



Helse – og omsorgslederforum (HLF)

Referent

Harry Svendsen

Sted

Teams

Tid

24 04 2020

Tilstede

Nina Evensen Smith og Torill Skår, Arendal, Marianne Røed, Froland, Aase Hobbesland, Grimstad, Maja Jørgensen, Vegårshei, Helene Tveide, Tvedestrand, Per Chr. Andersen, Risør, Christoph Munch, Gjerstad, Laila Nylund, Åmli, Arne Hansen, Espebu, Nissedal.

Tillitsvalgte: Renate Johansen, NSF, Anja Ekrem, Fagforbundet, Cathrine Berge, Delta

<p>Sak 10/2020</p>	<p>Covid 19 Felles planlegging av Covid 19 – avdeling Etablering av prosjektgruppe og styringsgruppe.</p> <p>Arendal kommune presenterte status i planlegging av avdelingen, la fram forslag til mandat og inviterte samtlige kommuner med i en videre planlegging. Se mer informasjon i vedlagte presentasjon (som er oppdatert til 29.04) og forslag til mandat.</p>
<p>Sak 11/2020</p>	<p>Digitalisering</p> <ul style="list-style-type: none">• <u>Status fagutvalgets arbeid v/ Harry</u> Det ble gitt en kort orientering om status i fagutvalgets arbeid. Harry fungerer som digitaliseringsrådgiver i Marius sitt fravær (pappapermisjon). Nytt møte i fagutvalget avholdes 08.05. Sekretariatet i Østre Agder bes om å etterspørre overfor IKT Agder hvem som skal erstatte Vivian Grande, og HLF ber om at det settes et nytt møte i styringsgruppa for IKT Forvaltning helse og velferd.• <u>Status RKG – samarbeidet v/ Aase</u> Høy innovasjonsaktivitet innenfor RKG. Koronasituasjonen har forsterket fokus på dette. AKSON: kommunene må peke ut kontaktpersoner og melde inn navner til Marit Bolstad Tveide.<ul style="list-style-type: none">○ Det arbeides med en mal for politisk behandling○ Webinar skal gjennomføres○ Midler også fra Nordisk Ministerråd til avstandsoppfølgingCOVID 19: Det arbeides med å få på plass en datahandleravtale, bl.a organisering av tjenesten, betalingsmodell og samarbeidsavtale. Den blir tilgjengelig på iOS og Android. Innovasjonspartnerskap: Det jobbes med en langsiktig modell (2023) ift til hvordan gå frem ift en ny anskaffelse. Planen er å ha en felles løsning som dekker behovet innenfor innen trygghets- og varslingsteknologi, medisinsk avstandsoppfølging og velferdsteknologi for barn og unge. «E-helse Agder 2030»: Det arbeides med etablering av felles styringsgruppe, som del av satsningen «E-helse Agder 2030». Fylkeskommunen og SSHF er kontaktet. Fagskolen: Flere søkere til høyere yrkesfaglig utdanning i velferdsteknologi for fagarbeidere innenfor helse. Ny nettside er blitt forbedret - https://www.ehelseagder.no/
<p>Sak 12/2020</p>	<p>Forskningsløft for kommunene i Østre Agder Forslag til finansiering og organisering ble presentert (se innkallingen).</p>



	<p>Følgende ble vedtatt:</p> <p>HLF slutter seg til forslaget om å opprette prosjektet «Forskningsløft for kommunene i Østre Agder» som beskrevet i saksframlegget, og at det avsettes kr. 5.000.000.- til prosjektet fra Østre Agders fondsmidler, øremerket til forskning og forskningsdrevet innovasjon. HLF ber Østre Agder avklare med revisor om det er tilstrekkelig at saken avgrenses til en endelig politisk behandling i styret for Østre Agder.</p> <p>Maja, Laila og Harry avklarer i fellesskap hvem som inngår som medlem av forprosjektet.</p>
Sak 13/2020	<p>Framtidige utfordringer innenfor eldremedisin i kommunene i Østre Agder – gjennomføring av prosjekt – bruk av Oddmund Suhrke som utredningsressurs.</p> <p>Bakgrunnen for saken og forslag til organisering ble presentert (se innkallingen).</p> <p>Følgende ble vedtatt:</p> <p>HLF støtter Rådmannsutvalgets vedtak som lyder som følger: <i>Østre Agder rådmannsutvalg godkjenner at overlege Oddmund Suhrke knytter sin utdanningspermisjon til nevnte prosjekt om eldremedisinske utfordringer i Østre Agder. Utdanningspermisjonen gjennomføres i perioden 01.09.2020 til 31.12.2020. Det utarbeides en rapport med anbefalinger til framtidig helsetilbud til Eldre innbyggere i de åtte kommunene. Østre Agder rådmannsutvalg anmoder styret i Østre Agder regionråd om å få anledning til å disponere kr.415.000 fra fond 25199556 samhandlingsreform kommunal øyeblikkelig hjelp.»</i></p>
Sak 14/2020	<p>Medarbeidere som jobber på tvers av kommuner og SSHF/kommuner -</p> <p>Noen medarbeidere innehar deltidsstillinger i flere kommuner/virksomheter. Enkelte av disse har opplevd å bli nektet å jobbe i andre kommuner/virksomhet pga Covid – 19 situasjonen (smittefare).</p> <p>Praksis og erfaringer i kommunene ble drøftet. Det ble bl.a henvist til info fra KS som er nyttig. https://www.ks.no/informasjon-om-koronaviruset/arbeidsgiver-sporsmal-og-svar/ som svarer godt ut eksempler.</p> <p>Målet er at medarbeidere skal jobbe på færrest mulige steder, samtidig er helsearbeiderne en etterspurt ressurs. Har noen kommuner restriksjoner på dette.</p> <p>Tillitsvalgte rapporterer om at det er en utfordring generelt, og spesielt i enkelte kommuner.</p> <p>Det er ikke lovhjemmel for å nekte noen å ha to arbeidsgivere.</p> <p>Kommunene som arbeidsgivere arbeider med å finne løsninger gjennom dialog, og det tenkes pragmatisk, men det settes smittevern foran mulighet til å jobbe mere.</p> <p>Enighet om viktigheten av å følge FHI`s ved å avveie: når skal du jobb, når skal bli hjemme – når skal du testes ?</p> <p>Konklusjon: Saken tas opp i neste møte med utgangspunkt i kartleggingen fra Grimstad</p>
Sak 15/2020	<p>Sommergjester og tildeling av hjemmetjenester sommeren 2020</p> <p>Alle kommunene enige om å ha en felles holdning til å vurdere rettigheter vedrørende tildeling av hjemmetjenester når fritidsreiser ikke er nødvendige ikke anbefales.</p> <p>Saken er meldt inn til Fylkesmannen som avklarer videre mot nasjonale myndigheter om det vil bli utarbeidet nasjonale retningslinjer for dette før sommeren.</p>



Konklusjon:

Saken følges opp i neste HLF - møte