



Til

Medlemmer i Østre Agder HR-forum

Representant fra KS Agder

Arendal 6.desember 2021

### Referat fra møtet i Østre Agder HR-forum fredag 3.desember 2021

Møtet ble avholdt i møterommet i tilknytning til biblioteket ved Vegårshei skole

Disse møtte: Benedicte Tynes – Risør, Karl Mork – Arendal, Siglin Solbakken – Arendal, Maiken Heck Eide – Grimstad, Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand (fram til kl.11.45), Fredrik Hafredal – Åmli og Knut Owing – Vegårshei.

Lasse Fosse – Gjerstad hadde meldt forfall.

Nestleder Benedicte Tynes ledet møtet.

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson i KS Agder deltok i møtet fra kl.12-13 på teams.

Fra sekretariatet møtte Ole Jørgen Etholm

### Saksliste:

Sak 44/21 **Godkjenning av referatet fra møtet i HR-forum 15.oktober 2021**

Vedtak:

Referatet godkjennes.

### Utsatte saker fra møtet 15.oktober:

Sak 40/21 **Gjennomgang av arbeidstidsbestemmelser for ledere i samarbeidskommunene**

Praksis i kommunene:

- Tvedestrand – 10 kompensasjonsdager. Toppledere har fort opp mot 200-300 timer ekstra pr år. Mellomledere (3.4.3) får utbetalt et tillegg på kr.12.000 for å kompensere for at de ikke har fått tildelt kompensasjonsdager.
- Vegårshei – rydder i avtaler for å få på plass et system med kompensasjonsdager. Alle fører tid. Ledere kompenseres ikke for ekstra bruk av tid.
- Risør – ønsker dagens kompensasjonsordning avsluttet.



- Froland – alle ledere er unntatt arbeidsmiljølovens bestemmelser. Det gis 7 kompensasjonsdager. Dersom de ikke er avvirket ved årets slutt gis det ingen kompensasjon.
- Grimstad – alle ledere skal føre oversikt over sin arbeidstid for å sikre at kommunen som arbeidsgiver ikke pålegger ledere arbeidsbelastning som kan være helseskadelig. Ulike ledergrupper har henholdsvis rett på 10/7/5 kompensasjonsdager. Dersom kompensasjonsdagene ikke kan tas ut så kan kommunen kompensere dette gjennom lønn. Erfaringen er at ordningen er krevende å håndtere.
- Arendal – Alle ledere er unntatt arbeidsmiljølovens bestemmelser. For dette har de rett på 7 kompensasjonsdager. Disse kan ikke overføres eller utbetales.
- Åmli har to ordninger en for kommunedirektør og hennes ledergruppe og en for enhetsleder. Den ene gruppen har 10 kompensasjonsdager. (fikk ikke med hva den andre gruppen har!) det er ikke praksis for å utbetale eventuelle kompensasjonsdager som ikke er tatt ut.
- I Gjerstad kommune er kommunedirektøren innplassert i kap. 3.4.1. Enhetsledere, leder- Stab og økonomisjef er innplassert i kap. 3.4.2. Tjenesteledere i helse- og omsorg (4), samfunnsenheten (1), inspektører (2) er innplassert i kap. 3.4.3. Vi er nøye på at tjenesteledere i kap. 3.4.3 ikke har personal, økonomi og budsjettansvar, da dette ville bety at disse måtte flyttes til kap. 3.4.2. Leder i kap. 3.4.2 har 10 kompensasjonsdager i året (fører ikke fleksitid), men en enhetsleder har fleksitid og ikke kompensasjonsdager. Tjenesteledere har ikke kompensasjonsdager, men fører fleksitid.

Praksisen i kommunene er svært forskjellig og det er ikke noe ønske om å tilstrebe felles praksis. Ønsker at hver kommune legger inn sitt reglement for kompensasjon for ledere i den felles teamsgruppa.

Sak 41/21

### **Fleksitidsordninger i kommunene**

- Åmli har fleksitidsordning. Ordningen avregnes 1.februar plusstid over 50 timer. Minustid ut over 15 trekkes i lønn.
- Risør praktiserer at ekstra plusstid ikke utbetales, men strykes. Det kommer det reaksjoner på.
- Arendal avregner plusstid i månedsskiftet august/september – grensene er 50 plusstimer og 10 minustimer. Minustimer t over dette trekkes i lønn. Noen grupper med omfattende oppgaver knyttet til Arendalsuka har et annet avregningstidspunkt. Plusstid kan i noen tilfeller utbetales når særlige forhold tilsier dette. Arendal ønsker å praktisere samme regler som staten benytter.
- Grimstad har avregning av fleksitid 31/12, men ønsker å gå over til en ny ordning med avregning hvert tertial. Ønsker flere avregninger for at det skal bli tettere oppfølging av ordningen. Ansvar for oppfølging av fleksitid påligger både medarbeider og leder. Systemet holder oversikt over timer som strykes.
- Vegårshei har ikke praktisert en generell fleksitidsordning. Noen har hatt en ordning med avregning 1/1 basert på 40 timer pluss og 10 timer minus. Opererer ikke med kjernetid.
- Tvedestrand har siden 2018 hatt avregning hvert kvartal. Utbetaler overtid når leder anser at arbeidssituasjonen til en medarbeider tilsier dette (skal være



avtalt i forkant). Kan benytte inntil 15 fleksidager i året. Grensene er 40 plusstimer og 10 minustimer.

- Gjerstad 60 plusstimer og 10 minustimer. Trekk i lønn for minustid ut over 10 timer på avregningstidspunktet. Avregningstidspunktet er 31/12.
- Froland kan ha inntil 45 plusstimer og 10 minus timer som kan overføres til neste kalenderår. Pluss timer utover dette strykes. Minus trekkes i lønn. Avregning per 31.12. Fleksitid kan ikke utbetales.

HR-forum ønsker ikke å standardisere praksis knyttet til fleksitidsreglement.

Hver kommune legger inn sitt fleksitidsreglement på sidene til teamsgruppen.

#### Sak 45/21 **Forslag til møteplan for Østre Agder HR-forum**

Vedtak:

Fredag 14.januar - fysisk møte kl.09-13 Grimstad

– rekruttering av sykepleiere blir tema på dette møtet.

Fredag 11.mars - teamsmøte kl.08.30-11

Fredag 29.april - fysisk møte kl.09-13 Åmli

Fredag 3.juni - teamsmøte kl.08.30-11

Fredag 26.august - fysisk møte kl.09-13(14) Oslo

(Innreise til Oslo 25.august i egen regi. Aktuelle besøk ORIGO Oslo kommunes digitaliseringsetat, STAMI - nasjonalt kunnskapsorgan for arbeidsmiljø og –helse, KS analyse mm.)

Fredag 23.september - teamsmøte kl.08.30-11

Fredag 28.oktober - fysisk møte kl.09-13 Risør

Fredag 2.desember - fysisk møte kl.09-13 Vegårshei

#### Sak 46/21 **Behov for revisjon av telefonreglement med bakgrunn i endrede tekniske løsninger og skatteregler.**

De fem kommunene i øst hadde felles reglement.

Gjerstad er enig i at reglement nå må endres. Det er flere forhold som tilsier dette. Alle kommuner skal nå få ny sentralbordløsning og noen vil nok nå gå over til å kun benytte mobiltelefoner. Gjerstad bruker Knox for innstallering av apper på Android-telefoner. Dette fungerer glimrende da Google konto er unødvendig.

IKT Agder har på trappene flåtestyring (MDM) av mobiltelefoner. Hva vil dette bety? Kommunen trenger støttesystemer for mobiltelefoner blant annet pga. sikkerhet og tyveri. Et nytt reglement må være enkelt, forståelig og inneholde sikkerhet.



Det er nytt telefonreglement i Froland, endret til at abonnementet er skattefritt så sant skattepliktig fordel for mobiltelefon og gaver i løpet av et år ikke overskrider totalt 5 000 kr. Utstyr skal som hovedregel leveres tilbake når ordningen opphører/ansatte slutter.

I Arendal erfarer en at grense for anskaffelsespris må økes når en går over til tjenestemobil. Der blir den gitt som gave. Det er en fordel i forhold til regler for arbeidsgiveravgift. I Grimstad er de leder som gir anledning til anskaffelse av mobil.

HR-forum kom i denne saken inn på om felles sentralbord aktualiseres ved overgang til ny telefonløsning i kommunene.

Sak 47/21

### Aktuelle saker fra KS Agder

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson deltok på teams mellom kl.12-13.

- Inn i jobb  
KS redegjorde for status i prosjektet. I innkallingen lå det en link til hjemmesiden til [Ungdata](#).  
Under drøftingen av punktet henviste sekretariatsleder til et viktig forskningsarbeid som Agder fylkeskommune tok initiativ til og som ble utført av Telemarksforskning som er en oppfølging av levekårssatsingen i regionplan Agder. Dette arbeidet bygger på Ungdata-undersøkelsen. Informasjon om forskningsarbeidet foreligger på nettsiden [Bedre levekår Agder](#) der det også to rapporter med særlig relevans for vår region er publisert – [Beskyttelsesfaktorer blant unge i Agder](#) og rapporten [Risiko og beskyttelse i Østre Agder](#) gir viktig kunnskap for kommunene i samarbeidet om hvordan ungdommen rapporterer at situasjonen er. Det er viktig å få fram a arbeidet nytter og derfor må gode eksempler synliggjøres. Et eksempel på dette er [JobbKlar](#).
- Strategikonferanse 2022 og debathefte  
Debattheftet [På samme lag](#) er tilgjengelig på nettsidene til KS. Kommunene m å melde inn sine prioriteringer innen 4.februar. Viktigheten av god politisk forankring av forslag ble understreket av KS. Alle kommuner er invitert til strategikonferansen 17.februar.
- Sentralt avtalekurs  
Tariffrettslige tema 9. og 10.februar – informasjon utsendt 1.november.
- Utlysingspraksis – Webinar  
På KS nettsider ligger det en link til [Utlysingspraksis – en barriere for heltidskultur](#). Dette er tenkt som et verktøy som kan brukes av lokale parter i deres arbeid med heltidskultur, spesielt knyttet til utlysning av stillinger.
- Heltidsstillinger  
Samme tema er også drøftet på nettsidene til KS under Arbeidsgiverpolitikk under overskriften [Utlysning av heltidsstillinger](#).
- Behov for prøvestasjoner – Helse og oppvekst  
Det har vært etablert en midlertidig prøvestasjon innen faget helse og omsorg på Fløyheia i Arendal. På grunn av Covid-19 situasjonen så har den vært meget



nyttig. Det er aktuelt å gjøre denne permanent. Dette tilbudet bør kunne brukes av flere når vi har utfordringer med pandemien.

- FOUI kontakt i kommunene  
I noen regioner er dette arbeidet i god gjenge. Hvor står vi?
- Arbeidsgiverstrategi  
For å møte endringene i arbeids- og samfunnslivet trenger vi en nyskapende arbeidsgiverpolitikk. På disse [nettsidene](#) finner du faglig innsikt og nyttige verktøy for å jobbe med arbeidsgiverpolitikk i egen organisasjon. Framover er det planlagt en rekke webinarer av 1 times varighet.
- KS har utarbeidet en oversikt over varslede tilsyn fra statlig side. Disse er tilgjengelig på KS sine nettsider.
- Arbeidsmiljø – 10 faktor undersøkelsen.  
Tilbakemeldingen fra kommunene er at det er behov for forenklinger. Enkelte medarbeidere kan ha problemer med å forstå undersøkelsen. Odd Joar kom med anmodning om at konkrete endringsforslag rettes til han så skal han ta det videre.

#### Sak 48/21 **Eventuelt**

Arendal kommune er sertifisert i forhold til likestilt kommune. Risør vurderer å starte prosess med sertifisering og vil evt. se dette i sammenheng med utarbeidelse av arbeidsgiverstrategi.

UiA ønsker å få en kontaktperson i hver kommune i forbindelse med et HR-studie. Disse personene kan meldes inn til sekretariatet i Østre Agder.

På neste møte i HR-forum skal det velges ny leder og nestleder.

Referent

Ole Jørgen Etholm

Sekretariatsleder Østre Agder-samarbeidet IPR (Interkommunalt Politisk Råd)