

Helse – og omsorgslederforum (HLF)

Referent

Harry Svendsen

Sted

Arendal kultur – og rådhus, bystyresalen

Tid

16 12 2022

Møtedeltakerne:

Nina E, Smith, Arendal, Aase Hobbesland, Grimstad, Laila Nylund, Åmli, Liv Siljan, Tvedestrand, Marianne Røed, Froland, Christoph Munch, Gjerstad, Per Chr. Andersen, Risør, Thorben Frøiland, Vegårshei, Cathrine Berge, Delta, Lene Haugen, Fagforbundet, Renate Johansen, NSF.

Fra kommuneoverlegene: Vegard Vige, Espen Huldt – Nystrøm,

Observatør: Heidi Liane Danielsen, Statsforvalteren

Sekretariatet: Harry Svendsen, Siri Sølvberg Andersen, Østre Agder.

Forfall: Christina B. Berntsen,

Sak 58/2022: Urd Berntsen

Sak 59/2022: Kristin Jeppestøl, Tina Fabricius, Karina Benedicte Halvorsen Åmli Ånon Eikeland. Elisabeth Nærestad, Tina Fabricius

Møte i administrativt organ Legevaktens og KØH

Sak
58/2022

Legevakt/KØH og avklaring

- **Budsjettering 2023 - andel fra samarbeidskommunene**
 - 6.5 årsverk er anbefalt og lagt inn i budsjettet
 - Arendal kommune vil sikre en ny rutine for budsjettprosessen 2024 for å sikre bedre kommunikasjon internt, mellom Arendal kommune og Østre Agders sekretariat og inn til HLF.
- **Kort om status ny lederstruktur og organisering**
 - Vedtatt i bystyret 15.12.
 - Drøftingsmøter vil bli gjennomført i regi av HR - avdelingen
 - Delt ledelse vs helhetlig ledelse (en leder) ble drøftet og utfordringer/bekymringene knyttet til dette er Lagt inn i en SWOT – analyse, og vil bli evaluert om et år
 - Utviklingsarbeid om organisasjonsutvikling vil være pågående for å sikre optimal effekt av driften For å sikre synergieffekter
 - Kort gjennomgang av nåsituasjonen
 - Høyt sykefravær fastleger
 - Manglet daglegevakt
 - Rekrutteringsutfordringer (75% av alle nyutdannede leger er kvinner)
 - Mangelfull bakvaktordning
 - **Tiltak:**
 - Trenger et fagmiljø med større robusthet
 - Opprettholde et fastlegekontor på dagtid – fastlønnet legepool
 - Ansette en overlege
 - Bakvakt for ALIS
 - KØH – vakt kan integreres sterkere i legepool og vaktarbeid

Det ble gitt flere gode innspill i drøftingene som Arendal kommune tar med seg i det videre utviklingsarbeidet.

LAO vedtok:

HLF tar orienteringene til etterretning.

Budsjettforslag – tallgrunnlag legges fram i januar – møte.



	Møte i styringsgruppa for «Bærekraftige oppvekst, helse - og omsorgstjenester»
Sak 59/2022	<p>Prosjektet «Bærekraftige helse - og omsorgstjenester» i Østre Agder</p> <p>Organiseringen av arbeidet i egen kommune og status i arbeidet med å definere kostnader knyttet til det enkelte trappetrinn.</p> <p>Arbeidet er i slutfasen i 7 av 8 kommuner. I neste work – shop som er planlagt 27.01 skal arbeidet samlet sett være avsluttet ved at alle kommuner har utarbeidet hver sin «graf» som defineres som «foreløpig sluttprodukt» i fase 1 av prosjektet.</p> <p>Gjennomgang av status i kommunene:</p> <p><u>Åmli</u></p> <p>Grafen gav en åpenbaring. God tverrfaglig arbeid med andre sektorer og tett støtte fra ØA (Siri). Utfordrende å fordele prosentvis enkelte tjenester (eks kjøkkentjenesten), men dette skaper gode diskusjoner og bevisstgjøring av hva vi gir av tjenester; eksempelvis bruker vi ikke fullt så mye på institusjon som vi antok og bruker mer på frivillighet enn antatt. Arbeidet har vært fremlagt for og forankret i ledergruppa. Kommunedirektør krever at vi viser evne til å dreie i riktig retning før vi får midler til forebyggende innsats. Politisk gruppe skal med i januar.</p> <p><u>Vegårshei</u></p> <p>Det er en positiv utvikling fra 2020 til nå. Vi bruker mer innsats på de første trinnene og mindre på institusjonsplasser enn tidligere. Mangler tall fra oppvekst, men jobber tett sammen. Vi har plan om «delte stillinger» som skal styrke samhandlingen på tvers. Utfordrende å plasser stillinger på de ulike trinnene da noen jobber med alt: eksempel: Hjemmetjenestene har ansvar også for omsorgsboligene - hvordan fordeles dette? Prosess med ØA (Siri) fungerer veldig bra. Kommunedirektør er veldig tett på dette prosjektet.</p> <p><u>Gjerstad</u></p> <p>Vi har flyttet fokus fra trappetrinn 7 til 6. Utfordrende å trekke inn oppvekst. Satsingen er politisk vedtatt, og ordfører viser stort engasjement. Kommunedirektør akkurat begynt. Økonomi ikke deltatt i prosess hittil, men vil bli koplet på. Det er søkt midler hos Statsforvalter da vi skal ansette en prosjektleder til prosjektet «Frisk og aktiv i Gjerstad» med Frisklivssentral og frisklivskoordinator.</p> <p><u>Froland</u></p> <p>Tverrfaglig gruppe har hatt gjennomgang med alle virksomhetene. Erfaring fra SIO – prosjektet har vært til god nytte. Resultatet som forventet: skyhøyt på omsorgsboliger og heldøgnsbolig og mange boliger for psykisk utviklingshemmede. Saken skal opp i kommunestyret. Kommunedirektøren skal selv legge saken fram. Froland trenger en prosjektressurs for å sikre «bredding» og framdrift, men endelig organisering er ikke besluttet.</p> <p><u>Tvedestrand</u></p> <p>Arbeidet er godt i gang, men ikke så enkelt å kostnadssette på trinnene, eksempelvis dette med omsorgsboliger. Rådgivningen fra Østre Agder (Siri) er svært nyttig. Budsjettprosessen inneholdt dette temaet. Vi har hatt en grundig forankring både administrativt og politisk helt siden mai måned hvor kommunestyret ble orientert av Agenda Kaupang. Det er satt av en 30 % stilling som prosjektleder og etablert en prosjektgruppe. Ledergruppa er styringsgruppe. Prosjektgruppa skal legge fram en rapport i mars.</p> <p><u>Risør:</u></p> <p>Arbeidet med å kostnadssette trappa er ikke ferdigstilt, og har fått utsatt frist til midten av januar. Det strategiske forankringen i ledergruppe og politisk har vært god over tid, og har allerede gitt effekt. Vi har ikke besluttet hvordan vi skal ta det videre.</p> <p><u>Grimstad</u></p> <p>Tett dialog mellom økonomi i Grimstad og Siri i Østre Agder. Dette er tverrsektorielt samarbeid og kommunens samfunnsdel er inkludert. Plassering av kostnader i trappa er krevende også i Grimstad. Ser fram til work shop 27.01. Organiseringen av det videre arbeidet skal fastsettes på nyåret.</p> <p><u>Arendal</u></p> <p>Vi har hatt en gjennomgang med alle avdelingene., og er blitt enige om å ikke fordele mindre enn 10 % på trinnene for å unngå at vi «detaljerer oss i senk». Arendal møter på de samme utfordringer, eksempelvis dette med spes.ped tjenester. Vi har et tett samarbeid med oppvekst, men vi har stilt oss noen spørsmål: Hvordan bygge «beskyttelse» - sikre gode rammer. Hvilken rolle skal barnevernstjenesten ha? Vi har løftet arbeidet inn i samfunnssektoren, og tatt det ut av helse - og omsorg. Det er en stor utfordring å få tildelt midler til «pukkelkostnader».</p>



	<p><u>Drøftinger etter kommunevis gjennomgang:</u></p> <ul style="list-style-type: none">• Work shop 27 01 skal sikre rett og lik plassering alle kommunene• Det arbeides med en prosjektrigg og arbeidsgruppe for fase 2 – «2.0 – delen»• Kostnadsanalyser og kommunikasjonsdialog (innbyggerdialog) har prioritet• Viktig at helse - og omsorg fortsatt har en aktiv rolle for bl.a å unngå at det ikke etableres et sidespor. Det er i helse - og omsorg erfaringene og eierskapet er størst og bredest.• Grafen er kun et verktøy – et hjelpemiddel.• Rettighetssaker: forventninger til tjenestene («ønsker langtidsplass, men får ikke») – er en kommunikasjonsutfordring.• Diskutere i kommunene hvordan vi kan etablere et felles eierskap• Hvilket år starter vi analysearbeidet: 2021 eller 2022? <p>Styringsgruppa (HLF) vedtok:</p> <ul style="list-style-type: none">• Work – shop avholdes 27.01 for oppfølging av og slutføring av «Innsatstrappa»• Regnskapsårene 2021 og 2022 er grunnlaget for det videre arbeidet.• Status og videre vedtak rapporteres i HLF – møte 17.02.2023.• Det anbefales å etablere tverrsektorielle prosjektgrupper i kommunene med ansvarsfesting av en prosjektressurs, ledelse og møteplan i alle kommuner.• Samhandlingskoordinator og analyse - og FoU rådgiver tar initiativ til et fellesmøte mellom HLF og Østre Agders «Oppvekstforum» i løpet av 1. kvartal 2023.• Fagutvalget legger fram status i arbeidet og plan for resten av 2023 i HLF – møte 24.03• Det settes av tid til en grundig rapportering til Kommunedirektørutvalget i Budsjettseminaret for 2024 som avholdes 30.03.2023 (evt 31.03.2023).
	<p>Ordinært møte i HLF</p>
<p>Sak 60/2022</p>	<p>Rekruttere, beholde og utvikle» Felles policy knyttet til organisering og avlønning av vikarer i sykepleiertjenesten sommeren 2023? Innledning ved Nina Smith og Liv Siljan</p> <p>Drøftinger Det er drøftet tidligere i HLF at kommunene skal samle seg om å ikke gi bonus. SSHF har forsterket bonusordninger for sine ansatte. Hva med å melde dette som sak til HR - forum?</p> <p>HLF vedtok: Sak om avlønning og bonus av vikarer i helse – og omsorgstjenestene for sommeren 2024 meldes inn til HR – forum for å avklare om det er ønske om å inngå en avtale om felles policy mellom kommunene i Østre Agder. En evt avtale må utformes slik at det ikke er i strid med Hovedavtalens bestemmelser. Liv Siljan, Tvedestrand kommune, Thorben Frøitland, Vegårshei, Cathrine Berge, Delta og Renate Johansen NSF deltar.</p>
<p>Sak 61/2022</p>	<p>Informasjon om utdanningstilbud bachelor vernepleie</p> <p>Siri Asdal fra Østre Agder orienterte. Opptaksregiongrensene er et problem. Må ha mange søkere for å få inn 10 og få til gjennomføring. Det er nettbasert meget fornøyd med samarbeidet med campus alle må bare søke så kan det gis en realkompetansevurdering åpnes for innsøking 1 februar. Det kan søkes stipend til Fagforbundet og Delta som er assistenter men også hjemmearbeidende Statsforvalteren: vi jobber også med regionopptaksutfordringene</p> <p>HLF vedtok: HLF tar orienteringen til etterretning</p>



Sak 62/2022	<p>Kommuneforskningsprogrammet (Kfp)</p> <p>Samme sak var til behandling i HLF - møte 21.10.2022. Krisztina Czinki, Brooke Hollister og Ellen Dahl Gundersen alle fra UiA presenterte status i arbeidet med Kfp. Det ble presentert en modell for forpliktende samarbeid hvor det etableres et system for å melde inn relevante prosjekter for «småskalaforskning» og effektevaluering. Det ble vist til gode eksempler.</p> <p>Spesielle momenter:</p> <ul style="list-style-type: none">• UiA arrangere nå kurs i hva som er praksisnær forskning• Kommunale helse - og omsorgstjenester blir en særskilt viktig samarbeidsaktør framover.• Arbeidet består i interessekartlegging, koalisjonsbygging, forankring, formidling og implementering.• Som alltid er lederforankring helt sentralt. <p>Drøftinger etter presentasjonen: Kommunene må starte med systematisk kunnskapsoppsummeringer og implementeringsforskning: («vi vet hva som fungerer, men vi vet ikke hvordan vi skal implementere det»).</p> <p>HLF vedtok: HLF ber FAK vurdere og utrede en organisering av SOFs modell for å implementere dette i Østre Agder.</p>
Sak 63/2022	<p>Brannforebyggende tiltak i helse - og omsorgstjenesten i kommunene</p> <p>Frank Danielsen orienterte om nyeste kunnskap om hjemmebaserte tjenester og samarbeidet i kommunene om forebygging av brann hos de som trenger det mest herunder:</p> <ul style="list-style-type: none">• nytt e-læringsopplegg• brannhemmende sengetøy• vanntåkeanlegg <p>Se vedlagte presentasjoner.</p> <p>HLF vedtok: HLF tar orienteringen til etterretning</p>
Sak 64/2022	<p>Ny apotekavtale</p> <p>Kort om erfaringer fra de kommunene som er med</p> <ul style="list-style-type: none">- må ha egne dosetter for å pakke sjøl – tar mye tid- når legene har gjort feil blir bestillingene bare liggende – de tar ikke kontakt med kommunen- Risør veldig fornøyd /Åmli: fungerer/Arendal skal sjekke sammen med Grimstad <p>HLF vedtok: Marianne Røed inviterer Arendal og Grimstad til et eget møte.</p>
Sak 65/2022	<p>Pakkeforløp kreft</p> <p>Kreftkoordinatorene Syvertsen og Sætra presenterte status:</p> <ul style="list-style-type: none">- Alle kontaktene på agder har deltatt i en konferanse i Oslo sammen med SSHF- Framdriften på Agder er tilsvarende som i landet forøvrig- Pilot skal starte opp med prostatapasienter fra 2023- Det er etablert en «teknisk adresse» som sikrer at informasjon sendes til rett sted i kommunene- Dialog med fastlegene har høy prioritet framover- Det er også dialog med kommuneoverlegene i Arendal og Grimstad- Froland ansetter kreftkoordinator 02.01 og har opprettet en egen mail adresse- Alle kommunene i Østre Agder har fått en egen postadresse, og kan bli aktuelt å opprette en egen e – postadresse- Det skal gjøres en evaluering til sommeren.



	<p>- Målet er at det skal rulles ut på alle pasient - og diagnosegrupper etter hvert</p> <p>HLF vedtok: HLF tar orienteringen til etterretning Det inviteres til en ny statusoppdatering i HLF - møte i august.</p>
Sak 66/2022	<p>Orienteringer <u>Status i arbeidet med forskningsprosjekt Østre Agder:</u> «Tidlig innsats eldre skrøpelige»: sak som var til behandling i Helsefelleskapet 18.11 følges først opp i fagutvalget for kommuneoverleger gjennom en workshop 02.02, og tas opp i HLF i februar – møtet.</p> <p><u>Trygghetsalarmer</u> – betaling/ikke betaling når det omhandler nødvendig helsehjelp. Saksbehandlerforum har behandlet saken: Når trygghetsalarm erstatter annen helsetjeneste skal det ikke tas betaling.</p>
Sak 67/2022	<p>Eventuelt <u>Studietilbud :</u> Statsforvalteren orienterte om studiet i videreutdanning i avansert sykepleie og vurderingskompetanse: et tredje kull: fristen er gått ut, men kursene er ikke fylt opp. Kontakt Heidi Vige hos Statsforvalteren på e – post hvis de har aktuelle kandidater Hatt møte med UiA – siste - tre moduler: demensutdanning. Det ble spurt: Kommunene har ansatte som har under to års utdanning - kan de få unntak? Svar: søk og se.</p> <p><u>Kristin Jeppestøl - disputas doktorgradstudiet.</u> Arrangementet rundt disputasen er omfattende og ikke lagt inn som en kostnad i budsjettet.</p> <p>HLF vedtok: HLF støtter en mertildeling på inntil 30.000.- ift Kristin Jeppestøls disputas knyttet til forberedelse gjennomføring og etterarbeid.</p>