



Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 24. april 2026

Sted	Tid
------	-----

Teams møte	24. april 2026 kl. 08.30 - 10.30
------------	-------------------------------------

Til stede: Siglin Solbakken, Karl Mork, Liv Ingjerd Jørgensen, Nina Rønning, Torbjørn Danielssen, Lasse Fosse, Charlotte Akerø, Odd Joar Svensson, Christian Eek-Jensen, Kine Lorentzen, Knut Owing og Tone Vestøl Bråten.

Ikke til stede:

Sak 15/26 **Referat**

Godkjenning av [referat](#) fra møtet 13. mars 2026.

Sak 16/26 **Valg av ny nestleder**

Lasse Fosse trer av. Tone Vestøl Bråten ble valgt som ny nestleder.

Sak 17/26 **Runde**

Risør – det jobbes videre med prosjekter innenfor samarbeid på tvers av kommuner, 3K. grovvurderingsfase frem til sommeren, endelig avgjørelse inne året. Det jobbes med ny arbeidsgiverstrategi.

Tvedestrand – opprydning av stillinger unntatt arbeidstidsbestemmelsene. Arbeidstøy - klesgodtgjørelse, har hatt utgiftsdekning på det. Må lage oversikter og få det på plass. Jobbes med 3K.

Froland: oppfølging av budsjetttiltak; organisasjonsendringer og kutt i lederstillinger. Arbeidstøy - har også hatt en hybridløsning med godtgjøring. I gang med rekruttering av ny regnskapsansvarlig, og en kombistilling HR/lønn. Stigende sykefravær, men under det fra i fjor

Vegårshei - fått besatt stillinger innen oppmåling, kart og plan. Ingen vakanser i kap 5 nå. Sykefraværet har vært høyt, men har nå snudd igjen. Startet prosessen med revidering av lønnspolitisk handlingsplan. Spørsmål: har andre endret satser på studiepoeng ved kompetanseforhandlinger de siste årene? Arbeidstøy - har også hatt en hybridløsning. Jobbes med 3K, 4K.

Åmli: bygningen fra gamle vgs blir borte, kommer ny kultursal, et løft for bygda. Sykefravær går ned. Ny enhetsleder for oppvekst er på plass. Mangler kun viserektor, pågår intervjuer. Sykefravær i helse og omsorg. Følger med på 3K.

Grimstad: to kommunalsjefer slutter i august; helse og omsorg og organisasjon. Stillingen innenfor HO har frist til 26. april. Forberedelser til lokale lønnsforhandlinger. Må revidere lokale retningslinjer om arbeidstøy ihht spesifiseringer i ny avtale. Ingen har klesgodtgjørelse i dag. Mye diskusjoner rundt saken om overtid for deltidsansatte og hvordan vi kan minimere risikoen for eventuelle fremtidige tilbakebetalinger. Endringer i barnehagestruktur; opprettelse av ny kommunal barnehage (Bringsvær), nedleggelse av en privat barnehage. Kommunale barnehager drives lønnsomt og strukturert.

Gjerstad: Charlotte Akerø konstitueres som org.sjef fra mandag. Flere konstitueringer, en innen kom.teknikk, en innen HO pga prosjekt (enhetsleder). Sykefravær 9,8%, det går nedover. Jobbes mye med 3K. Ingen lønnsmedarbeider fra 1. juni. Inngått avtale med Risør kommune med lønn og regnskap for en periode 3 år.

Arendal: det jobbes med nedbemanning, omstilling. Behandlingen av skolesaken 26. mars følges opp med kontrollutvalg og revisjon av rutiner for forberedelser og gjennomføring av politiske møter. Jobbes mye med sykefravær, ligger på ca. 12% hittil i år. Økning fra i fjor. Alle ligger mellom 10-12%, historisk høyt i sektoren. Ansettelse i stilling som prosjektleder i KDs tverrfaglige utviklingsteam. Skal koordinere omstillinger og endringer i hele kommunene på tvers av sektorer. Ute en stilling som digitaliseringsleder. Kapasitet og kompetanse til å bla., bidra mer inn i IKT Agder arbeidet, porteføljerådet. Frist 28. april. Deltakelse på Framlent turnuskonferanse i feb/mars – bærekraftig bemanningsløsninger i HO, veldig solid og bra. Fult opp med invitasjon til 3 leverandører om å gi tilbud på å bistå med analyse og et opplegg for å få på plass en mer bærekraftig bemanningsløsning i hjemmesykepleien, - stillingsstørrelse, ferieavvikling, vaktlengder osv. Forstå sammenhenger i turnus. I mai skal det opp en sak i Formannskapet om tilsetninger med unntak fra kvalifikasjonsprinsippet, en viktig sak. Konferanse til mandag med alle ledere, tillitsvalgte, Agder arbeidsmiljø og andre samarbeidspartner er invitert, ca 200 stk. Hans Christoffer Terjesen leder opplegget. Har skrevet Lederens 10 nøkler for god håndtering av sykmeldte.

Sak 18/26

Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder

- **Debattheft og tariff 2026**

1. Innspill fra kommunene – hvordan jobber KS videre med innspillene?
2. Tariff 2026
 - a. Forhandlingsdatoer - [Tariffkalender - Hjem](#)
 - b. Streikeberedskap - [KS Arbeidsgiverskoles kurstilbud i 2026 - Hjem](#)
 - c. Arbeidstøy - [Enighet om arbeidstøy etter samarbeid om kunnskapsgrunnlag - Hjem](#)
 - d. Arbeidstidsavtalen - [Lærernes arbeidstidsavtale blir en del av hovedoppgjøret i 2026 - Hjem](#)
 - i. Fellesopplæring

- **Kunnskapspåfyll**

1. [KS Arbeidsgiverskoles kurstilbud i 2026 - Hjem](#) (Tema og påmelding)
 - a. Distribuer denne til alle ledere i deres organisasjon – Registrering
- **Rekruttering og finansiering**
 1. Inn i jobb: [KS starter opp flere Inn i jobb-nettverk - Hjem](#)
 2. Levekårsprogrammet – Sørlandets kompetansefond
 - a. [Sørlandets kompetansefond](#) (Frist 24. april 2026)
- **Fagseminarer og samlinger:**
 1. Arbeidsgivernetverket #vårtagder – 18. og 19. juni 2026
 - a. [Agder: Samling - Arbeidsgivernetverk i Agder \(#vårtagder\) - Hjem](#)
 2. Arbeidslivskonferansen til KS – 10. og 11. september 2026
 3. Arbeidsrettkonferansen til KS advokatene – 19. og 20. november 2026
- **Høringer**
 - [Høring - forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær - regjeringen.no](#)
 - [Kvittering på innsendt svar på Høring - forslag til endringer i folketrygdloven og arbeidsmiljøloven om medvirknings-, aktivitets- og tilretteleggingsplikten mv. ved sykefravær](#)
- **Oppfølging**
 - Likelønnsdirektivet – Hvordan jobber KS videre med dette?
 1. [KS initierer viktig undersøkelse om likelønn - Hjem](#)
 2. [Likelønnsdirektivet - regjeringen.no](#)

Sak 19/26 **Mandat for HR forum**

Det er jobbet igjennom et forum som leveres til kommunedirektørutvalget. Det er ønskelig å få inn følgende setning: De to største kommunene kan velge å stille med to representanter. Dette på grunn av ulike roller, og for ikke å utelukke noen med kunnskap som er nødvendig i forumet.

Når eget mandat er ferdig, sendes det til sekretariatsleder, så det kan vedtas i KDU. Neste kommunedirektørutvalg i Østre Agder er 24. april.

Sak 20/26 **Lønnsoppgjør 2026**

Alle kommuner bes oppdatere regneark på fellesområdet.

Sak 21/26 **Arbeidstøy**

Det er kommet en ny sak rundt arbeidstøy, det blir en gjennomgang av dette.

Sak 22/26 **Eventuelt**

Deltid-/overtidssaken – status i kommunene

- Hvordan arbeider kommunene med risikovurderinger og oversikter?
- Har kommunene informert ut noe mer til sine ledere utover KS sine anbefalinger?
- Har kommunene mottatt søksmål, enten individuelt eller som gruppesøksmål?

Grimstad – har hatt det som tema i dialogmøte med tillitsvalgte, og orientering om KS sine råd i administrasjonsutvalget. Forsøker å se på hva vi kan gjøre for å minimere risikoen for eventuelle flere tilbakebetalinger hvis det skulle bli tilfellet. Ser på muligheten for å registrere at vakter tas frivillig, og registrering av frivillig og ufrivillig deltid i systemet. Ønskelig med kartlegging av hvor mye ufrivillig deltid det faktisk er i sektorene.

i hadde det som tema i Østre Agder HR forum på fredag, og de andre kommunene istter også foreløpig stille i bøyten i påvente av mer ifnormasjon fra KS. De har ikke kommunisert ut noe mer til sine ledere annet enn rådene fra KS.

Sommerbonusavtale

For leder Siglin Solbakken

Referent Nina Rønningen