

Til

Mottakere

Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 28.februar 2020

Møtet fant sted i lokalene til Østre Agder regionråd i 4.etg på Arendal bibliotek.

Disse møtte: Mette Marit Salvesen – Risør, Karl Mork – Arendal, Terje Beruldsen – Åmli, Lasse Fosse – Gjerstad, Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland, Tone Vestøl Bråten – Tvedestrand og Knut Owing – Vegårshei.

Mette Marit Salvesen vil representere Risør kommune i Østre Agder HR-forum ettersom Geir Steen-Tveit har sagt opp sin stilling i Risør kommune.

Olav Kavli – Grimstad hadde meldt forfall.

Fra sekretariatet i Østre Agder regionråd møtte Ole Jørgen Etholm

Saksliste

1/20 Oppsummering av møtet 6.desember 2019 på Vegårshei

Kommunene som ikke har eierandel i Agder arbeidsmiljø har mottatt tilbud om å gå inn på eiersiden i dette selskapet. Foreløpig foreligger det et ønske fra administrasjonen i Åmli kommune om å tiltre som eier i Agder arbeidsmiljø.

Kommunene Risør, Tvedestrand, Gjerstad og Vegårshei opplever at tilbudet innebærer så stor økning av kostnader til arbeidsmiljøarbeidet at de må vurdere å gjennomføre en felles anbudsrunde til aktuelle leverandører for å kunne vurdere tilbudet fra Agder arbeidsmiljø opp mot andre leverandører. I dette arbeidet vil de også måtte ta hensyn til hvilke kvalitative forskjeller som ligger i de mottatte tilbudene i forhold til hva de får ta del i ved å være medeiere i Agder arbeidsmiljø.

2/20 Gjennomgang av vedtatt mandat

Vedtak:

Det er behov for å sikre en grenseoppgang mot oppgavene som blir ivaretatt av sikkerhetsforum. Derfor inviteres kommunalsjef Anne Grete Glemming i Vegårshei kommune, som leder sikkerhetsforum, til neste møte i Østre Agder HR-forum.

Sekretariatet ble anmodet om å vedlegge referatet det mandatet Østre Agder rådmannsutvalg fastsatt for Østre Agder HR-forum.

3/20 Valg av leder og nestleder

Vedtak:

Leder Lasse Fosse – Gjerstad

Nestleder Liv Ingjerd Byrkjeland – Froland

4/20 Møteplan og årshjul for virksomheten

Vedtak:



Følgende møteplan ble vedtatt for Østre Agder HR-forum – 17.april kl.8, 18.juni kl.9, 21.august kl.9, 30.oktober kl.9 og 4.desember kl.9. Alle møtene unntatt møtet 4.desember avholdes i lokalene til Østre Agder regionråd i 4.etg i Arendal bibliotek.

Forberedelse av møter skjer på teams slik at alle medlemmer har et felles ansvar for å bidra med innspill av saker og løsningsforslag. Eksisterende team-gruppe endrer navn til Østre Agder HR-forum.

Leder, nestleder og sekretariat fikk ansvar for å forberede et årshjul/arbeidsprogram for virksomheten i forumet der blant annet følgende punkter vil være aktuelle: Bidra til prosesser for etablering av felles rutiner og praksis (arbeidstid, pauser, personalhåndbok, nedbemanning).

Østre Agder HR-forum vil anmode Bård Noraberg i Froland kommune om å gi en orientering om det skjønnsmiddelprosjektet Froland kommune har fått midler til for å videreutvikle et internkontrollsystem forankret i kommunens årshjul. Intensjonen er at dette arbeidet skal komme alle samarbeidskommunene til gode.

5/20 Tema for KS studiebesøk 22. og 23.april 2020 til Farsund

Vedtatt:

Innspill fra Østre Agder HR-forum til samlingen

- Betalt spisepause
- Arbeidstid
- Kompetanselønnsystem versus arbeidsgivers behov
- Rekruttering, seleksjon og bruk av kunstig intelligens jfr utviklingsarbeid ved UiA(Grimstad), Line Bakkeby i IKT Agder- turnusplanlegging
- Forenklet innsyn i postlister.
- Demografi og arbeidskraftbehov (bruk av fylkets analyseteam Gunnar Ogwyn Lindaas

Samlet sett vurderer Østre Agder HR-forum rekruttering og digitalisering som de viktigste feltene nå. EEn ønsker også varierte arbeidsformer under samlingen med orienteringer om tema og arbeid i grupper.

6/20 Ny kommunelov – konsekvenser for HR-sektoren

Karl Mork redegjorde i møtet for en [orientering](#) som ble gitt til administrasjonsutvalget i Arendal kommune vedrørende konsekvenser av ny lovgivning. Herunder rollefordeling mellom tillitsvalgte, politikere og administrasjon.

7/20 Eventuelt

Orientering fra kommunene

Gjerstad ar vedtatt å endre ledertittel for administrasjonen fra rådmann til kommunaldirektør.

Froland har utarbeidet en lønnspolitisk plan. Den har hentet mye fra tilsvarende planer i Grimstad og i Arendal. Det er aktuelt å ha lønnspolitikk som tema på neste møte – herunder om det kan være hensiktsmessig å vurdere felles retningslinjer for tillegg, og derved harmonisering mellom kommunene.

Østre Agder regionråd har fått støtte fra Aust-Agder kompetansefond for å etablere Agder helseklynge der intensjonen er økt forskning på kommunale helse og omsorgstjenester. Østre



Agder HR-forum anmoder om at samhandlingskoordinator i Østre Agder regionråd Harry Svendsen blir invitert til møtet 17.april for å orientere om pågående og planlagte forskningsinitiativ innenfor helse og omsorgsfeltet og den foreliggende forskningsstrategien på feltet som ligger til grunn for kommunenes felles innsats på feltet.

Referent

Ole Jørgen Etholm