

## Samfunnsanalyse av effekten av nedleggelse av DDØ.

I forbindelse med en mulig sammenslåing av DDØ og IKT Agder har kommunesamarbeidet Østre Agder utarbeidet en enkel samfunnsanalyse for å belyse effekten av en eventuell flytting av arbeidsplassene som i dag er lokalisert på Vegårshei til Arendal. Rapporten er utarbeidet av sekretariatet. Rådmann i Vegårshei og daglig leder for DDØ er intervjuet som et grunnlag for rapporten.

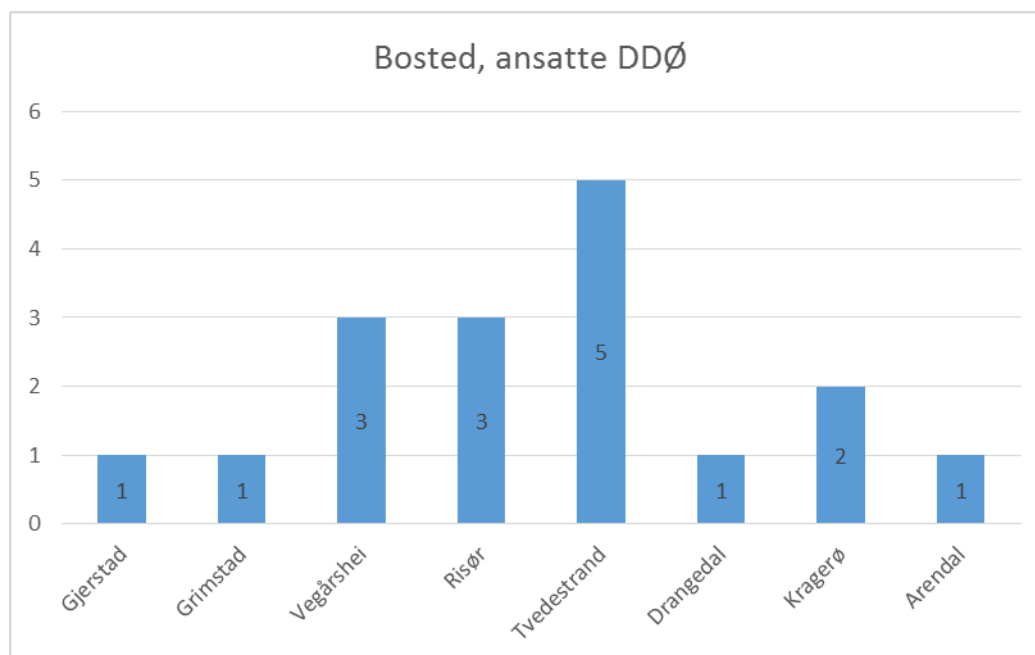
Vegårshei kommune og Østregionen (Risør, Gjerstad, Vegårshei og Tvedestrand) vil miste 17 arbeidsplasser ved en slik omstrukturering. For å svare på hvilke konsekvenser dette vil få ser vi på følgende punkter:

- Kommunens attraktivitet for personer med høyere utdanning
- Kommunens inntekter
- Arbeidsplassenes betydning for lokalsamfunnet
- Økonomiske ringvirkninger
- Konsekvenser for kompetansemiljø

Først gis en kort beskrivelse av hvem som jobber i DDØ i dag.

### 1. Hvem jobber i DDØ?

DDØ ansetter i dag 17 personer innen både drift og utvikling. Bosted for de 17 ansatte fremgår av figuren under.



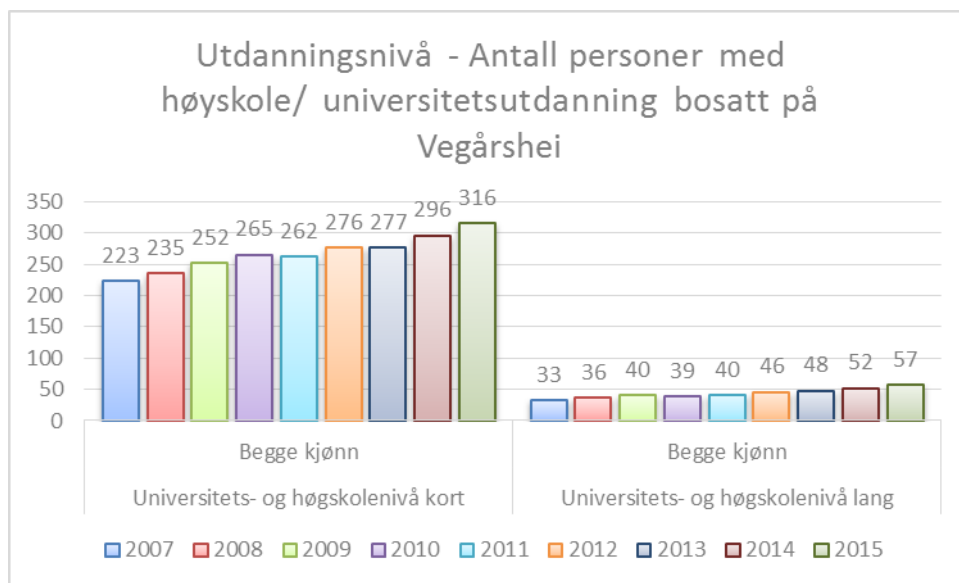
Som vi ser av figuren er det kun tre av de 17 ansatte som bor på Vegårshei. Tre ansatte bor i Telemark. Det er en ansatt bosatt i Gjerstad og tre i Risør. Tvedestrand er hjemsted for flest av de ansatte med fem bosatt her. I tillegg er det en bosatt i Grimstad og en i Arendal.

Det har vært noe utskiftninger i staben, og åtte av de 17 ansatte ble ansatt etter 2009 da DDØ ble samlokalisert på Vegårshei. Av disse åtter er to bosatt på Vegårshei. Øvrig har rekrutteringen blitt foretatt fra hele Østre Agder, og en fra Drangedal. De som bor på Vegårshei bodde her også før de fikk jobb i DDØ. Dette tyder på at man i liten grad flytter til Vegårshei på grunn av DDØ, og at DDØ rekrutterer fra hele regionen.

Alle ansatte er menn, og om lag halvparten av de ansatte har formell høyere utdanning. Gjennomsnittlig inntekt for de ansatte er rett i overkant av 500 000 i året. Dette er noe høyere enn gjennomsnittet for regionen.

## 2. Kommunens attraktivitet for personer med høyere utdanning

Figuren nedenfor viser utviklingen i antall personer bosatt på Vegårshei med høyere utdanning i perioden 2007 – 2015. DDØ ble etablert i 2009. Som vi ser av figuren har dette lite betydning for trenden. Dette gjenspeiles også i omfanget av ansatte med høyere utdanning i DDØ fra Vegårshei.



## 3. Kommunens inntekter

Det er i dag tre ansatte i DDØ som skatter til Vegårshei. Dette gir en viss inntekt til kommunen. I tillegg gir DDØ leieinntekter for lokalene som utgjør ca. 200 000 i året. Hvorvidt den enkelte medarbeider som bor på Vegårshei, eller andre steder i østregionen, ønsker å flytte har ikke blitt diskutert eksplisitt internt i DDØ. Daglig leder har likevel liten grunn til å anta at de ansatte vil flytte som en konsekvens av flytting av arbeidsplassene.

## 4. Arbeidsplassenes betydning for lokalsamfunnet

I følge daglig leder av DDØ er arbeidstagerne som jobber i Vegårshei «normalt» engasjert i lokalsamfunnet og må regnes som positive bidragsytere til lokalsamfunnet.

## 5. Økonomiske ringvirkninger av en eventuell nedleggelse

Innkjøpene DDØ foretar er normalt av en dimensjon som gjør at det må ut på anbud. Det betyr at de i liten grad bruker leverandører lokalt. DDØ anser at de har en «normal» møtehyppighet, men det er sjeldent det arrangeres store møter der man kjøper inn tjenester fra lokale matprodusenter eller lignende. I følge daglig leder er dette maks seks ganger i året.

Av utstyrsinnkjøp er det ingen leverandør lokalt de kan benytte. De ansatte legger imidlertid igjen noe innkjøp på den lokale matbutikken.

## 6. Effekter for kompetansemiljøet på Vegårshei og i Østregionen

DDØ er i dag relativt lite integrert med det øvrige kompetansemiljøet i Vegårshei kommune. Dette henger sammen med at man i kommunen har hatt et bevisst forhold til at man ikke skal være for tett på, men det er også et viktig poeng at DDØ etter hvert ansetter så mange at det blir en egen enhet for seg selv på kommunehuset på Vegårshei. De spiser lunsj i egne lokaler og deltar i begrenset grad på uformelle møteplasser.

### Oppsummering og drøfting

Tabellen nedenfor viser pendlingsmønsteret i Østre Agder i 2014.

	Jobber i Arendal	Jobber i Froland	Jobber i Gjerstad	Jobber i Grimstad	Jobber i Risør	Jobber i Tvedestrand	Jobber i Vegårshei	Jobber i Åmli
Bor i Arendal	15678	309	9	1535	69	339	32	29
Bor i Froland	1263	816	1	181	13	23	1	16
Bor i Gjerstad	87	1	606	8	175	77	19	3
Bor i Grimstad	2162	67	9	5889	11	33	3	5
Bor i Risør	338	5	123	21	2026	193	29	1
Bor i Tvedestrand	584	9	21	39	169	1524	37	10
Bor i Vegårshei	143	9	14	20	38	110	492	41
Bor i Åmli	98	14	1	7	9	24	13	539

Som vi ser av tabellen er det i dag 143 personer bosatt på Vegårshei som pendler til Arendal. Det er få av de som jobber i DDØ som i dag bor på Vegårshei, og det er liten grunn til å anta at man kommer til å flytte fordi arbeidsplassene blir lagt til Arendal. Arendal er innenfor det vi normalt definerer som akseptabel pendleavstand for hele østregionen, og vi ser at DDØ i dag også ansetter fra hele regionen. For de tre ansatte bosatt i Telemark kan imidlertid en slik flytting av arbeidssted medføre en for stor belastning. Samtidig er det også høyst aktuelt med et desentralisert kontor i et fremtidig IKT Agder.

Vi vet at det er behov for omstilling innenfor IKT bransjen, og det vil være attraktivt for Vegårshei, og hele Østregionen å bygge opp flest mulig bærekraftige arbeidsplasser i hele regionen. Vegårshei som et attraktivt bosted vil trolig ikke svekkes av en eventuell nedleggelse av DDØ.

Konsekvensene for kommunens kompetansemiljø og de økonomiske ringvirkningene av en eventuell nedleggelse oppfattes også som relativt små. Rådmannen på Vegårshei oppgir likevel at det er viktig for dem at leder for DDØ inngår i rådmannens ledergruppe. Dette skaper en nærhet som sikrer at DDØ blir en støttefunksjon for kommunene fremfor en bestiller. DDØ fungerer på denne måten som en rådgiver for kommunene i forbindelse med innkjøp. Dette anser begge parter (rådmann og daglig leder) som en viktig suksessfaktor som de begge ønsker at man kan få videreført ved en eventuell omorganisering.