



Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 23.august 2024

Sted Tid

Grimstad rådhus, Formannskapssalen

23.august kl.09.00-
14.00

Saksliste:

Tema: digitalisering

Sak 22/24 **Godkjenning av [referatet](#) fra møtet i HR-forum 24. mai 2024.**

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Referatet godkjennes.

Sak 23/24 **Mulighetene innen digitalisering – Power BI**

Elisebeth Taraldsen og Ken Inge Fjellstad kom og presenterte hva de har gjort av utvikling når det kommer til rapportering innen sykefravær, lønnskostnader og diverse tjenestedata fra Geric. De har laget en rapportering som gir god oversikt og muligheter for måltall de «vanlige» systemene ikke kan fremskaffe med like ferske tall.

Deler av presentasjon er vedlagt med referatet.

Det tildelt midler til Kvinesdal kommune for at de skal sjekke ut mulighetene for å bruke KI i arbeidet med turnusoptimalisering, og i den forbindelse kan det være aktuelt å kontakte Torild Kvinlaug som er ansvarlig for gjennomføringen der.

Det er et ønske om at IKT agder kunne vært mer påkoblet i forhold til utvikling og bruk av Power BI generelt. Det oppleves som at denne prosessen går litt sakte fra IKT agder sin side.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering. Sekretariatsleder bes kontakte Steinar Eilertsen, som sitter i KS og er deltaker i KDU agder for å løfte denne saken videre. Liv Ingjerd som sitter i samstyringsutvalget på vegne av eierne i IKT Agder.

Alle deltakere i HR-forum bes løfte problematikken rundt utvikling av digitalisering og bruk av Power BI der de har styreverv eller er deltakere på regionsnivå.

Sak 24/24 **Aktuelle saker fra arbeidsgivernetverket i KS Agder.**

Odd Joar Svensson fra KS gjennomgår følgende punkter – linker til disse ligger i vedlegget:

- Inn i Jobb - Agder

- Erfaringer fra deltaker kommunene
Hva kreves ved å være med? Man må sette dette på dagsorden for å være med. Hvordan skal vi gjøre dette i vår kommune – kan man gjøre unntak på 10 % av stillingene ved utlysninger av sommerjobber for eksempel? Man må ha en prosjektleder som jobber med det, og noen ildsjeler som er med på å jobbe med det. Det er stor frihet i kommunene hvordan man vil løse sin deltakelse – i arendal knytter man det opp til lærlinger for eksempel.
Hvilke kommuner ønsker å være med?
Hva som kreves legges ved i referatet.
- **Tariff 2024**
 - Status på prosessene i kap 3, 4 & 5: Hva gjenstår – er det noe vi må være litt obs på? Snart drøftingsmøter, og etter det er alle i gang. Nå er det prioriteringer og hva er viktig for oss. Det er rekrutteringsutfordringer, kanskje særlig i kapittel 4. De fleste er ferdige før høstferien.
- **Offentlige PhD**
 - Ønske om en tilbakemelding på antall og tema – Hvordan nyttiggjør vi oss av den kunnskapen som er tilført? Det er fint om alle kommunene kan melde inn antall og tema.
- **HR og IA rådgivere i kommunene (Nasjonal kartlegging)**
 - Status – Oversikt sendt til alle medlemmene i forumet sammen med innkallingen. Send gjerne inn opplysninger på de punktene som mangler i den oversikten som ble sendt ut i forkant av møtet.
- **TØRN**
Det er en ny mulighet for å bli med nå hvis det er ønskelig.
- **Fagsamlinger**
 - 17. oktober 2024 – Høstkonferansen til KS Agder
 - 24. oktober 2024 - IA konferanse i Kristiansand. Egen invitasjon kommer.
 - 7. november 2024 - SFS 2213 (Arbeidstidsavtalen for skole). Egen invitasjon kommer.
 - 20. september 2024 - Vold og trusler i barnehage og skole. Egen invitasjon kommer.
 - 11. – 12. september 2024 - Arbeidslivskonferansen KS

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

HR-forum tar sakene til orientering.

Sak 25/24

Informasjon fra Østre Agder IPR

Det er gjennomført budsjettseminar 21.-22. august, som sekretariatsleder informerte om. Det var stort fokus på økonomi, og alle som skulle presentere tjenesten sin hadde fått en bestilling på 5 % nedtrekk av ramme.

Det ble informert om påbegynt arbeid om strategi for Østre Agder, som er veldig spennende arbeid! Utkast er klart, og bearbeides nå av kommunedirektørene til et forslag som skal jobbes videre med i representantskapsmøtet neste uke.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

Plussaker fra samarbeidet

Det er mye som skjer, flere prosjekter som ble informert om i møtet.

Froland: Likestilt arbeidsliv er satt i gang i Froland, og brukes som en internkontroll. Omorganisering i år, ferdig nå – holder på med siste riggen. Lært mye av Grimstad og Arendal i forhold til gjennomføring. Godt gjennomført prosess. Lukker ned fra og med 2. tertial så alt er klart i budsjett og til oppstart fra og med 1. januar.

En annen gladsak er at de nå er bedt om å være med i samarbeid Øst i Østre agder med andre kommuner, og har takket ja til det.

Åmli: flykninger fra Ukraina som har vært inne på tiltak fra NAV har fått testet ut en midlertidig ansettelse over fire uker i kommunen på renhold. Veldig grei løsning når Åmli var i beit for ansatte.

Gjerstad: skal i gang med å planlegge en 300 meter gate som skal inneholde alt av bofelleskap, sosialboliger, barnehage, og lignende etter en ide fra Ulstein kommune.

Grimstad: er best i Agder! Ifølge kommunebarometeret er Grimstad på 8. plass. Det gjøres mye omdømmebygging i kommunen, og samtidig skjer det en stor organiseringsendring.

Arendal: midler fra IMDI for å arrangere en rekrutteringsdag felles for alle kommunene hvis ønskelig, skal skje i november en gang. Det er mange samarbeidspartnere, mer info kommer senere, alle kommunene skal kobles på.

Tvedestrand: ny reguleringsplan i sentrum, med stort fokus på innsatstrapp og universell struktur. Hele sentrumsområdet er en ny reguleringsplan, Ruhaven, og stort sett alle i reguleringsområdet innenfor næring og kommunesamarbeider. Det er veldig spennende! Det skal være en workshop der 26. september hvor innbyggere og ansatte er invitert.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

Oppdatering prosjekt HMS i skolen

Prosjektleder William Lødrup var med på teams og presenterte hva som er gjort i prosjektet så langt, og veien videre. Det er fint hvis alle kan minne oppvekstlederne i egen kommune om denne jobben som gjøres innen HMS i skolen. Det er lav terskel for å kontakte prosjektleder for å få hjelp med arbeidet inn mot skolene.

Presentasjonen følger vedlagt, her ligger også tidspunkter for HMS samlinger høsten 2024.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

HR-forum tar presentasjonen til orientering. Medlemmer til styringsgruppa fra HR-forum er enstemmig valgt å være: Siglin Solbakken og Liv Ingjerd Jørgensen.

Alle medlemmene i HR-forum utfordrer i egen kommune om noen av deres hovedtillitsvalgte, alternativt hovedverneombud kan delta i styringsgruppen. Gi tilbakemelding til prosjektleder innen 28. august.

Sak 28/24

Eventuelt

- a) Oppfølging av mobil presentasjon
Presentasjonen vi hadde fra Telenor i HR-forum i mai ga en veldig grei løsning. Roland har hatt han på besøk, og besluttet å ta i bruk den nye løsningen for fakturakontroll og m-port fra nyttår. De andre kommunene står fritt til å velge samme løsning, det vil ikke koste noe mer for kommunene. Man kan også velge en såkalt m-port, men det vil kunne koste 8 kroner abonnement i løsningen per måned.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

HR-forum stiller seg positiv til løsning fra Telenor, men beslutning for bruk må tas fra hver enkelt kommune.

- b) Arbeid med felles reglementer, kartlegging av behov
I hovedtariffavtalen var det snakk om kompensasjon av reisetid. Har flere kommuner det? Siglin har allerede delt reglementet til Arendal kommune på teamsgruppen.
Bruk av egen bil i tjeneste: fast beløp. Evje og Hornes har delt i tre kategorier: minst 2000 km i året. Må være nødvendig for å gjøre jobben. Må være et fast behov for bruk.
Froland 3 satser: 2 dager pr uke – 3-4 dager per uke og 5 dager pr uke (Lagt seg på det som ligger i SGS'en)
Man kan ta utgangspunkt i at punktene først gjelder hvis noen er pålagt i utstillingsteksten at man må bruke egen bil.
Arendal sin er inspirert mest av Kristiansand kommune.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Det lages en mappe som heter reglementer der alle kan legge inn sine reglementer for kompensasjon for bruk av egen bil. Lasse rydder i mappen som administrator, og fjerne Fredrik som leder.

- c) Valg: det må velges ny leder av HR forum, da nåværende leder Fredrik Hafredal har gått over i ny stilling.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Siglin ønsker ikke å overta som leder, men kan gjerne være med å bidra. Siglin Solbakken er enstemmig (av de til stede) valgt inn som å fortsette som nestleder.

Enstemmig valgt er ny leder: Liv Ingjerd Jørgensen

Valgene er gjort for perioden ut 2024, med en ny vurdering på nyåret.

For leder Liv Ingjerd Jørgensen

Referent

Siri Sølvsberg Andersen

Sekretariatsleder Østre Agder-samarbeidet IPR (Interkommunalt Politisk Råd)

