

Til

Medlemmer i HR-forum

9.12. 2020

Referat fra fysisk møte i Østre Agder HR-forum fredag 4. desember 2020 i kafelokalene i Arendal bibliotek

Disse møtte: Lasse Fosse – Gjerstad, Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Karl Mork – Arendal, Maiken Heck Eide Grimstad, Benedicte Tynes Risør og Knut Owing – Vegårshei (fra kl.09.30)

Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand og Terje Beruldsen – Åmli hadde forfall.

Fra sekretariatet i Østre Agder regionråd møtte Ole Jørgen Etholm.

Under behandling av sak 21/20 møtte personvernombud Marte Aartun.

Under behandlingen av sak 28/20 deltok Odd Joar Svensson og Helen Seljåsen fra KS Agder

Saksliste:

Saksliste

20/20 Godkjenning av [referatet](#) fra møte i HR-forum 30.oktober 2020

Vedtak:

Referatet fra møte i Østre Agder HR-forum 28.august 2020 godkjennes.

21/20 Innføring av digitalt verktøy for personvern og informasjonssikkerhet behandlingsprotokoll

Personvernombud Marte Aartun [orienterte](#) om informasjonssikkerhetsarbeidet og det digitale systemet Drafit som er anskaffet for å ivareta dette. Froland kommune er pilot under innføringen av dette.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum ønsker et felles opplæringstilbud i form av et webinar om informasjonssikkerhetssystemet Drafit. Når en har samlet erfaring med bruk av systemet må en vurdere om det er behov for et trinn to i opplæringen. Medlemmene i utvalget er innstilt på å bistå i forhold til å få på plass superbrukere på systemet i hver av samarbeidskommunene.

Ut over dette tar Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.

22/20 Bonusordning sommerferievikarer. Rekrutteringstiltak for sykepleiere.

Leder Lasse Fosse – Gjerstad innledet til drøfting.

Vedtak:



Østre Agder HR-forum anbefaler kommunene å begrense bonusordninger og ekstra «goder» til sommerferievikarer og fast ansatte for å jobbe ekstra i sommerferien. Dette skjer med grunnlag i kommunenes vanskelige økonomiske situasjon der kommunene må unngå å overby hverandre.

Østre Agder HR-forums intensjon bak å sette søkelys på dette er for å kunne etablere en felles praksis.

Leder og sekretær får ansvar for å iverksette en enkel kartlegging av kommunenes praksis. Når en slik oversikt foreligger, kommer saken opp til ny behandling i Østre Agder HR-forum med sikte på å kunne komme med en anbefaling for felles praksis for bonusordninger og «ekstra goder» overfor Østre Agder rådmannsutvalg.

23/20 **Status for nedbemanning i kommunene**

Samtlige tilstedeværende kommuner redegjorde for situasjonen som er gjennomgående krevende hos alle.

Vedtak:

Med bakgrunn i den krevende omstilling samtlige kommuner nå er igjennom vil medarbeiderne informere hverandre om utfordringer de møter og som er relevant for medarbeidere i samme funksjon i andre kommuner å kjenne til.

24/20 **Kartlegging av arbeidstidspraksis i kommunene og styring av hjemmekontorordninger**

Vedtak:

Østre Agder HR-forum ønsker foreløpig ikke å gjennomføre en kartlegging av arbeidstidspraksis i kommunene.

I neste møte ønsker forumet en gjennomgang av fleksitidsreglement og arbeidstidsreglement.

25/20 **Aktuelle saker fra kommunene**

Vegårshei kommune tok opp praktisering av bestemmelsene i arbeidsmiljøloven knyttet til rett til fast arbeid etter henholdsvis 1 og 3 år med ved merarbeid i stilling.

26/20 **Møteplan 2021 for Østre Agder HR-forum**

Vedtak:

Fredag 29.januar(teams), Fredag 19.mars(teams), Fredag 21.mai (fysisk møte), 10.sept (fysisk møte), fredag 15.oktober (teams), 3.desember (fysisk møte).

Tidsramme for fysiske møter er 4 timer og for teamsmøter 2 timer.

Leder og nestleder får anledning til å vurdere om noen av møtene legges opp som workshop omkring særlig aktuelle tema, eventuelt i samarbeid med KS.

27/20 **Eventuelt**

Orientering om mandat for fagutvalg for beredskap v/ sekretariatsleder

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar saken til orientering.



28/20 Nytt fra KS

- 1) Arbeidsgiverpolitikk - «Stolt og unik» - «Skodd for fremtiden» - «Attraktiv arbeidsgiver i en ny tid»
Prosess og forankring i kommunene
 - a. Debatthefte komme i desember 2020.
 - b. Fristen for kommunene til å melde innspill er 15. mars, to uker etter strategikonferansene.

- 2) Fremtidig kompetansebehov – Agder 2030
 - a. Hvordan jobbes det med statistikk grunnlaget i kommunene?
 - b. Innspill til refleksjon og diskusjon omkring rekrutteringsutfordringer. Dere har tidligere fått denne oversikten tilsendt.

- 3) Drømmejobben
 - a. Status pr desember 2020. Ny hjemmeside publiseres. Ta en titt.

- 4) Menn i Helse v/Helen Seljåsen
 - a. Status ift 2021 og rekruttering. Ikke la prosjektet Menn i Helse gå ut over læreplassene til ungdommene. Her må vi få til begge deler. Her har Agder en jobb å gjøre ift å fylle kompetansebehovet frem mot 2030.

- 5) Kurs innen Hovedavtalen.
 - a. Ønske om å komme ut til kommunene. Viktig for samarbeidsrelasjoner.
 - b. Kan kjøre kurset som kombinasjon av fysisk og ved teams.
 - c. Fint om dere setter dette på dagsorden og sette en dato i 2021.

- 6) Arbeidslivskonferansen 27. januar 2020.11.24
 - a. Påmelding på KS kalender.
 - b. Ingen lokal HUB i Kristiansand

- 7) IA Bransjeprogram for sykehjem og barnehager
 - a. Informasjon og deltakelse
 - b. Kriterier for deltakelse - partsenighet – drøfting og protokoll.
 - c. Tre fokusområder for reduksjon av sykefravær
 - d. <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/bransjeprogram-barnehage/>
 - e. <https://www.ks.no/fagomrader/arbeidsgiverpolitikk/inkluderende-arbeidsliv-ia/ia-bransjeprogram/bransjeprogram-sykehjem/>
 - f. <https://enbradagpajobb.no/?submit=G%C3%A5%20til%20bransje>

Referent

Ole Jørgen Etholm