



Referat fra Fagutvalg for barnehager i Østre Agder

Referent	Sted	Tid
Helene Kløcker	Eureka kompetanse	14.10.22 Kl. 09:00 – 13:00

Til stede

Elin Sollman – Åmli, Line Løvjomås Larsen – Froland, Elin Renate Kristensen – Tvedestrand, Tove Lyngedal – Grimstad, Berit Hauge Valle - Vegårshei, Borghild Aasbø Aalvik - Arendal

Anniken Lundervold Holtan, Utdanningsforbundet.

Elin G. Skjulestad, Private Barnehagers Landsforbund.

Tone Sissener møtte fra Statsforvalteren.

Anne Quist Paulsen møtte fra UiA.

Forfall:

Lina Flaten – Gjerstad.

Janne Broms – Risør.

Anita Skåland, Fagforbundet

Gisle Hovdenak og Helene Kløcker møtte fra sekretariatet.

Saksliste

Ved åpning av møtet hadde vi en presentasjons runde av medlemmene.

8/22 **Godkjenning av [referatet](#) fra møte i Fagutvalg for barnehager i Østre Agder 12. september 2022.**

Vedtak:

Referatet godkjent.

9/22 **Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.**

Helene Kløcker startet 1.10.22 som prosjektleder. Hun presenterte seg. Det er viktig at kompetanseløftet sees i sammenheng med ReKomp og Dekomp. Videre vil utviklingsveilederne pusse støvet av arbeidsgruppen tilknyttet ordningen. Innkalling til arbeidsgruppemøte kommer ila kort tid. En kartlegging av kompetansebehovene skal gjennomføres. Vi tar tak i det som allerede er gjort. Vi hadde også en runde for å bli bedre kjent med hver kommunes status rundt kompetanseløftet og kommunenes arbeid i møte med nye reformer på området.

Oppsummering av runden:

- Det er viktig å se kompetanseordningene i en sammenheng, at vi skaper en rød tråd for barnehagene er avgjørende for at laget rundt barnet faktisk skal oppleve dette som overkommelig.
- Det har vært en markant økning i behov for spesialpedagogisk hjelp de siste årene, er vi blitt flinkere til å se og avdekke behov enn før? Uansett er det behov for kompetanseheving i oppfølgingen av behovet.
- Viktig at vi holder på at endringene skal komme barna til gode i barnehagehverdagen.
- Bygge videre på mye av det som allerede er iverksatt i kommunene som for eksempel BTI, tidlig innsats mm.

Oppfølging:

- Sende over bilde av Kompetanseordningen – Gisle Hovdenak
- Innkalle til møte i arbeidsgruppa i Kompetanseløftet – Helene Kløcker

Vedtak:

Fagutvalget tok saken til orientering

10/22 **Rekomp.**

a) **Status høsten 2022.**

Det har vært en optimistisk oppstart på semesteret. Flere barnehager har hatt mer overskudd til å drive barnehagebasert og dette har kommet tydelig frem på de første samlingen. Flere deler sine erfaringer og har tydelig god driv i prosjektet sitt. Vi ser at forankringen av rekomp begynner å ta form og at flere ser verdien av å dele. Spesielt positivt er det at vi nå er kommet dit at vi har styreere og barnehager som fremstår som «rekomp-veteraner» i Østre Agder. Det er enkelt å finne ressurspersoner som er villig til å dele sine praksisfortellinger med barnehager som er på vei inn i ordningen.

5 puljer er i gang denne høsten:

Pulje 0 (Gruppe C), Prosess- og utviklingsledelse. Samling 1: 27.09

Pulje 1, Flerkulturelle barn samling 5: 30.09

Pulje 2, Digital praksis samling 5: 30.09

Pulje 3, Bærekraftig utvikling samling 5: 22.09

Pulje 7, Analysekompetanse samling 3: 25.10.

Anne Quist Paulsen, UiA informerer om at flere kommuner på Agder skal starte opp med Digital praksis slik som man nå har jobbet i Østre Agder.

Vedtak:

Fagutvalget tok saken til orientering

b) **Rekomp våren 2023.**

På fagsamlingen i august drøftet fagutvalget hvordan rekomp og kompetanseløftet for spesialpedagogikk kan sees i sammenheng. Utviklingsveileder utdyper hvordan dette kan se ut og gir en oppdatering på fremdriften i planene for 2023. Fem puljer samtidig på UiA.

Gisle informerte om oppstart i pulje 8, spesialpedagogikk og inkluderende praksis, som starter opp våren 2023. Denne vil bygge på en kartleggings og analyseprosess i likhet med det man har gjort i pulje 7. Har vil man ta i bruk nettressurs med Per Einar Garmanslund, fra UiA. Det ser ut

som at utviklingsveiledere må holde i denne prosessen, da UiA mangler fagpersoner til å følge opp ett slikt arbeid.

Videre oppfølging:

- Østre Agder v/ utviklingsleder utarbeider en emnebeskrivelse.
- Partnerskapsmøte avtalt med UiA 25. oktober.
- Innkalling til møte i arbeidsgruppa Kompetanseløftet vil komme ila oktober.

Vedtak:

Utviklingsveileder og prosjektleder for kompetanseløftet videreutvikler en egen pulje som legger til rette for barnehagebasert kompetanseutvikling som omfatter kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis.

c) Evaluering og vurdering av ReKomp i Østre Agder.

November 2022 er det to år siden kick-off for ordningen i Østre Agder. Det er kommet forslag om å bruke deler av siste samling i puljene til en evaluering av ReKomp Østre Agder. Eller bør denne evaluering foregå kommunevis? Det er viktig at vi gjør en vurdering av modellen vår og om vi gjennom arbeidet vårt oppnår endret praksis. Får vi kvalitativt sett bedre barnehager?

Utviklingsveileder gjennomgikk en oppsummeringen «Evaluering og vurdering» som bygde på [padlet](#) fra samling 25.08.22. Målet med evalueringen er å se om praksisen er blitt til det bedre i barnehagene. Vi må klargjøre hva vi skal bruke evalueringen til og hvorfor vi ønsker denne. Mulig vi trenger en felles evaluering i hele Agder.

Kort oppsummering etter runden rundt bordet:

- Rolle og ansvar i evalueringen klargjøres eks. assistent, daglig leder, oppvekstleder i kommunen, tillitsvalgte.
- Alle ansatte i barnehagene skal stilles de samme spørsmålene.
- Hva med barna og foresatte?
- Prosess i etterkant der det tas tak i evalueringen kvalitativt.
- Mulig det bør være en sluttevaluering i Agder på ordningene. Denne bør muligens Statsforvalter og UH holde i. Dette er nyttig, men vi bør nok utarbeide en egen evaluering tilpasset våre vurderingsbehov.

Vedtak:

Østre Agder samarbeidet v/ utviklingsveilederne lager et utkast til spørsmål og prosess rundt evaluering av de tre første puljene. Tema knyttes opp til lokale mål i ReKomp. Kontakter UiA ved behov for drøftelser om temainndeling og spørsmålstillinger i evalueringsskjema.

Utkast til evalueringsskjema deles med medlemmer i fagutvalget som videre kan komme med innspill før gjennomføring.

11/22 Faglig leder ved UiA i ny rolle.

Sekretariatet har fått beskjed om at faglig leder for kompetanseordningen ved UiA, Anne M. Gjerstad skal over i en annen rolle ved UiA. Dette skaper usikkerhet for vårt arbeid i Østre Agder generelt og spesielt inn i arbeidet med Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. Utviklingsveileder gir en status i utviklingen.

Medlemmene ble kort orientert om avtalt møte 25. oktober for videre oppklaring rundt situasjonen. Trond Frestad er vår kontaktperson i Kompetanseløftet etter Anne Gjerstad. Anne Quist Paulsen er fortsatt kontaktperson for ReKomp ved UiA.

Forslag til vedtak:

Fagutvalget tar saken til orientering

12/22 Oppsummering av fagsamlingen i august.

Utviklingsveileder samlet trådene og inviterte deltakerne til å komme med refleksjoner rundt dagen.

Gisle legger frem presentasjonen fra fagsamlingen i august. «**Hva må være tilstede for at vi kan drive god kompetanseheving?**» Presentasjon ligger [her](#).

Ny NOU 2022: 13 Med videre betydning — Et helhetlig system for kompetanse- og karriereutvikling i barnehage og skole kom opp rundt drøftingen.

Refleksjon rundt presentasjon:

- Ordningen ansvarlig gjør hver og en gjennom samskaping
- Alle har ansvar for at varige endringer skjer
- Kommunikasjon internt i kommunen
- Hva skal til for at etablerte nettverk opprettholdes?
- Kommunene har ansvar for og kan kalle inn «laget rundt barna»
- Tildeling av økonomiske midler til kommunene – kommer – frist 1. nov

Vedtak:

Fagutvalget tar saken til orientering

13/22 Årshjul og temamøter.

Vi ser på møteplanen og drøfter ønsker og behov for nytt temamøte/fagsamling før jul.

Vedtak:

Fagutvalget bør bruke tid på presserende emner slik som Kompetanseløftet for spesialpedagogikk og inkluderende praksis. Ny plan blir utarbeidet og foreslått før 2023.

14/22 Partnerskapsavtale med UiA.

Medlemmene bes gjennomgå vedlagt avtale før møtet.

Vedtak:

Fagutvalget godkjenner avtalen, med følgende endringer:

1. Rett opp datomerking på første side. 1.1.2022 – 31.12.2022
2. Tydeliggjøre det tverrfaglige oppdraget i kompetanseordningene.

Møtet avsluttet. Resterende saker overføres til neste møte.

15/22 Samarbeidsforum.

Utviklingsveileder og nestleder gir en oppsummering fra møtet.

Forslag til vedtak:

Fagutvalget tar saken til orientering.

----- Møtet i fagutvalget avsluttes ca. 12:30 -----

16/22 **Forvaltningsgruppe oppvekst i IKT Agder-samarbeidet.**

Statusoppdatering fra forrige møte i samarbeidet.

Forslag til vedtak

Fagutvalget tar saken til orientering.

17/22 **Eventuelt.**

Vi anbefaler Udirs webinar om inkluderende praksis onsdag 2. november klokka 14.00 – 15.30

Lenke her;

[Webinar om inkluderende praksis \(udir.no\)](https://www.udir.no)

