



## Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 13. mars 2026

*Sted Tid*

*Grimstad kommune* 13. mars 2026 kl.  
09.00 - 15.00

Til stede: Siglin Solbakken, Karl Mork, Liv Ingjerd Jørgensen, Nina Rønning, Torbjørn Danielssen, Lasse Fosse, Odd Joar Svensson, Christian Eek-Jensen, Kine Lorentzen.

Ikke til stede: Knut Owing og Tone Vestøl Bråten var med på teams

Saksliste:

Sak 07/26 **Referat**  
Vedlagt [referat](#) fra møtet 23. januar 2026 ble godkjent.

Sak 08/26 **Runde**

Status i kommunene, 5 minutter for hver kommune:

**Gjerstad** – avlagt regnskap med et lite minus pga betalt mer enn minimumskrav på gjelden. Det er planlagt underskudd. Ellers går det rundt og er greit.

**Åmli** – det går bra, det målsettingene de hadde havnet de på. Fikk på plass oppvekstleder denne måneden. Mangler næringsrådgiver så er alt i rute.

**Vegårshei** – det går fint. Leverte et regnskap i pluss, fikk satt av på disposisjonsfond. Jobber mye med sykefravær. Holder på å rekruttere på plan, og en avdelingsleder i helse. Har begynt med langvakter, veldig spennende.

**Arendal** – gjort ferdig årsregnskapet, negativt avvik i drift på nær 100 millioner, men inntektene redder sum netto så det blir et lite pluss. Plan rundt skolenedleggelse er i gang, men ikke helt landet ennå. Sånn som det ser ut nå, blir Eydehavn og Nesheim skole lagt ned i 2026. Det er mye å gjøre på kort tid. Hjemmetjenestene på Fløyheia får veldig mye oppmerksomhet. Sykefraværet er generelt for høyt. Det er nettopp sendt søknad om tilskudd til Arendalsuka, fint om flere kan være med å støtte den, særlig politisk mot Agderbenken. Arendalsuka betyr mye for regionen.

Det gjøres et arbeid i regi av Kommunedirektørkollegiet i Agder angående å lage et grunnlag for muligheter om felles IKT leverandører i Agder. Agenda Kaupang har vunnet oppdraget og Knut Lindland i Fylkeskommunen leder prosessen.

**Grimstad** – vant etikkpris gjennom KS i forrige uke. Jobber godt med sykefravær og skal snakke i KS sin podkast snart om hvordan det jobbes. Har hatt høyt sykefravær siste måneden, så blir spennende å følge videre. Leverer et resultat med mye høyere mindreforbruk enn forventet. Det har vært jobbet godt i kommunen siste året, og det ikke vært levert et så godt resultat som nå på mange år. Skal jobbe med ny barnehagestruktur, har en skjør struktur nå med mange private barnehager. Beredskapen er ikke god nok hvis det kommer flere barn til kommunen. Det jobbes også med Helsetjenesten fremover, hvordan skal den se ut når Universitetssykehjemmet kommer opp og gå, og det må vurderes hvilke tjenester som skal inn der. Ganske viktig år med tanke på riggen rundt Universitetssykehjemmet, både med forankring og være eller ikke være.

**Froland** – leverer et positivt resultat i år, har klart å dekke opp kostnadene fra tidligere år. Det leveres et pluss i stort sett alle sektorene. Har ikke hatt så lavt sykefravær siden før pandemien. Gått ned hittil i år med over 3,5 % i både oppvekst og helse. Det er viktig å følge med på bildet, og se det i forhold til influensatopp som hovedsakelig var i november. Ny kommunalsjef i omsorg og helse har nylig blitt ansatt.

**Risør** – gikk også med en del i pluss, men det store bildet er at kommunen er i ca null. Ligger akkurat der man må. Det må bygges en ny ungdomsskole, så det vil bidra til ekstra kostnader fremover. Det ble brukt midler fra disposisjonsfondet. Har ikke mer enn kommunen må ha for at det skal gå rundt.

Gjerstad har fått en presentasjon fra Hemsedal om hvordan de har jobbet med sykefravær, de har gjort en kjempejobb. Dette kan tas opp i et HR-forum senere, om det er ønskelig å se mer på utfordringene rundt sykefravær.

## Sak 09/26 **Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder**

Informasjonssaker fra KS: ved Odd Joar Svensson

*KS debatthefte: Tid for taktskifte.* Det legges ved et notat fra FS Agder med mer tekst som må leses med arbeidsgiverbriller på.

*Tariffkonferanse 19. mars 2026* – invitasjon legges ved til referatet.

*Rekruttering og finansiering:* Rekrutteringsprogrammet i Helse og omsorg: tilskudd man kan søke på. Frist for å søke er 24. mars.

Høringer: regional kompetansestrategi med frist 10. april. Sendt fra Agder Fylkeskommune til alle postmottak i kommunene. Eksempel på høringssvar er lagt ved sammen med referatet.

## Sak 10/26 **Mandat for HR forum**

Kommunedirektørene har vedtatt en felles mal for mandatene til de ulike forumene i Østre Agder, den ligger i forumet sin teamsgruppe. I hvert av mandatene legges det inn hoved- og delmål samt ansvarsområder som er spesielt for eget forum. Disse er markert med rødt, og er eksempler som kan byttes ut med egne.

Det er jobbet igjennom et forum som leveres til kommunedirektørutvalget. Det er ønskelig å få inn følgende setning: De to største kommunene kan velge å stille med to representanter. Dette på grunn av ulike roller, og for ikke å utelukke noen med kunnskap som er nødvendig i forumet.

Setning om vertskommune ble slettet, den stod litt alene som setning. Hva tenker KDU om den? Kan den slettes?

Når eget mandat er ferdig, sendes det til sekretariatsleder, så det kan vedtas i KDU. Neste kommunedirektørutvalg i Østre Agder er 24. april.

## Sak 11/26 **Turnus i Lindesnes kommune**

Lena Vigeland Wilhelmsen, organisasjons- og personalsjef i Lindesnes kommune var med på Teams for å fortelle litt om turnussituasjonen i kommunen. Presentasjon er lagt ved sammen med referatet. Avtalen sendes over når den er ferdig, det gjenstår noe arbeid.

I mars ble Lindesnes kommune og de ulike fagforbundene ferdige med å lande en avtale alle partene kunne være enige om. Hovedprinsippene i den vil også gjelde for 2027/2028. det er håp nå for at det vil bidra til ro i organisasjonen og danne et godt grunnlag for videre arbeid.

Hvordan arbeides det med arbeidsmiljø videre? Det er ansatte som fremdeles kjenner på at det ikke er en god enighet. Nå brukes den presiseringen som er lagt til i arbeidsmiljøloven om systematisk arbeid og psykososialt arbeidsmiljø. Kommunen skal se hva som kan gjøres på tvers, de ser at avdelingslederne har blitt stående i en skvis og at denne prosessen har vært belastende. Må nå passe på å ikke miste ansatte. Stemningen i partssamarbeidet er grei, alle ønsker et godt klima.

## Sak 12/26 **Tydelige råd etter dom om overtidsbetaling**

Hvordan forstår vi KS sine råd? Drøfting:

Det kommer til å bli sagt noe mer rundt dette fra KS på tariffkonferansen 19. mars. Fra Arendal sin side så ble informasjonen fra KS sendt ut til alle lederne. Det de ansatte har lagt ekstra merke til er setningen om at alt arbeid utover fast stilling må ansees som merarbeid, og vurderes i hvert tilfelle. Det er (siden langt tilbake i tid) opprettet rammeavtaler for de som har flere arbeidssteder, og noen tillitsvalgte har nå stilt spørsmål ved disse avtalene. De har vært brukt i mange år, og ble revidert sist i 2024.

Det kom et generelt krav fra en av fagforeningene der det ble bedt om at alle medlemmene skulle få etterbetalt overtid. Det kravet ble avslått etter råd fra KS. Krav må være helt spesifikke og personlige med dokumenterte antall timer.

I Grimstad ble det besluttet å ta informasjonen via administrasjonsutvalget, og før det var det oppe i lederlaget i tillegg til en samtale med de tillitsvalgte. Flere av de tillitsvalgte trakk frem dette med frivillige deltidsstillinger som har førsteprioritet på ekstravakter. Det er ikke sendt ut noe informasjon som for eksempel i Vestby kommune, som sendte til alle ledere at de burde ta saken videre og snakke med sine ansatte. Det er fint om alle kommunene kan gå ut med informasjon i fellesskap.

Det er nok grunnlag for at flere av de som har mindre stillinger kan gå over i en større stilling fordi de jobber såpass mye over lengre tid. Fortsettelse av saken følger, avhengig av hvordan dommen behandles videre.

#### Sak 13/26 **Retningslinjer pleiepenger**

Hva er praksis i kommunene nå og er det behov for endringer?

Det oppleves som at det er et økt volum på dette, og flere kommuner har endret praksis i det siste. Tidligere var det forskuttert basert på søknad, men så blir det gitt avslag fra NAV uten at kommunen får beskjed. Utfordringen i disse sakene er at det tar langt tid å få beskjed fra NAV om hva utfall av søknader på pleiepenger blir. Nå er det gjort en endring i noen kommuner, der det ikke lenger gis pleiepenger før det ligger vedtak hos NAV. Noen forskutterer fremdeles, men vurderer å endre rutiner.

#### Sak 14/26 **Eventuelt**

3K samarbeid: Gjerstad – Risør – Tvedestrand. Informasjon fra Lasse i Gjerstad fra formannskapsmøte i 3K i går 12. mars. De gikk igjennom en prinsippavtale som gjelder forsterket samarbeid mellom de tre kommunene. Det skulle ikke være snakk om arbeidsplassnivå, det skulle diskuteres hva man kan gjøre felles. Prosjektleder Robert Helland Olsen ledet møtet. I slutten av møtet lå det et forslag til prinsippavtale som ble gjennomarbeidet av de tre formannskapene, og ble enstemmig vedtatt i tre formannskap. Skal nå til de tre kommunestyrene for endelig vedtak.

3K lukker seg ikke, er åpent for alle som måtte ønske i Østre Agder.

Hybridmøter: Det bør sees litt på gjennomføring av møter. Forumet har fysiske møter såpass sjelden, at det bør være mulig å være sammen i de møtene. Det er noen som syns det er en uting å ha hybride løsninger. En vet jo at det av og til skjer ting som gjør det vanskelig, og at det da er fint å kunne sitte og lytte. Enig i at hybrid ikke er noen god løsning – men veldig fint å ha det sånn som det er nå, med annen hvert fysisk og på teams. Vi kan være enige om å møte fysisk, men at det må kunne åpnes for at noen er på medlytt om det er nødvendig. Vi skal sørge for at det ikke sklir ut, og etterstrebe å møte fysisk for å kunne sitte sammen og diskutere. Vi kan kanskje heller vurdere de faste rammene vi har nå, om vi skal ha flere fysiske møter for gode diskusjoner.

Lærlinger: Hvordan ligger kommunene an med tanke på søknader til lærlingeplasser og hvordan sikre å få lærlinger fremover? Flere av kommunene sliter med nok søknader til å fylle lærlingplassene i kommunene. AK har justert til 100 % dekning fra Sam Eyde, men har også åpnet for flere typer enn bare ordinære

lærlinger med ungdomsrett. Kommunene vil få mer og mer bruk for mennesker med fagbrev, særlig innen helse og omsorg. Vi må tiltrekke oss arbeidskraft, og bruke de rekrutteringene for det der er verdt. Må jobbe sammen med Fylkeskommunen for å sikre at de med fagbrev har den kompetansen som bør foreligge med et fagbrev.

Forsvaret var veldig på i forhold til lærlinger og var ute allerede på ungdomsskolene for å informere elevene om mulighetene i forsvaret. Kanskje kommunene bør vurdere å være mer ute og fortelle om muligheter der.

Digitalisering og utvikling: i samhandlingsportalen ligger det en «har du en idé» knapp der man kan legge inn forslag på utvikling. Er det enkelt å finne frem til Samhandlingsportalen? Det skal være en samling 8. april, og den ene tverrgående arbeidsgruppen der to av deltagerne i HR forumet sitter, skal jobbe med å prioritere porteføljen. Derfor er det fint om alle kan informere om knappen, slik at de med idéer kan sende inn forslag. Forlagene kommer direkte til gruppen. Gå i så fall inn i samhandlingsportalen og skriv ideen der.

Langvakter: Noen av kommunene har inngått særavtaler i forhold til langvakter, der noen har lagt inn 16 timer mens andre har gått for 14 timer. Man må avtale det for hver turnus i arbeidsplanavtalen.

Workshop ressurskalkulator og innsatstrapp: **Hold av 19. mai**. Agenda Kaupang vil holde i workshopen. Det har vært et ønske om mer opplæring i bruk av ressurskalkulator. Det er tenkt at ledere kan være med før lunsj for å få en overordnet siste informasjon om kalkulatoren og hvordan den kan brukes strategisk. Også tips for å få den skikkelig implementert i egen kommune.

Regional analyse: ungt utenforskap: [Regionalanalyse.no](http://Regionalanalyse.no), se arkfane øverst på siden som heter Utenforskap, og finn Østre Agder et stykke ned på siden.

For leder Siglin Solbakken

Referent Siri Sølvberg Andersen