



Til

Medlemmer i Østre Agder HR-forum

Representant fra KS Agder

Arendal 21.oktober 2021

Referat fra møtet i Østre Agder HR-forum fredag 15.oktober 2021

Disse møtte: Benedicte Tynes – Risør, Karl Mork – Arendal, Siglin Solbakken – Arendal, Lasse Fosse – Gjerstad, Fredrik Hafredal – Åmli og Knut Owing – Vegårshei.

Maiken Heck Eide – Grimstad måtte melde forfall på kort varsel og kommunen hadde ikke anledning til å stille med vararepresentant. Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand hadde ikke anledning til å møte

Leder Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland hadde forfall og for henne møtte Anne-Liv Garmann-Johnsen.

I lederens fravær så ble møtet ledet av nestleder Benedicte Tynes

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson i KS Agder møtte.

Fra sekretariatet møtte Ole Jørgen Etholm

Saksliste:

Sak 35/21 **Godkjenning av [referatet](#) fra møtet i HR-forum 10.september 2021**

Vedtak:

Referatet godkjennes.

Sak 36/21 **Aktuelle saker fra KS Agder** (vedlegg)

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson redegjorde for følgende punkter:

- Inn i Jobb
 - [Informasjon](#) om prosjektet og framdriftsplan
 - [Webinarrekke Inn i jobb - KS](#)
 - Utenfor-regnskapet er en økonomisk beregningsmodell som viser hva kommunen potensielt kan spare på å forebygge fremfor å reparere. Det er skreddersydd for bruk i kommunesektoren. Innføring i metodikken holdes jevnlig. På [nettet](#) foreligger ytterligere materiale. I Agder er det Birkenes, Grimstad, Kristiansand, Lyngdal og Kvinesdal som deltar under utviklingen av metodikken.



- Inntak av lærlinger
 - De som tar inn ekstra lærlinger kan oppnå et ekstraordinært tilskudd på kr.80.000. Kriteriene foreligger ikke, men staten har ambisjoner om å få flest mulig ut i lære. Samtidig legger ikke statsbudsjettet opp til å kompensere for lønnsutviklingen. Med trange kommunale budsjetter så får dette konsekvenser for tallet på lærlinger i den enkelte kommune. I møtet ble det påpekt at lærlinger i helsesektoren koster ekstra.
- Arbeidsmiljøportalen
Det foreligger en presentasjon fra Arbeidstilsynet – her er [linken](#) til denne
 - Det er egne bransjeportaler for barnehage, sykehjem mfl.
- Rikslønnsnemndas kjennelse av 21 september 2021
Her er [linken](#) til Rikslønnsnemndas kjennelse.
På grunn av begrenset tid til møtet så kom man ikke inn på effektene av kjennelsen.
- Utvikling i [sykefravær](#) – tall for 2.kvartal
Denne fulgte ikke innkallingen. Det var ønske om å få tilgang til denne oversikten fra NAV.
- Webinar – Hvordan lykkes med teknologistøttet læring på arbeidsplassen?
Hvordan kan læring på arbeidsplassen organiseres smartere og gjøres mer motiverende, tilpasset hver enkelt og gi alle medarbeidere mulighet til å lykkes med å tilegne seg nødvendig kompetanse? En rapport og veileder ble lansert på et webinar 22. september. Her er [linken](#) til denne nettsiden hos KS.
- Høringsutkast til tilbudsstrukturen for videregående opplæring 2022-2023.
Kommunene er invitert til å gi innspill til Agder fylkeskommunes tilbud i neste skoleår basert på deres vurdering av framtidig behov i kommunesektoren på Agder.
- Planlegging av Strategikonferansen. Debattheftene sendes ut i månedskifte november/desember. Kommunene må legge opp til en prosess som sikrer eierskap og forankring politisk og administrativt. Sett dette på dagorden også i møte med tillitsvalgte i kommunen. Frist for tilbakemelding til KS kommer vi tilbake til.
- I møtet framkom det et ønske om å dele KS sitt årshjul. Odd Joar skulle undersøke om dette lar seg ordne.

Videre henviste Odd Joar Svensson til en serie webinarer som er avholdt for å tydeliggjøre rollefordelingen mellom kommunedirektør og folkevalgte. På følgende [link](#) får man tilgang på de enkelte arrangement og tilgjengelige rapporter knyttet til dette.

Sak 37/21

Status vedrørende lokale forhandlinger

Hver kommune redegjorde for status i forhandlingene.



Det framkom ulike syn på forhandlingsmodulen. Mindre kommuner synes gjennomgående at den er tung å bruke mens de større oppgir at den er avgjørende for rasjonell avvikling av forhandlingene hos dem.

Gjennomgående har en i forhandlingene forsøkt å rette opp skjevheter. Hos alle har det vært fokus på grupper som en sliter med å rekruttere. Gjennomgående er det mangel på sykepleiere og vernepleiere.

Sak 38/21 **Rekruttering av medarbeidere i turnus**

I [vedleggene](#) til innkallingen til møtet fulgte en rapport fra NORCE og en tilhørende kronikk som fokuserer på utfordringer knyttet til rekruttering av nyutdannede sykepleiere. På grunn av begrenset tid i dette teamsmøtet påtok Odd Joar Svensson seg å kontakte Ellen Dahl Gundersen, UiA og Øyvind Hellang Norce for å høre om de har anledning til å delta på det planlagte møtet i HR-forum 3.desember. Hvis dette lar seg løse utvides det planlagte møtet med en time til kl.14.

Sak 39/21 **Samordning av nivå for funksjonstillegg**

Siglin Solbakken og Fredrik Hafredal er ikke tillagt teamsgruppen slik at hverken Arendal eller Åmli har kunnet legge inn sine opplysninger i den felles oversikten. Benedicte Tynes eller Liv Ingjerd Byrkjeland gir dem tilgang til teamsgruppen.

Det er utfordrende å legge opp til en felles praktisering av funksjonstillegg, men meget nyttig å ha oversikt over hvilket nivå kommunene i samarbeidet ligger på.

Godtgjøring for veiledningskompetanse ble drøftet. Viktig å ha medarbeidere som påtar seg slikt ansvar og det bør de kompenseres for.

Sak 40/21 **Gjennomgang av arbeidstidsbestemmelser for ledere i samarbeidskommunen**

På grunn av begrenset tid utsettes saken til møtet 3.desember.

Sak 41/21 **Fleksitidsordninger i kommunene**

På grunn av begrenset tid utsettes saken til møtet 3.desember.

Sak 42/21 **Praksis ved lydopptak på arbeidsplassen**

Arendal kommune gjennomfører opplæring av ledere omkring ansvarsforhold knyttet til dette og personvernensyn.

Odd Joar Svensson påtok seg i møtet å undersøke med KS sentralt om det foreligger skriftlige retningslinjer for dette.

Sak 43/21 **Eventuelt**

Møteplan for 2022

Sekretariatsleder sammen med leder og nestleder utarbeider et forslag til møteplan for Østre Agder HR-forum for 2023.

Medlemmene ønsker at møtene i 2022 skal spres rundt i de deltakende kommuner.



Referent

Ole Jørgen Etholm

Sekretariatsleder Østre Agder-samarbeidet IPR (Interkommunalt Politisk Råd)