



Referat fra møte i Østre Agder HR-forum torsdag 5. desember 2024 - Julemøte i Åmli

Sted Tid

Kommunestyresalen i Åmli

5. desember

kl.09.00-14.00

Saksliste:

Sak 36/24 **Godkjenning av [referatet](#) fra møtet i HR-forum 18. oktober 2024.**

Vedtak:

Referatet godkjennes.

Sak 31/24 **Hvordan arbeide med oppfølging av sykemeldte?**

Åse Liv Bjønnum var i HR forum og hadde en gjennomgang av prosjektet om Grimstadmodellen, der det ble vist til antall totale årsverk med sykefravær og utfordringene i forbindelse med kostnadene rundt dette. Lege, leder og ansatt samarbeider om beste løsning for god arbeidshelse ved bruk av Grimstadmodellen – gjennom dialog, samtaleverktøy og mulighetsskjema.

Det ble arrangert en Dialogkonferanse i oktober, og det ble gitt noen erfaringer fra konferansen. Fastleger og ledere i kommunen ble satt i samme rom for å etablere felles forståelse for alvoret i situasjonen rundt utfordringer ved sykefravær. Målet med konferansen var å etablere en ny standard for nærværarbeid.

Presentasjon er lagt til ved siden av referatet.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

Sak 32/24 **Kommunedirektør; samfunnsutvikler, sekundant eller en hemsko?**

Fredrick Høyer-Berntsen (kommunalsjef samfunn i Froland kommune) var til stede for å presentere masteroppgaven sin med tittel: «*Kreves det nye egenskaper for å utøve lederskapet som kommunedirektør i dag?*»

En studie av etterspurte egenskaper til kommunedirektører i møte med nye krav og utfordringer i samfunnet, da særlig i forbindelse med utlysninger ved stilling som kommunedirektør.

Kommunedirektørene står i dag overfor stadig flere komplekse arbeidsoppgaver og utfordringer. Fredrick har sett om man historisk kan se en utvikling av lederegenskaper som etterspørres gjennom stillingsannonser for kommunedirektør.

Funn ved fokusgruppeintervju: Integrator er den lederrollen som blir vektlagt høyest som egenskap for å håndtere kommunedirektørrollen i 2024. Det er ikke veldig ulikt slik fordelingen var i 1996. Stillingen krever en sammensetning av roller; kombinerte lederroller. Det er også viktig å se hele ledergruppen som en helhet, og at de sammen evner å se hele bildet i kommunen.

Konklusjon i oppgaven: det er ikke noen store endringer i egenskapene som etterspørres, men det etterspørres flere egenskaper. Dagens kommunedirektør må også ha en x-faktor eller en karisma. Med bakgrunn i dette ser man at det kreves nye egenskaper som kommunedirektør i dag enn tidligere.

Presentasjon er lagt ved i tillegg til referatet.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar presentasjonen til orientering.

Sak 33/24 **«KS Debattheft 2025. Fra forventning til virkelighet – om forventningsgapet»**
Odd Joar Svensson fra KS skulle gjennomgå punkter i debattheft. Dette tas opp i detalj på samling i arbeidsgivernetverket til KS for hele Agder.

Vedtak:

HR-forum vedtok å utsette gjennomgangen til arbeidsgivernetverket sin samling i Agder.

Sak 34/24 **Oppdatering fra prosjekt HMS i skolen og fagsamling Vold og trusler i skolen – del 2**

Status fra Prosjektleder William Lødrup om prosjekt HMS i skolen. Prosjektet skal holde på frem til oktober 2025, i en 50 % stilling. Oppvekstforum skal orienteres i januar. Det ble vist til plan i forhold til overordnet nivå av planlegging i kommunene, ligger i presentasjonen. Det har vært særlig fokus på arbeidet med vold og trusler. Det er på gang en spørreundersøkelse som også ble gjennomgått i forhold til hvilke svar som allerede har kommet inn, den vil bli sendt ut når undersøkelsen er ferdig og klar med tolkninger av funnene.

Prosjektleder ønsker en sammenligning av sykefravær fra året mot fjoråret samt antall ansatte med pensjon i KLP. Det utvikles sammen med HR i vertskommunen, og sendes ut til de andre kommunene.

Presentasjonen ligger vedlagt i tillegg til referatet.

Info om fagsamling (fagdag 2) fra Odd Joar Svensson fra KS. Det ble vist til modellen for grunnmuren i HMS-arbeidet, som kan sees direkte i sammenheng med det William jobber med i sitt prosjekt. Fagsamlingen tar opp noe av det som har vært jobbet med i prosjektet. Dato for gjennomføring av fagsamlingen er satt til 2. april. En egen for Østre agder regionen. Målgruppe er i første omgang skole.

Vedtak:

HR-forum tar sakene til orientering.

Sak 35/24 **Aktuelle saker fra Kommunedirektørutvalget**

Gjennomgang av hva som ble gjennomgått på kontaktmøte mellom HR-forum og kommunedirektørutvalget 27. november. Referat fra kontaktmøtet finnes [her](#).

Vedtak:

HR-forum tar gjennomgangen til orientering.

Sak 35/24 **Status arbeid i forhold til kommunesamarbeid Øst i Agder**

Siri Andersen i Østre Agder tok en runde på hva som skjer i samarbeidet rundt 6K, de minste kommunene i Østre Agder samarbeidet. Det er opprettet en sak i Planner, der det er gitt tilgang til alle som deltar i de ulike arbeidsgruppene. Tillitsvalgte ble koblet på for første gang i november, og nå skal også HR-funksjon i hver 6K kommune ha fått tilgang. Det er kommunedirektør i egen kommune som administrerer tilgang. Her finnes oversikt over alle aktuelle samarbeidsformer. Det finnes også en oversikt i Geir Vinsand sin rapport på interkommunalt samarbeid på Agder. Odd Joar Svensson har gitt tilgang her (er også tilsendt alle på mail):

[Agder på topp i interkommunalt samarbeid | Statsforvalteren i Agder](#)

I denne lenken ligger både rapporten og presentasjon fra KS høstkonferanse av 18. oktober. Rapporten er generelt et godt kunnskapsgrunnlag for kommunene i Agder.

Vedtak:

HR-forum tar saken til orientering

Sak 36/24 **Eventuelt**

Sommerbonus

Hvordan blir dette for 2 025. Flere kommuner har lurt på hvordan dette blir. Helselederforum har løftet dette, og da er det greit at det blir snakket om i dette forumet også. Man må kunne avvikle normal ferie for fast uten at det skal gis ut bonus.

Vedtak i HLF: *HLF ønsker at alle kommunene slutter seg til en felles bonusordning for sommeren 2025 tilsvarende ordningen i 2024.*

Vedtak:

Østre Agder HR-forum støtter vedtak i Helselederforum.

Andre eventuelt saker:

Samstyringsutvalg gruppe administrative tjenester og tjenesteutvikling– IKT agder
Kompensasjonsdager

Ingen bemerkninger til disse eventueltsakene. Sekretariatsleder var ikke til stede under disse sakene, så de er ikke referert.

For leder Liv Ingjerd Jørgensen

Siri Sølvberg Andersen

Sekretariatsleder Østre Agder-samarbeidet IPR (Interkommunalt Politisk Råd)