

Til

Mottakere

## Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 28.august 2020

Møtet fant sted i cafelokalene i Arendal bibliotek.

Disse møtte: Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Benedicte Tynes – Risør, Olav Kavli – Grimstad, Karl Mork – Arendal, Terje Beruldsen – Åmli, og Knut Owing – Vegårshei.

Benedicte Tynes vil representere Risør kommune i Østre Agder HR-forum ettersom Geir Steen-Tveit har sagt opp sin stilling i Risør kommune.

Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand og Lasse Fosse – Gjerstad hadde meldt forfall. I leders fravær ledet nestleder Liv Ingjerd Byrkjeland møtet.

Fra KS Agder møtte Dorrit Svenningsen og Odd Joar Svensson.

Fra sekretariatet i Østre Agder regionråd møtte Ole Jørgen Etholm

### Saksliste:

#### 8/20 **Godkjenning av referat fra møte i HR-forum 28.februar 2020**

Vedtak:

Referatet fra møte i Østre Agder HR-forum 28.februar 2020 godkjennes.

#### 9/20 **Presentasjon av nytt medlem i utvalget**

I Risør kommune er det tilsatt ny organisasjonssjef og hun heter Benedicte Tynes og er fra nå av kommunens representant i forumet.

Vedtak:

Saken er tatt til orientering.

#### 10/20 **Presentasjon av skjønnsmiddelprosjektet Helhetlig internkontroll – Tilnærming, metodikk og systemer i regi av Froland kommune på vegne av kommunene i Østre Agder regionråd.**

Rådmann Bo Andre Longum i Froland kommune orienterte om prosjektet Helhetlig internkontroll i Østre Agder og de systemer Froland kommune har under utvikling. [Presentasjonen](#) følger referatet.

Intensjonen er at systemet inkludert metodikk, skjermbilder og tilhørende faglige retningslinjer fritt skal stilles til rådighet for de andre kommunene i samarbeidet når prosjektet avsluttes.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum takker rådmann Bo Andre Longum for orienteringen om dette meget nyttige verktøyet i kommunenes internkontrollarbeid.

#### 11/20 **Nytt fra KS**

Seniorrådgiver Dorrit Svenning i KS vil deltok i møtet. Hun orienterte om



- Prosjektet Inn i jobb
- Drømmejobben  
For å forske på effekter av arbeidet har KS engasjert UiA og NORCE
- Lønnsoppgjøret 2020  
Rammene for lønnsoppgjøret som starter 3.sept er svært begrenset. KS er forberedt på at det kan bli krevende forhandlinger og at mulighetene for konflikt er tilstede.

Under dette punktet ble ny medarbeider på arbeidsfeltet i KS Odd Joar Svensson presentert. Han har tidligere arbeidet ved Sørlandet sykehus.

Under dette punktet Dorrit Svenningsen overrakt en blomsterbukett som en synlig takk fra kommunene i regionen for hennes mangeårige bistand til kommunene på arbeidsfeltet.

Vedtak:

Østre Agder HR-forum tar sakene fra KS til orientering.

#### 12/20 **Koronna – nye tiltak i kommunene**

Praksis for bruk av hjemmekontor skaper noen utfordringer der slike løsninger er mulig. Samtidig er dette ikke mulig for det store flertall av medarbeidere i kommunene.

Nedbemanning er en utfordring i forhold til medarbeidernes holdninger. Slike prosesser pågår i Grimstad kommune og i Vegårshei kommune. Nedbemanning i Arendal skaper også utfordringer, men så langt har man der funnet løsninger slik at ingen er sagt opp.

Smittesituasjonen følges løpende, men det varierer mellom kommunene på hvilken kriseberedskap en har valgt å legge seg på.

#### 13/20 **Aktuelle saker fra kommunene**

- Funksjonstillegg lik praksis i kommunene  
Arendal kommune begrenser funksjonstillegg. Kommunen forholder seg til de som følger av hovedavtalen (tariffestet). De ønsker å styre bruk av funksjonstillegg. Ønsker å unngå mange ulike tillegg. Opplever at det er vanskelig å fjerne funksjonstilleggene når de først er gitt. Kommunene ønsker at en tilstreber en lik praksis blant kommunene i samarbeidet.
- Aktuelle prosjekter fra kommunene  
Arendal intensiverer sitt arbeid med heltidsprosjektet etter vedtak i bystyret. Motto mindre frivillighet mer styring. Froland intensiverer innsatsen på feltet med bakgrunn i at kommunen ser at de har alt for få i fulle stillinger. Denne satsningen inngår i deres nye arbeidsgiverstrategi. Grimstad arbeider med GAP-analyser for å avdekke hvor de har avvik og avdekke hvilken kompetanse de mangler.  
Vedtak:  
Forumet ber Grimstad og Risør om i fellesskap å lage et notat om en strategi for kommunene knyttet til kompetanse og kapabilitet. Dersom deres konklusjon er at vi bør igangsette et felles prosjekt på feltet, så skal de sammen med sekretariatet utarbeide en søknad om midler fra skjønnsmidlene som disponeres av fylkesmannen til dette. En eventuell søknad må være klar til møtet i rådmannsutvalget 14.oktober.
- Vedtatt årshjul – plan for høsten og neste år  
Vedtak:  
Leder og nestleder skal sammen med sekretariatet utarbeide et forslag til årshjul for forumet til neste møte basert på den som foreligger, men bearbeidet i forhold til gjeldende behov.
- Elektronisk personalhåndbok – hva er praksis i kommunene?



Arendal og Grimstad benytter elektronisk personalhåndbok fra Kommune Forlaget og har gode erfaringer med denne.

- Seniortiltak – hva er status rundt i kommunene?

Arendal har forsøkt å få dem bort, men har møtt motstand fra fagforeninger og politikkere.

Omfanget er nå begrenset til 5 dager i året. De andre kommunene har ikke slike tiltak. Erfaringen er at flere blir stående i sine stillinger lengre. Det viktigste for om en blir i stillingen er arbeidsoppgavene. Kommunene er nøye med å overholde maksgrensen på 70 år.

#### 14/20 **Eventuelt**

- Sekretariatet tok på oppdrag av rådmannsutvalget opp en sak. Den gjelder bruk av teams i interkommunal møtevirksomhet.

Vedtak:

HR-forum vil som hovedregel benytte fysiske møter. Samtidig får leder, nestleder og sekretær anledning til å vurdere teams hvis dagsorden som er satt opp for møtet gir grunnlag for å forvente at dette vil kunne fungere tilfredsstillende for det aktuelle møtet.

Referent

Ole Jørgen Etholm