



Til

Medlemmer i Østre Agder HR-forum

Representant fra KS Agder

Arendal 13.februar 2024

[Referat fra møtet i Østre Agder HR-forum fredag 9.februar 2024 i kafelokalet ved Arendal bibliotek.](#)

Deltakere:

Leder Fredrik Hafredal – Åmli, Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand, Lasse Fosse – Gjerstad, Liv Ingjerd Jørgensen – Froland, Nina Rønningen – Grimstad, Karl Mork – Arendal og Siglin Solbakken – Arendal.

Ved en feil fra sekretariatsleder var ikke Knut Owing – Risør innkalt, men han stilte opp på teams på direkten.

Vegårshei kommune har for tiden ikke HR-medarbeider.

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson i KS Agder møtte.

Prosjektleder William Lødrup møtte under behandlingen av sak xx/24.

Fra Østre Agder-samarbeidet møtte sekretariatsleder Ole Jørgen Etholm.

**Saksliste:**

Sak 01/24      **Godkjenning av [referatet](#) fra møtet i HR-forum 15.desember 2023.**

*Vedtak:*

Referatet godkjennes.

Sak 02/24      **Premisser for å videre føre arbeid på feltet som ble dekket av prosjektet HMS i offentlig sektor.**

Prosjektleder William Lødrup [orienterte](#) om arbeidet med sluttrapport for prosjektet.

Sekretariatsleder redegjorde for muligheter for å videreføre arbeidet innenfor en redusert ramme med fellesskapets egne midler.

I drøftelsen var det enighet om at prosjektleder, sekretariatsleder og KS-representant ser på mulighetene for andre eksterne bidrag for å kunne videreføre satsingen på HMS i skole/offentlig sektor. Aktuelle støttespillere kan være KLP og AKP, samt Sparebankstiftelsen.

*Vedtak:*



Østre Agder HR-forum mener det er viktig å videreføre prosjektet HMS i offentlig sektor selv om det må skje i redusert omfang, Derfor ber vi om støtte fra Østre Agder oppvekstforum slik at ubenyttede kommunale midler fra 2023 på ansvar 1207011 oppvekst settes av til videreføring av HMS-satsingen i skolene.

Sammen ber vi Østre Agder kommunedirektørutvalg om å legge fram en sak for representantskapet der de ber om anledning til å benytte inntil kr.250.000 for å kunne videreføre prosjektet i 2024.

Sak 03/24

### **Aktuelle saker fra arbeidsgivernetverket i KS Agder.**

Odd Joar Svensson fra KS gjennomgår følgende punkter – linker til disse ligger i vedlegget:

- Tariff 2024 – frist for innspill til debathefte 15.februar. Tariffkonferansen 20.mars i Kristiansand
- Designdrevet innovasjon – tilbud fra Agder fylkeskommune
- Likestilt arbeidsliv
- Samling arbeidsgivernetverket i Agder, Telemark og Vestfold 25. og 26.april ([påmelding](#))
- Rekruttering og karriereveiledning
- Saker fra Y-nemnda i Agder
- Inspirasjonssider - Væksthus for ledelse

*Vedtak:*

HR-forum tar sakene til orientering.

Sak 04/24

### **Utkast til felles telefonreglement**

Lasse Fosse redegjorde for endringene som skjer som oppfølging av møtet i kommunedirektørutvalget. Revidert forslag til reglement vedlegges. Dette behandles endelig i kommunedirektørutvalget 20.mars 2024.

*Vedtak:*

HR-forum tar til orientering innspillene som kommer i fra Østre Agder kommunedirektørutvalg.

Sak 05/24

### **Drøfting av praksis vedrørende ny tariffavtale om pensjon fra 2024/25, endrede regler for pensjonistlønn.**

*Vedtak:*

Østre Agder HR-forum anmoder Forvaltning IKT-Agder om å lage en teknisk løsning for bruk av pensjonister på disse vilkår.

Sak 06/23

### **Erfaringer fra Grimstad kommune med prosjektet Inn i jobb**



Nina Rønningen orienterte med bakgrunn i følgende punkter:

- Erfaringer med prosjektet (+/-) – hvilke gevinster fikk kommunen?
- Hvordan var prosjektet organisert internt i kommunen?
- Hvilken ekstern støtte fikk en i form av eksterne finansiering?
- Hvordan var oppfølgingen fra KS?
- Hvordan får Grimstad kommune dette over fra prosjektfase til ordinær drift, med ett langsiktig fokus?
- Andre erfaringer.

Sekretariatsleder opplyste av deltakerne under formannskapssamlingen 1.februar ønsket at alle samarbeidskommuner skal ta i bruk Inn i jobb. KS Agder ber om at dette ønsket formidles til KS Agder.

Vedtak:

HR-forum takker for orientering og vil vurdere om erfaringene fra prosjektet Inn i jobb er aktuelle under utarbeidelse av arbeidsprogram for forumet for 2024.

HR-forum ber kommunedirektørutvalget om å nedsette en arbeidsgruppe for å forberede en felles satsing på arbeidsformen Inn i jobb.

Sak 07/23 **Arbeidet med arbeidsprogram for HR-forum i 2024.**

Leder av HR-forum Fredrik Hafredal la til rette for et gruppearbeid omkring arbeidsprogrammet.

Vedtak:

Med bakgrunn i punktene fra gruppearbeidet får leder og nestleder sammen med sekretæren ansvar for å utarbeide forslag til mål og arbeidsprogram til neste møte.

Sak 08/24 **Eventuelt**

Det var ingen saker under eventuelt.

Ref.

Ole Jørgen Etholm, Sekretariatsleder