



Til

Medlemmer i Østre Agder HR-forum

Representant fra KS Agder

Arendal 23.mars 2021

[Referat fra teamsmøte i Østre Agder HR-forum fredag 19.mar 2021 kl.08.30-11.00](#)

Disse møtte: Leder Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Lasse Fosse – Gjerstad, Karl Mork – Arendal, Maiken Heck Eide - Grimstad, Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand, Terje Beruldsen – Åmli, Benedicte Tynes - Risør og Knut Owing – Vegårshei.

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson i KS Agder deltok under store deler av møtet.

Sakliste:

Sak 10/21 **Godkjenning av [referat](#) fra møtet i HR-forum 5.februar 2021**

Vedtak:

Referatet godkjennes.

Sak 11/21 **Aktuelle saker fra KS Agder**

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson deltar gjennomgikk følgende åtte punkt:

- Formidling av lærlinger  
Fagopplæringssjef Ole Kristian Eivindsson i Agder fylkeskommune deltok under drøftelsen på dette punkt.  
Mange kommuner opplyser at deres budsjett for å ta inn lærlinger er under sterkt press på grunn av kommunenes krevende økonomiske situasjon. Det er viktig å ha fokus på at lærlingene bidrar med verdiskaping. Viktig med systematisk informasjon til politisk ledelse om kommunenes innsats for å rekruttere lærlinger og gi dem et godt opplæringstilbud. I Tvedestrand har en benyttet praksisplasser som betales av NAV for å kunne gi et tilbud.
- Debatthefte oppsummering av innspill fra kommunene.
  - a. Erfaringer fra Strategikonferansen 2. mars 2021  
Deltakerne var gjennomgående fornøyd med samlingen, men med de begrensninger denne møteform gir. Ser fram til å komme tilbake til mer tradisjonelle samlinger.
- Arbeidsgiverpolitikk
  - a. [Nyskapende arbeidsgivere - KS](#)  
Under drøftelsen ble det pekt på [hovedprosjektene](#) under ungt utenforskap under overskriften En offentlig sektor for vår tid.
- #Drømmejobben



KS omtalte sitt fokus på økt FoU-innsats i kommunal sektor.

- DnV Sertifisering.

Det ble minnet om påmeldingsfrist for dette som er **1. april 2021**

- Inn i Jobb - Proba rapport

Til innkallingen var det vedlagt en [presentasjon](#) som redegjør for KS inkluderingsprosjekt i samarbeid med NAV og arbeidstakerorganisasjonene.

- Predikering av fravær

Som vedlegg til innkallingen lå det to notater knyttet til dette.

- Møte i Arbeidslivrådet i Agder.

Det ble informert om [www.Arbeidsmiljøportalen.no](http://www.Arbeidsmiljøportalen.no) som er en ny nettside med kunnskap om arbeidsmiljø i ulike bransjer, og lenke til verktøy og hjelpemidler. Det er STAMI og Arbeidstilsynet som har hovedansvaret for nettsidene, i samarbeid med partene i arbeidslivet, NAV og Petroleumstilsynet.

Informasjon om mulighet for arbeidsgiver om å søke om tilskudd ekspertbistand hos NAV ved hyppig og langvarig sykefravær. Ekspertbistand skal bidra til å forebygge og redusere sykefravær på arbeidsplassen, og er en del av virkemidlene i den nye IA-avtalen

i.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar orienteringen fra KS og Agder fylkeskommune til etterretning.

Sak 12/21

### **Erfaringsdeling og spørsmål vedrørende praksis i de andre samarbeidskommunene.**

Knut Owing fra Vegårshei ga HR-forum en status for rettsprosessene som Vegårshei kommune har hatt med medarbeidere som har mistet sin jobb som konsekvens av overtallighet. Som opplyst i forrige møte i forumet ble det inngått forlik i den første rettsaken. Den neste som omfattet 4 arbeidstakere er nå gjennomført. Kommunen har fått bekreftet at deres framgangsmåte forholder seg til kravene i loven. Fristen for å anke er ikke gått ut slik at den foreløpig ikke er rettskraftig. En viktig faktor når kommunen fikk aksept for sin vurdering er at en kan dokumentere hvordan og i hvilket omfang kommunen benytter vikarer.

Ettersom utfordringene med nedbemanning er felles for flere av kommunene, er det et ønske om at nedbemanning og eventuelle rettslige konsekvenser av dette også blir et tema på neste møte i forumet.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

Sak 13/21

### **Studiebesøk i 2021**

KS opplyste at de planlegger en fysisk samling i Stavanger fra 1. til 3. september. Innkalling til dette kommer i outlook etter hvert. KS ønsker innspill til [programmet](#). HR-analyse kan være et aktuelt tema under samlingen.



Vedtak:

Medlemmene i Østre Agder HR-forum stiller seg positiv til KS sitt initiativ og ser fram til å kunne møte kollegaer fysisk igjen.

Sak 14/21 **Forslag til Årshjul 2021 for Østre Agder HR-forum**

Liv Ingjerd Byrkjeland presenterte utkastet til årshjul. Det var vedlagt innkallingen.

Når vi får anledning til å samles fysisk så legges det opp til bruk av hele dager. Rammen for teamsmøter blir normalt 08.30-11.00.

Leder, nestleder og sekretær bearbeider årshjulet.

Følgende signaler ble gitt i møtet. Tidspunktet for ny kommunelov flyttes til senere i året. Kompetansestrategi – utfordringsbildet må innarbeides. Hvordan klare å gi unge mennesker fulle stillinger.?

Mangfoldsperspektiv (sertifiseringsordning). HR-analyse – hvordan heve kompetansen i sektoren? jfr innspill til samlingen i Stavanger.

Sekretariatsleders forslag til vedtak:

Østre Agder HR-forum godkjenner forslaget til årshjul for samarbeid med tillegg og endringer gjort i møtet.

Østre Agder HR-forum anmoder leder og nestleder om å legge fram forslag til nytt årshjul i det planlagte møtet i desember 2021.

Sak 15/21 **Arbeidsgiver politikk-/strategi**

Som et eksempel på en systematisk kompetansesatsing vil fagleder for HR i Arendal Siglin Solbakken holdt en orientering om deres systematiske ledelsesutviklingsarbeid rettet mot kommunalsjefer, enhetsledere og avdelingsledere. Mye materiale fra denne satsingen er tilgjengelig for medarbeidere med oppgaver innenfor HR-feltet i Østre Agder-samarbeidet. I [presentasjonen](#) er det en link som kan benyttes hvis en ønsker å få tilgang på dette materialet.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

Sak 16/21 **Strategisk kompetanse- og bemanningsstyring**

- **Hvordan jobber vi i de ulike kommunen?**

Legges inn i årshjulet.

- **Er vi rustet for generasjonsskifte? levekår/demografi**

Legges inn i årshjulet.

- **Hva vil næringsutviklingen bety for oss i HR og tjenestetilbudet til kommunen – Batterifabrikk osv.?**



Sekretariatsleder i Østre Agder IPR presenterte pågående arbeid som Arendal kommune og Østre Agder IPR har igangsatt for å forberede regionen på konsekvensene av den store industrietableringen som planlegges av Morrow batteries. I HR-forum ble det påpekt behov for arbeidsplasser også for ektefelle. Fokus på å styrke regionens profil som et attraktivt sted for mangfold.

Den foreløpige skissen til undersøkelse følger referatet.

Sak 17/21 **Felles kurs og opplæring**

Viser til sak 14/21

Sak 18/21 **Eventuelt**

Det ble ikke tid til saker under eventuelt

Referent Ole Jørgen Etholm - Sekretariatsleder Østre Agder IPR