



Referat fra møte i Østre Agder HR-forum fredag 5. juni 2026

Sted Tid

Risør kommunehus 5. juni 2026 kl.
09.00 - 15.00

Til stede: Siglin Solbakken, Liv Ingjerd Jørgensen, Nina Rønning, Torbjørn Danielssen, Lasse Fosse, Charlotte Akerø, Odd Joar Svensson, Christian Eek-Jensen, Knut Owing og Anne Helene E. Baarøy

Ikke til stede: Karl Mork, Tone Vestøl Bråten

Saksliste:

Sak 23/26 **Referat**
Godkjenning av [referat](#) fra møtet 24. april 2026.

Sak 24/26 **Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder**

1) Debatthefte og tariff 2026

- a. Innspill fra kommunene – Hvordan jobber vi videre med dette i Agder og #vårtagder – Arbeidsgivernetverket (Presentasjon av hovedpunkter)
- b. Tariff 2026 – iverksettelse av lønnsoppgjøret (arbeidsgiverskolen)

2) Kunnskapspåfyll

- a. [KS Arbeidsgiverskoles kurstilbud i 2026 - Hjem](#) (Tema og påmelding)
 - i. Distribuer denne til alle ledere i deres organisasjon – Registrering
 - ii. I vedlegg finner dere oversikt over antall pr kommune.
- b. Zynk rapport – Regelforenkling i kommunesektoren – Vedlagt rapport/Oppsummering.
- c. Status kommune 2026 – Agder er best på inntak av lærlinger – Vedlagt rapport.

3) Rekruttering og finansiering

- a. Inn i jobb: [KS starter opp flere Inn i jobb-nettverk - Hjem](#)
- b. Sommerjobb: [KS starter FoU-prosjekt om sommerjobb for ungdom og unge voksne - Hjem](#)

4) Fagseminarer og samlinger:

- a. Arbeidsgivernetttverket #vårtagder – 18. og 19. juni 2026
 - i. [Agder: Samling - Arbeidsgivernetttverk i Agder \(#vårtagder\) - Hjem](#)
- b. Arbeidslivskonferansen til KS – 10. og 11. september 2026
 - i. [Arbeidslivskonferansen 2026](#) (påmeldingslenke)
- c. Arbeidsrettkonferansen til KS advokatene – 19. og 20. november 2026

5) Høringer

- a. Regional kompetansestrategi – høringsfrist 11. september 2026
 - i. [Høringer - Agder fylkeskommune](#)
- b. LIM planen - høringsfrist kommer

6) Oppfølging

- a. Likelønnsdirektivet – Hvordan jobber KS videre med dette?
 - i. [KS initierer viktig undersøkelse om likelønn - Hjem](#)
 - ii. [Likelønnsdirektivet - regjeringen.no](#)
- b. SGS 1002 – Arbeidstøy mv
 - i. [SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter \(1.5.2026 – 30.4.2027\)](#)

Sak 25/26 **Runde**

Arendal – Økonomisk viser 1. tertial et positivt resultat. Tiltakene det er jobbet med ser ut til å gi resultater. Sykefraværet er fortsatt høyt og ligger på rundt 11 %. Det er satt inn tiltak særlig rettet mot alle ledere. Det er gjennomført en sykefraværskonferanse med dagssamling for alle lederne, med særlig fokus på langtidsfravær. Hans Kristoffer Aargaard Terjesen, forsker og ledelsesekspert med særlig kompetanse på hvordan ledere kan håndtere komplekse, relasjonelle og strukturelle utfordringer i arbeidslivet, deltok. Det blir spennende å se hvordan det vil slå ut nå når regjeringen nå ønsker å premiere leger som ikke sykemelder. Det jobbes fortsatt mye med nedbemanning – omplasseringer, som for øvrig ser ut til å gå uten oppsigelser. Det er foretatt forsvarlighetsvurdering for avdelingsledere i skole og det ble enighet om at det skal foretas logging av alle timer for å få dokumentasjon på tidsbruken. Arendal har fått tildelt 3 millioner (hvert år over fire år) fra Helsedirektoratet til Arbeid med støtte –Arbeid med støtte er en NAV tjeneste som skal hjelpe personer ut i ordinært arbeid eller med å beholde den jobben man har. Tilskuddet er ment å dekke ca. 11 slike plasser i et slikt program. I Organisasjon og utviklingsenheten er det opprettet to prosjektstillinger som er rettet mot digitalisering og utvikling.

Risør - Sykefravær 10, 5 % (over de siste 12 måneder). Økonomisk ligger kommunen an til å gå i balanse (1. tertial). De neste tre årene skal det investeres i å bygge om ungdomsskolen som vil påvirke økonomien. Ellers jobbes det med å utrede 3K samarbeidet og andre samarbeid hvor flere kommuner er med, blant annet Tjenestetildeling.

Gjerstad – Økonomisk er det varslet om et merforbruk på ca. 5 % i 1. tertial. Det er 3 vakante enhetslederstillinger – Det avventes med ansettelser pga. utredning av et eventuelt 3K samarbeid. Prosessen opplever nok litt motstand. Rapporten presenteres snart og det blir opp til formannskapene i de tre kommunene om det er noe det skal jobbes videre med. Lederstillingen for frivilligsentralen er også ledig. Ellers er den pågående prosess med omorganisering i helsesektoren.

Sykefravær ligger på 9,11 % (gått ned med rundt 8 % sammenlignet med samme tid i fjor). Det er inngått 3-årig avtale med Risør om lønnsmedarbeider. Og det jobbes med å revidere avtalene om beredskapsvakter (vann, vei).

Grimstad – Ble nr. 3 på kommunebarometeret. 1. tertialrapport - prognosen viser balanse ved årets slutt. Sykefravær ligger på rundt 9,5 % . Det er et veldig tett og godt samarbeid med fastlegene – og det er faste møter med alle kontorene. Det er gjennomført webinarer - for alle ansatte. Vi registrerer økt bruk av graderte sykemeldinger og langtidsfraværet har gått ned. Det er besluttet å avvikle bemanningstjenesten i helse - Tjenesteledere ville ha kontrollen selv, nærmere den enkelte tjeneste. Opplevdes som enklere å skaffe vikarene selv og de opplevde for liten støtte av bemanningstjenesten. Universitetssykehjem - beregnet først til 700 mill., nye beregninger viser det dobbelte 1,4 milliarder. Det jobbes videre med dette, men spørsmålet er hvor stor gjeldsbyrde som er mulig å akseptere. To barnehager legger ned i Grimstad og det er nok mye usikkerhet rundt barnehagestrukturen for innbyggerne. Er i slutfasen med å rekruttere ny kommunalsjef i helse og omsorg.

Vegårshei – Økonomiske meldes det i 1. tertial om at vi styrer mot balanse i 2026. Vi har hatt høyt sykefravær siden november 2025 - ligger nå rundt 10 - 10,5 % (særlig høyt i barnehage og pleie og omsorg (institusjon). Det er noe omdisponeringer i sektor helse og mestring etter at en seksjonsleder sluttet. Kine (HR rådgiver) er nå konstituert seksjonsleder i helse og mestring. Det settes ikke inn vikar for henne, slit at det betyr at vi står uten HR rådgiver fram til mars 2027. Vi gjennomfører lønnsforhandlinger i kap. 3 og 5 18. juni.

Froland - Jobber for å komme ut av ROBEK – tiltakslisten viser at de fleste tiltakene er lukket og grønne. Merker at slitasje i organisasjonen etter nedbemanninger. I budsjett for 2026 ble det vedtatt et Lederspennprinsipp som sier at lederspennet skal som hovedregel være på 10- 25 ansatte per leder. Samtidig som dette er vedtatt skal det nå gjøres ytterligere nedtrekk av ledere i helse, oppvekst og samfunn. Sykefraværet ligger på 10,3 %. Det er nylig ansatt HR og lønnsrådgiver.

Åmli - Økonomisk går det bra. Sykefravær på 9,4 % til nå i år. Det er foretatt ansettelse av ny rektor på skolen. Skagerak har hatt gjennomgang av organiseringen i oppvekstsektoren og det vurderes om det skal gjøres tilsvarende i helsesektoren. Bygging av kulturhus går sin gang.

Sak 26/26 Mandat for HR forum

HR forum godkjenner utkastet og videresender til kommunedirektørutvalget.

Sak 27/26 Lokale SGS 1002 Arbeidstøy og musikkinstrumenter

Kommunene har ulike avtaler og HR forum ønsker at det lages et felles rammeverk slik at det blir en likere oppbygging. Det blir nok vanskelig å utarbeide helt like avtaler da det kan være behov for lokale tilpasninger.

Vider prosess:

Alle kommunene legger inn sine gjeldende avtaler i teams.

Det opprettes en arbeidsgruppe som skal se videre på en felles oppbygging/ramme.

Arbeidsgruppa består av: Charlotte Akrø (Gjerstad kommune), Eileen Kiste - Berg(Froland kommune) en fra Arendal kommune og en fra Grimstad kommune

Arbeidsgruppa legger fram forslag i neste møte 4. september.

Sak 28/26 **Eventuelt**

IKT Agder - info fra samstyringsutvalget (Besluttet å ha dette som fast post på alle møter)

Samstyringsutvalg 13.05 - Gjennomgang av hva som ligger i porteføljen til Administrative tjenester fremover. De to store:

- Sak og arkivsystem - oppstart anskaffelse - oppstart 03 2027
- Nytt ERP 01 2027

Dersom noen har innspill til deltakere i prosjektstyre og etter hvert arbeidsgruppe for anskaffelse av ny ERP system kan det meldes til Liv Ingjerd Jørgensen

Møteplan høsten 2026

- 4. September (Arendal)
- 6. November (Tvedestrand)
- 4. Desember ((Åmli)

Lent

Ingen av kommunene ser noe behov for kurs i Østre Agder til høsten.

Telemark kompetanse

[.Ekte ledelse - kunstig intelligens - etiske valg - Telemark kompetanse AS](#)

Er dette et aktuelt lederutviklingsprogram?

Gjerstad har erfaring med kurset og fortalt litt om det.

Arendal har avtale om en gjennomgang med Telemark kompetanse fredag 12.05, de som ønsker å være med for å høre kan få teamslenke til møtet.

For leder Siglin Solbakken

Referent Anne Helene Baarøy