



Til

Medlemmer i Østre Agder HR-forum

Representanter fra KS Agder

Arendal 8.februar 2021

Referat fra teamsmøte i Østre Agder HR-forum fredag 5.februar 2021 kl.08.30-11.00

Disse møtte: Lasse Fosse – Gjerstad, Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Karl Mork – Arendal, Maiken Heck Eide Grimstad, Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand, Terje Beruldsen – Åmli, Benedicte Tynes - Risør og Knut Owing – Vegårshei.

Sakliste:

Sak 01/21 Valg av leder og nestleder for Østre Agder HR-forum for 2021

Vedtak:

Til leder i Østre Agder HR-forum for 2021 velges

Liv Ingjerd Byrkjeland

Til nestleder i Østre Agder HR-forum for 2021 velges

Benedicte Tynes

Sak 02/21 Godkjenning av referat fra møtet i HR-forum 4.desember 2020

Vedtak:

Referatet godkjennes.

Sak 03/21 Aktuelle saker fra KS Agder

Seniorrådgiver Odd Joar Svensson i KS Agder deltok og gjennomgikk følgende punkter:

- Status mekling med NSF 7. januar 2021
 - a. Enighet med 39 av 40 forbund. (Dnlf gjenstår – Statlig prosess)
 - b. Streikeuttak i Agder fra NSF (Ikke aktuelt etter at avtale ble inngått slik at streik ble unngått)
 - c. Rutiner og prosedyrer ved streik - evaluering.
[Kommunene ble oppfordret til sammen med fagorganisasjoner å gjennomgå lokale rutiner og prosedyrer. En fordel om dette blir gjort før det foreligger en konfliktsituasjon.](#)
- Arbeidsgiverpolitikk - «Stolt og unik» - «Skodd for fremtiden» - «Attraktiv arbeidsgiver i en ny tid». Prosess og forankring i kommunene.
 - a. Debatthefta sendt ut i desember - prosess i kommunene frem til strategisamling.
[Terje påtar seg å samle innspill fra de kommuner som ønsker å gi innspill for så å oversende dem til KS Agder.](#)
 - b. Fristen for kommunene til å melde innspill er 15. mars 2021, to uker etter strategikonferansen 2. mars 2021.
[Strategikonferanse i KS fylkesstyre 19.mars der innspillene blir behandlet. KS erkjente at det er utfordrende tidsfrister og ba derfor om at saksframlegg ble oversendt innen fristen, så kunne vedtak ettersendes etter fristen dog innen 15.mars.](#)



- c. Frist for innmelding til KS Agder er 2. mars - sammenfatter innspillene fra kommunene på Agder og behandles i KS Agders styre.
 - d. Tariff 2021 – status på arbeidet og prosess.
- Regionale samhandlingsstrukturer
 - a. Orientering om arbeidet
 - b. Endring av navn – fra «Personalforum til Arbeidsgivernetttverk»
 - c. Link til dokumentene og oppsummeringen fra KDU samlingen 27. november.
<http://opengov.cloudapp.net/Meetings/ks/Boards/Details/216715>
- UIA Kompetansetorget
 - a. Informasjon om masterstudenter og potensielle oppgaver ute i kommunene.
KS ønsker å dele masteroppgaver knyttet til prosjektet Drømmejobben. Disse vil bli publisert på nettsidene.
- Informasjon og drøftinger etter Hovedavtalens bestemmelser
 - a. Hvordan er status ift drøftinger omkring Covid-19 og vaksinasjon?
Hovedinntrykket er at kommunene legger hovedavtalen til grunn. I Risør kommuner er det kommet signaler på at de ønsker en særskilt avtale. Inntrykket er at dette initiativet kommer fra regionalt nivå.
- Kompetansesammensetning – beredskap
 - a. Har kommunene på Agder tilstrekkelig kompetanse?
Tilbakemeldingen er at kompetanseplanene er på stell.
 - b. Er det noe KS bør/kan initiere?
 - c. Status/problemstillinger på beredskap ift vaksinasjon Covid – 19.
Notatet spørsmål og svar fra KS blir oppfattet som nyttig av kommunene.
- IA Bransjeprogram for sykehjem og barnehager - status
 - a. Kriterier for deltakelse - partsenighet – drøfting og protokoll.
 - b. Fokusområder for reduksjon av sykefravær
 - c. <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/bransjeprogram-barnehage/>
 - d. <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/bransjeprogram-sykehjem/>
 - e. <https://enbradagpajobb.no/?submit=G%C3%A5%20til%20bransje>
- Erfaringer fra Arbeidslivskonferansen den 27. januar 2021
 - a. Hva var bra og hva kunne vært gjort annerledes?
Innholdet var bra, men kommunene ser fram mot å kunne møte fysisk igjen. KS legger planer for å kunne møtes fysisk igjen i løpet av 2021. Så lagt er det avklart at strategikonferansen blir heldigital.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar orienteringen fra KS til etterretning og viser til kommentarene som framkom i møtet (blått).



HR-medarbeider Knut Owing gjorde rede for arbeidsrettsprosessen som Vegårshei kommune var saksøkt i av Fagforbundet på vegne av et av sine medlemmer. Saken endte med forlik. Kommunen er tilfreds med prosessen, men beklager de store utgiftene den har medført for en fattig kommune.

Flere kommuner er forberedt på at de har saker som kan komme til rettsbehandling.

Risør kommune pekte på at de har erfart at det er viktig å rekruttere til fagstillinger og stillinger for høyskoleutdannende for at disse ikke midlertidig dekkes av medarbeidere med manglende formell kompetanse. Disse opparbeider seg rettigheter som i neste omgang kan gi kommunen utfordringer.

Vedtak:

HR-forum tar saken til orientering.

Sak 05/21 **Praktisering av kostregulativet**

Kommunene opplevde begrensede utfordringer knyttet til praktisering av kostregulativet.

Det er viktig med god informasjon til ansatte hva som forstås med merutgifter for å kunne kreve kostgodtgjørelse.

Vedtak:

HR-forum tar saken til orientering.

Sak 06/21 **Lønnspolitisk plan/retningslinjer**

Vedtak:

HR-forum ønsker at leder og nestleder sammen med sekretariatet utarbeider et systematisk opplegg for å drøfte dette feltet slik at en tar opp felt etter felt med forberedte innlegg.

HR-forum bør ikke ha som ambisjon å komme fram til en felles lønnspolitisk plan, men bidra til felles praksis på felt der det ligger til rette for dette.

Sak 07/21 **Etablering av et oppdatert årshjul for Østre Agder HR-forum**

Lasse Fosse redegjorde for det siste årshjulet han hadde funnet. Det var fra 2018. Følgende punkter ble nevnt:

- Heltid
- Sykefravær
- Mangfold/likestilling i arbeidslivet
- Omstilling/endring/nedbemanning

Vedtak:

Med grunnlag i disse innspillene og punkter fra sak 6/21 bes Lasse Fosse, Liv Ingjerd Byrkjeland og Benedicte Tynes – Risør og utarbeide et forslag til årshjul for resten av året og legge dette fram for behandling i neste møte i HR-forum (19.mars).

Sak 08/21 **Erfaringer med bruk av hjemmekontor.**

Gjennomgående har kommunene latt medarbeidere ta med utstyr fra kontoret for å underlette arbeid hjemme fra. Greit å benytte begrepet fleksibelt arbeidssted og at dette er et ledd i omlegging til å arbeide på nye måter. Det foreligger et notat fra Agder fylkeskommune for



en slik arbeidsform. Benedicte anmodes om å framskaffe dette slik at det kan følge med neste innkalling til HR-utvalget.

Det ble nevnt at noen kommuner hadde organisert digitale sosiale møter for å forebygge opplevelsen av isolasjon under nedlukkingen

Sak 09/21

Eventuelt

Arbeidsgiver strategi

Arendal kommune informerte om at de skal ha behandle Arbeidsgiverstrategi i bystyret.

Vedtak:

HR-forum anmoder Arendal kommune om å publisere den vedtatte arbeidsgiverstrategien på teamsgruppa til HR-forum.

Årverkstall

Froland har gjort et arbeid på dette feltet og opplever at det å framskaffe kvalitetssikrede tall er krevende. De kan bistå andre kommuner som skal i gang med dette med råd.

Kaffetrek

Det viktigste er å sikre arbeidstakere en mulighet til å reservere seg hvis de ikke ønsker å være en del av ordningen.

Neste møte i HR-forum

I neste møte ønsker medlemmene å drøfte ordningen med kompensasjonsdager for ledere.

Utvidelse av HR-forum

I Arendal og Grimstad kommune er organiseringen endret slik at fagansvaret for HR er delegert til en HR-sjef under kommunalsjefen. For å ivareta både forankring på kommunalsjefnivå og tilstrekkelig nærhet til HR ber Arendal kommune om anledning til å delta med 2 representanter i møtene.

Med bakgrunn i at Olav Kavli p.t. er konstituert som kommunedirektør i Grimstad kommune er det foreløpig ikke behov for en slik ordning for Grimstad kommune, men det kan bli aktuelt når ny kommunedirektør er på plass.

Møter i HR-forum er som utgangspunkt åpne møter slik at kommunene kan ta med ekstra deltakere som observatører ved behov.

Vedtak:

Med bakgrunn i den omorganisering som har skjedd i Arendal og Grimstad kommune så gir Østre Agder HR-forum anledning til å delta med to representanter fra kommuner som har en egen HR-sjef under kommunalsjefnivået.

For leder av Østre Agder HR-forum Liv Ingjerd Byrkjeland

Ole Jørgen Etholm - Sekretariatsleder Østre Agder IPR