

Til

Medlemmer i HR-forum

2.november 2020

Referat fra teamsmøte i Østre Agder HR-forum fredag 30.oktober 2020

Disse møtte: Lasse Fosse – Gjerstad, Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Karl Mork – Arendal og Knut Owing – Vegårshei.

Olav Kavli – Grimstad møtte fram til kl.09.45. Maiken Heck Eide Grimstad møtte som observatør fra kl.09.00-09.45. Deretter representerte hun kommunen.

Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand og Terje Beruldsen – Åmli møtet fra kl.10.

Benedicte Tynes Risør hadde forfall.

Fra sekretariatet i Østre Agder regionråd møtte Ole Jørgen Etholm.

Saksliste:

15/20 **Godkjenning av [referat](#) fra møte i HR-forum 28.august 2020**

Vedtak:

Referatet fra møte i Østre Agder HR-forum 28.august 2020 godkjennes.

16/20 **Erfaringer etter det ekstraordinære lønnsoppgjøret i 2020**

I møtet gjennomgikk kommunene status. Prosessen er fullført, men ikke alle protokoller er undertegnet. Forbund som gjennomførte uravstemminger har tatt forbehold om medlemmenes godkjenning.

Kurs som KS tilbyr bør benyttes før neste oppgjør da erfaringen er at disse er nyttig som grunnlag for forhandlingene i kommunene. Det kan være hensiktsmessig å stille med flere deltakere.

17/20 **Lønns-politisk plan – aktuelt samarbeidsfelt**

Kommunene har eller er i ferd med å revidere sine lønnspolitiske planer. Funksjonstilleggene medfører utfordringer bør drøftes godt med tillitsvalgte. Arendal ønsker slike ordninger avviklet, men det må kompenseres lønnsmessig.

Vi er ett felles arbeidsmarked – hva betyr dette og hvordan kan vi samarbeide for å utvikle dette arbeidsmarkedet sett fra et kommunalt arbeidsgiver ståsted? Uheldig når kommunene konkurrerer med hverandre om de samme hodene med lønn. Det blir kostnadsdrivende for alle parter. Dette blir tema når vi skal drøfte rekruttering jfr sak 19/20.

18/20 **Aktuelle saker fra kommunene**

[Avvik meldt til Datatilsynet](#)

HR-forum finner ikke at de er rett organ for å følge opp dette. Dette følges opp innenfor rammen av IKT Agder. Lasse Fosse tar det opp i forvaltningsgruppen.

19/20 **Eventuelt**

Innføring av system for etterlevelse av personopplysningsloven

Froland kommune er pilotkommune for utprøving av Draftit innen IKT Agder. Draftit Privacy leverer software og tjenester som forenkler og digitaliserer etterlevelsen av GDPR i privat og offentlig sektor.

Systemet gir veiledning, opplæring og kompetanse til å etterleve personopplysningsloven (GDPR) på en trygg og sikker måte. Verktøyene gir virksomheten oversikt over juridiske begreper, definisjoner og dokumentasjon. Systemet gir kommunen hjelp til å etablere og vedlikeholde tiltak for å sikre at personopplysninger behandles i samsvar med regelverket. Når utprøvsperioden er fullført i Froland kommune så er intensjonen å få systemet på plass hos de andre eierne av IKT Agder.

Rekruttering i sosiale medier og generelt

Lasse Fosse ba om å få tilbakemelding vedrørende bruk av sosiale medier ved rekruttering. Arendal ga tilbakemelding på at de har oppnådd bredere søknadsmasse i forbindelse med bl.a. rekruttering av rektorer, mens en ikke fikk tilsvarende respons når en forsøkte å rekruttere GIS-kompetanse. Av budsjettmessige hensyn har en ikke kunnet benytte sosiale medier den senere tid. Hver kommune må selv vurdere hensiktsmessigheten av bruk av sosiale medier ved rekruttering. Det er ikke aktuelt å gjøre dette felles nå.

Enighet om at rekruttering bør bli et hovedtema på et senere møte. Det legges opp til å benytte det første møtet i HR-forum i 2021. Lasse, KS-representant og sekretariatsleder forbereder dette.

Arbeidstidspraksis ved rådhus/kommunehus

Det er ønskelig med en kartlegging. Deretter kan en drøfte om det er grunnlag for en felles praksis. Utstrakt bruk av hjemmekontorløsninger utfordrer begrepet arbeidstid. Vi må kanskje tenke nytt. Store krav til tilgjengelighet for slike medarbeidere bidrar til behov for å tenke nytt.

Referent

Ole Jørgen Etholm