



## Helse – og omsorgslederforum (HLF)

### Referent

Harry Svendsen

### Sted

Teams

### Tid

25.06.2021

På Teams:

Marianne Røed, Per Chr Andersen, Tina Fabritius, Liv Siljan, Erlend Kydland.

Tilsted i Arendal – og kulturhus:

Nina Smith, Christoph Munch, Laila Nylund, Renate Johansen, Cathrine Berge, Lene Haugen, Christina B. Berntsen.

|             |   |
|-------------|---|
| Sak 24/2021 | <p><b>Status smittesporing og vaksinerings</b></p> <p><u>Åmli</u>: to smitta som ikke bor i Åmli, Vaksineringsen i rute. <u>Gjerstad</u>: ingen smitta, en nærkontakt, vaksine i rute. <u>Risør</u>: stille, smitte vaksine: full fart. <u>Tvedestrand</u> alt i rute lite smitte. <u>Froland</u>: lite smitte, men mye karantene (tilknytning til Grimstad). <u>Grimstad</u>: 63 smitta, 700 i karantene. <u>Arendal</u>:17 nye 146 i karantene</p> <p><u>Vaksinering lærere</u>:<br/>Krav om en vaksine før skolestart. En del lærere er vaksinert allerede. Barnehageskolelærere bør prioriteres først da de har kortest ferie. Kjøkkentjenesten og vaskeri helse er en utsatt gruppe. Ønske at disse gruppene blir prioritert.</p>  |
| Sak 25/2021 | <p><b>Digitalisering</b></p> <p><b>Status Responssenteret</b></p> <p>- innspill fra kommunene etter kort statusoppdatering fra digitaliseringsrådgiver:</p> <p><u>Tvedestrand</u>:<br/>Komplisert og rar prosess, for korte frister, vi trenger mer tid til konsekvensvurdering, ønske om mer differensiering, få ned storforbrukere.</p> <p><u>Åmli/Vegårshei</u>: hemmeligholde dokumenter er uholdbart, Åmli bruker dette mindre enn andre da vi velger å ta imot alarmer videre. At omsorgsboliger ikke inngår i tilbudet er negativt. Nå «drukner» ØA i et alt for stort opplegg</p> <p><u>Gjerstad</u>: enig mye av det samme. Å ta ut omsorgsboliger redusere interessen. Spesiell prosess. Christina har bidratt til å forstå mer. Vi har ikke penger til dette videre. Vi vurderer andre tiltak.</p> <p><u>Risør</u>: mye av det samme som er sagt. Har bedre oversikt nå. Et så stort prosjekt er utfordrende.</p> <p><u>Froland</u>: rart at vi som inngår i samarbeidet må betale mer enn de andre kommunene som deltar. Ikke aktuelt å finne en egen løsning</p> <p><u>Arendal</u>: synes dette er vanskelig. Hva hvis en kommune vil ut av Responssenteret kan vi vel likevel være med i Innovasjonspartnerskapet?</p> <p><u>Grimstad</u>: flere som er usikre på om dette er en god prosess. Vi må sammen regne ut dette. Hva hvis vi trekker oss ut: Det er en fordel å være «store» når vi skal starte en ny anskaffelse – og som også må med i vurderingen. Være tydelige på at framtidige prosesser må håndteres bedre av vertskommunene.<br/>Viktig at beslutning skal tas i september.</p> <p><b>Følgende ble vedtatt:</b></p> <p><b>HLF ber om at fagutvalget for Digitalisering forbereder en sak om status hvor det søkes en mulig omforent løsning for Østre Agder - kommunene til neste møte i HLF 27.08.</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Kort om status handlingspunkter i Strategiplan Digitalisering</li></ul> |



|             |  |
|-------------|--|
|             | <ul style="list-style-type: none"><li>• Dialogprosess mellom helseledernetverkene KOSS og RKG ehelse og velferdsteknologi v/ <i>Katrine Melbye Holmerud</i></li><li>• Starter opp med møter mellom sekretariatene etter ferien</li></ul>   |
| Sak 26/2021 | <p><b>Desentralisert videreutdanning</b></p> <p>Status og veien videre UiA har besluttet å avlyse dette.<br/>Innspill og veien videre nå:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- Prosjektet sikrer kompetanse i distriktene</li><li>- Bachelor i 4 ½ år i stedet for 3 år, nettbasert med fysiske samlinger i Risør</li><li>- Opptakskrav 4 i matte og 3 i norsk</li><li>- 50 % av studiet er praksis</li><li>- Markedsføringen var god – mye Facebook</li><li>- Det dreier seg også om vernepleiere og barnehagelærere</li><li>- 30 søkere til 12 plasser</li><li>- 26. mai melding om avlysning</li><li>- Møte med UiA 1. juli avklare medvirkning, kriterier for opptak, bekjentgjøring, oppfølging underveis.</li></ul> <p><b>Kompetansekartlegging sykepleiere:</b></p> <p>Åmli: vært heldige å få tak i, men stor utfordring også med sykepleiere. Rekrutteringen til eget miljø er svært viktig. Tvedestrand: sykepleiere og vernepleiere er behov. Kommunene må utfordres på å motivere medarbeidere på å ønske mer kompetanse. Gjerstad: store utfordringer både sykepleiere og vernepleiere.</p>  |
| Sak 27/2021 | <p><b>Status «Bærekraftige helse – og omsorgstjenester»</b></p> <p>Vellykket prosjekt hittil med særs gode tilbakemeldinger fra kommunene.</p> <p><u>Hvordan skal kommunene bruke dette videre?</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Helseledere og økonomer i kommunene bruker samme begrepsapparat</li><li>○ KOSTRA – korrigerert for regnskapstall inngår i opplegget. Analysegrunnlag er nå objektivt og sammenlignbart</li></ul> <p><u>Åmli/Vegårshei</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Tallene må kvalitetsikre bla med psykisk helse og funksjonshemmede – i løpet av august</li><li>○ Tre samlinger til høsten er «gull verdt»</li><li>○ En kortversjon (20 lysark) til utvalg og komiteer er ønskelig</li></ul> <p><u>Gjerstad</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Støtter Åmli, tallene er som forventet</li><li>○ Veldig nyttig analysegrunnlag</li><li>○ Støtter en «regional trapp» med lokale tilpasninger</li><li>○ Ønsker kortversjon som Åmli</li></ul> <p><u>Grimstad</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Regional trapp støttes.</li></ul> <p><u>Arendal/Froland</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Ønsker sterkt en «Regional Innsatstrapp»</li><li>○ Erfaringsdeling store og små kommuner</li><li>○ Ønsker en kortversjon</li></ul> <p><u>Risør</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Ønsker en kortversjon</li><li>○ Støtter en regional innsatstrapp</li></ul> |



|             |  |
|-------------|--|
|             | <p><u>Tvedestrand</u></p> <ul style="list-style-type: none"><li>○ Det mest spennende vi har vært med på</li><li>○ Trenger en nærmere utsjekk inkl en kortversjon</li><li>○ Sikre forankring i ledelsen</li></ul> <p>Samlinger Innsatstrapp<br/>17.09, 14.10, 29.10<br/>En fra hvert eldreråd inviteres. Harry sender invitasjon.</p> <p>Samlinger Kompetanseutvikling (Kloster):<br/>15, 22 eller 28 oktober</p> <p>Veien videre for FoUI – strategien i Østre Agder, herunder etablering av <i>Fagutvalg i for analyse, styringsinformasjon, kvalitetsutvikling og forskning</i><br/>Hvordan videreutvikle og forankre arbeidet videre fram mot 2024 ?<br/>Målet må være at Østre Agder - kommunene blir en «plankommune» for analyse og planlegging av og dimensjonering av helse, omsorg og velferdstjenester.</p> <p><b>Konklusjon:</b><br/><b>Saken følges opp på neste møte i HLF.</b></p> |
| Sak 28/2021 | <p><b>Samhandling kommunene og SSHF</b></p> <p>Beredskapsplan for samhandling ved pandemisk influensa -overflyttinger av pasienter mellom nivåene ved rød beredskap. Opprettelse av mandat og arbeidsgruppe.<br/>Det ble gitt orientering om et samarbeidsprosjekt mellom kommunene på Agder og SSHF.<br/>Innspill fra kommunene om at de vil være med på dette i 2022.</p>  |
| Sak 29/2021 | <p><b>Prosjektet «Forbedringsagenter» v/ Silje Bjerkaas</b></p> <p>Orientering om</p> <ul style="list-style-type: none"><li>● SSHF - KOM</li><li>● Forbedringsagent<ul style="list-style-type: none"><li>○ kan lede et team på egenhånd</li><li>○ utføre målinger</li><li>○ sette sammen forbedringsteams</li><li>○ 9 mnd samlinger – høsten oppstart oktober</li><li>○ Inspirert av «Pasientsikkerhetsprogrammet»</li></ul></li></ul> <p>Ansatte med erfaring/særlig interesse for pasientsikkerhets</p> <p>43 timer – fem samlinger gratis<br/>Pasientsikkerhetskoordinator 20 % stilling prosjekt – varighet foreløpig ut året, men ventelig ut 2022 evt tre år.<br/>Se vedlagte presentasjon.</p> <p><b>Konklusjon:</b><br/><b>Prosjektet støttes</b></p>  |