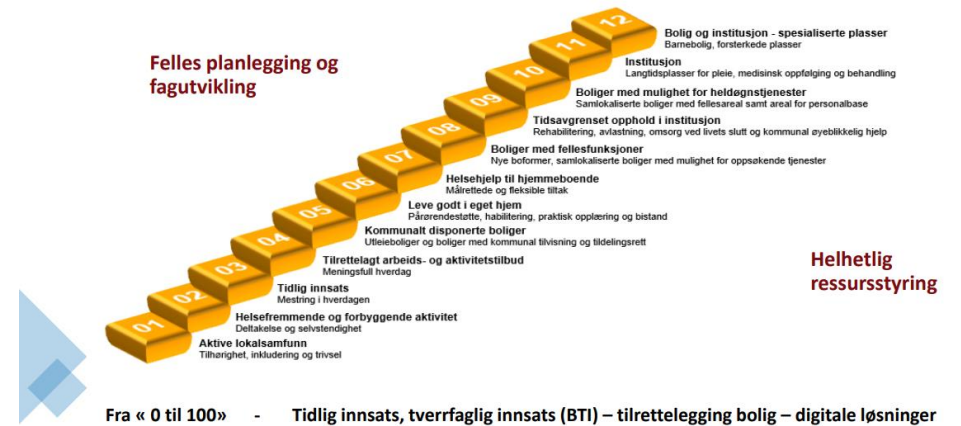
Strategidokument for forskning, utvikling og innovasjon innen helse, omsorg og levekår i Østre Agder 2020 - 2024



Felles strategidokument for forskning, utvikling og innovasjon i Østre Agder



## Helhetlig innsatstrapp



Et av målene er:

# Samarbeid på tvers – hva er mulig?

Gjerstad

Risør

Åmli

Vegårshei

Tvedestrand

Arendal

Froland

Grimstad



Abel skole



Risør u.skole



Åmli



Vegårshei skole



Lyngmyr skole



Asdal



Birk.lund



Eyde



Froland u.skole



Grimstad



Fjære



Holvika

Arbeids  
liv

Arbeids  
liv

Arbeids  
liv

Arbeids  
liv

Arbeids  
liv

Arbeids  
liv



Risør vgs



Tvedestrand vgs

Rolvsnes



Sam Eyde vgs



Arendal vgs

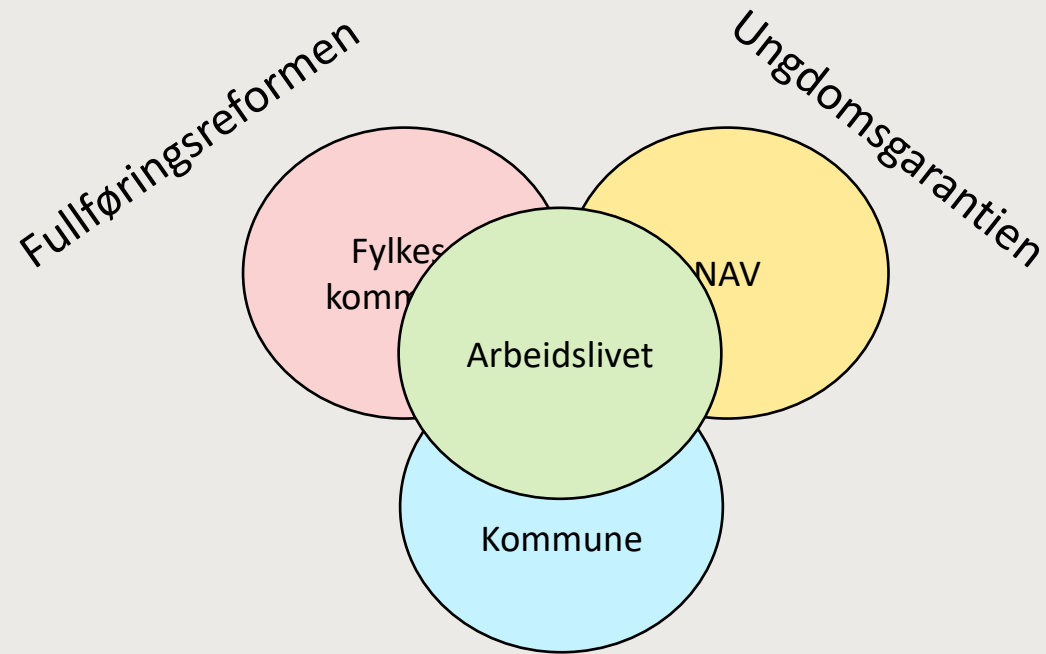


Dahlske vgs



AGDER  
fylkeskommune

# Vi må jobbe sammen!



Ungdomssatsing i den enkelte kommune eller region

- Samarbeid på systemnivå og i praksis
- Helhetlig og likeverdige tilbud til unge ved å jobbe gjennom tjenestelinjene
- Profesjonsfellesskap og felles metodisk tilnærming
- Bruke handlingsrommet

Takk for oppmerksomheten!