



Referat møte i Østre Agder HR-forum fredag 4. september 2026

Sted Tid

Arendal kultur- og rådhus, møterom 254

4. september 2026
kl. 09.00 - 15.00

Til stede: Siglin Solbakken, Karl Mork, Liv Ingjerd Jørgensen, Nina Rønning, Torbjørn Danielssen, Anne Helene Espeland Baarøy, Lisa Ehnebom, Christian Eek-Jensen, Odd Joar Svensson og Knut Owing

Ikke til stede: Tone Vestøl Bråten

Sak 29/26

Referat

Vedlagte [referat](#) fra møtet 5. juni 2026 ble godkjent.

Sak 33/26

Runde

Status i kommunene, 5 minutter for hver kommune. Lisa ble ønsket velkommen, og vi begynte med runden for å inkludere henne.

Arendal

Lønnsforhandlingene starter opp nå. De har et nytt lederprogram som begynte nettopp med ulike perspektiver på ledelse. Første samling gikk over to dager og ble arrangert sammen med kulturenheten. Den ble gjennomført med blanding av deltakerne på tvers av tre ledernivåer. Lederprogram som skal gå over år og fange opp nye ledere. Alt av planlegging gjøres med egne krefter styrt av ledergruppen. Det var et ønske om å få opplegget presentert for HR-forum, og det kommer Arendal tilbake til.

Åmli

De har jobbet mye med sykefravær. Økonomisk går det bra, og det er bra budsjett disiplin. Dermed er det rom for HR med kompetanseheving.

Froland

Lønnsforhandlinger og budsjettprosess tar mye tid. De har fått en ny medarbeider som kombinerer HR og lønn. De har sagt opp fleksireglementet og skal rydde der. De har satt søkelys på lederspennet med mål om å få det ned til 15 – 25 medarbeidere pr leder.

Vegårshei

De gjennomførte lønnsforhandlingene før sommeren. De fikk nettopp vite at asylmottaket blir lagt ned, og dessuten blir en ressurskrevende bruker 67 år som innebærer at kommunen ikke får tilskudd lenger. Dette presser økonomien. Sykefraværet har steget noe. Det var rett under 7 %, og nå er det rundt 9 %.

Gjerstad

Lisa begynte 1. september som organisasjonssjef der spennet av arbeidsoppgaver er stort. De har fått på plass arbeidstøy. 3K-prosessen (samarbeid Gjerstad, Tvedestrand og Risør) er hjertebarn for Gjerstad som er avhengig av samarbeidsformer på mange områder. De ønsker å ha stillingstitler som samsvarer med de andre kommunene.

Grimstad

De forbereder lokale lønnsforhandlinger nå. De forebygger sykefravær og følger opp sykmeldte gjennom Grimstadmodellen. De var nominert til en sykefraværpris (som de dessverre ikke vant), men de er invitert til å presentere sykefraværsarbeidet på arbeidslivskonferansen neste uke. De har lyktes med å ha fokus på relasjonsledelse og sykefraværsoppfølging, og de har blant annet en egen dialogplass for gravide. De har fått ned lederspennet til 15 – 25 medarbeidere pr leder gjennom ny organisering fra 1. januar 2025. De har fortsatt ledig kommunalsjef helse.

Risør

De ligger an til å måtte bygge ny ungdomsskole de nærmeste årene. Risør deltar i 3K-prosessen der fase 2 kommer i gang nå. Det innebærer spesifikt arbeid ut året, blant annet med utredning av en felles bemanningsenhet. Arendal har egen bemanningsenhet fortsatt og Grimstad har hatt det. 3K-kommunene var velkomne til å ta direkte kontakt med lederne for disse.

Sak 30/26

Lokale lønnsforhandlinger

HTA kap. 3 og 5 – status i de enkelte kommunene, «ramme», prioritering etc.

Vi tok en runde med status for disse forhandlingene.

Sak 31/26

Arbeidstøy

Status i kommunene. Muligheter for samkjøring/lik standard?

Vi gjennomgikk noen relevante momenter knyttet til anskaffelse og bruk av arbeidstøy:

- Slitasje og varighet. Kriterier for bytte/ gjenanskaffelse.
- Støvler hjemmehjelpere. Hvor ofte blir de brukt? Valg av størrelser?
- Uniform lærere. Vil de bruke kommunebetegnelse/-logo?
- Grisete hos brukerne. Vask av tøy?
- Rus og psykisk helse. Ikke stigmatiserende ift uniform? Hva skiller et hjemmebesøk der fra et hjemmebesøk av hjemmetjenesten? Hva står på evt uniform?

- Tøy som kan deles? Blandede erfaringer etter snøfallet: Skal ansatte komme på jobb og få våt jakke?
- Ahlsell vernetøy. De har også vinterjakker som er eksempelvis blå, så de trenger ikke være signalfargede.
- Vi kan sette et realistisk maksimumsbeløp dersom noe arbeidstøy skal godkjøres etter regning.

Vi bør bruke og utvide innkjøpsavtalen gjennom OFA. Lenke til OFA:

<https://ofa-iks.no/?s=t%C3%B8y>

Arbeidet framover: Hver kommune må kartlegge ledernes behov. Vi deler erfaringer i Teams-gruppen [Arbeidstøy](#) og på HR-forum-møtene våre.

HR-forums arbeidsgruppe kommer med en anbefaling etter hvert. Gruppen begynner sitt arbeid nå. Den består av:

- Charlotte Akerø – Gjerstad kommune
- Maja Berli – Arendal kommune
- Åse Liv Bjønnum – Grimstad kommune
- Eileen Kist-Berg – Froland kommune

Sak 32/26 **Informasjon Arbeidsgivernetverket i Agder**
Informasjonssaker fra KS: ved Odd Joar Svensson

1) Arendalsuka – noen gullkorn

- FAFO rapport – Deltid til heltid
[20979 Deltidsansettelser og bærekraftig bemanning med KS-logo.pdf](#)
- FAFO rapport – TØRN
[20977 Evaluering av Tørn kommune med KS-logo komprimert.pdf](#)

2) Tariff 2026 – Debatthefte 2027

- Tariff 2026 – iverksettelsesrundskriv
 - [Hovedtariffoppgjøret 2026 – iverksetting og kommentarer - Hjem](#)
- Debattheft 2027 – Tematikk og årshjul
 - Demokratisk beredskap*
 - Digitalisering*
 - Kommunesamarbeid og oppgaveløsning*
 - Tariff*

[Debattheft 2027 - Innspill](#)

Tidligere temaer i debatheftene [698954.pdf](#)

3) Kunnskapspåfyll

- [KS Arbeidsgiverskoles kurstilbud i 2026 - Hjem](#)
 - SGS 1002 – Arbeidstøy

- b. KS arbeidsmiljøundersøkelse
 - i. [Ny arbeidsmiljøundersøkelse fra KS - Hjem](#)
 - c. Digitalisering og samhandling
 - i. EVU program frem mot 2028 – OU midler og dekning.
- 4) Rekruttering og finansiering
- a. Sommerjobb: [KS starter FoU-prosjekt om sommerjobb for ungdom og unge voksne - Hjem](#)
 - b. Menn i Helse – betraktninger om modellen og ett felles opprop til AFK (teori/økonomi)
- 5) Fagseminarer og samlinger:
- a. Arbeidslivskonferansen til KS – 10. og 11. september 2026
 - i. [Arbeidslivskonferansen 2026](#) (påmeldingslenke)
 - b. Kvalitetskonferansen 18. september 2026 – Kristiansand
 - i. [Agder: Kvalitetskonferansen i Agder - Hjem](#)
 - c. Ytringsklima og Ledelse
 - i. [Kristiansand: Ytringsklima og ledelse](#)
 - d. Nasjonal konferanse - Likestilt arbeidsliv – Agder, 13. – 14. oktober 2026
 - i. Påmeldingslenke kommer fra Agder fylkeskommune
 - e. KS Agders Høstkonferanse – 13. oktober
 - a. Arbeidsrettkonferansen til KS advokatene – 19. og 20. november 2026
 - a. [KS Advokatenes årlige arbeidsrettskurs 19. og 20. november 2026](#)
- 6) Høringer
- a. Regional kompetansestrategi – høringsfrist 18. september 2026
 - i. [Høringer - Agder fylkeskommune](#)
 - b. Tilbudsstruktur i videregående opplæring
 - i. [Høring: 4-årig tilbudsstruktur for videregående skoler i Agder - Agder fylkeskommune](#)
 - c. LIM planen – høringsfrist (Christina Kvernevik orienterer om prosess)
- 7) Oppfølging
- a. DIGI nettverket – sak fra Agder FK
 - b. Distriktsrådet – HV 07 – orientering i kommunestyret
 - c. Likelønnsdirektivet – Hvordan jobber KS videre med dette?
 - i. [KS initierer viktig undersøkelse om likelønn - Hjem](#)
 - ii. [Likelønnsdirektivet - regjeringen.no](#)

Sak 34/26

Eventuelt

Lent prosesslederkurs

Dette er et kurs som blir markedsført aktivt av Lent. Flere av kommunene har benyttet det aktivt og vurderer det som nyttig. Men ingen kommuner har noe stort gjenværende behov for dette kurset.

Unntak fra kvalifikasjonsprinsippet

Unntaksbestemmelsene blir til en viss grad benyttet. Arendal bruker det bevisst med et tak på antall stillinger, men de har det ikke som egen budsjettpost. Åmli har brukt det på to personer hittil. Grimstad bruker det også i forhold til eget omplasseringsbehov.

Rekruttering og lønn

Det var enighet om at det er viktigere å beholde nåværende arbeidstakere framfor å rekruttere nye (selv om det selvsagt alltid vil være behov for nyrekruttering). Det er viktig å vektlegge indre motivasjon og prøve å redusere betydningen av lønn (altså ytre motivasjon).

Bruk av kommunale biler og utstyr

Åmli har eget reglement for dette der de er tydelige på at kommunale biler og utstyr ikke kan brukes privat uten tillatelse av leder. Grimstad har det i de etiske retningslinjene der hovedregelen er at enhetsleder avgjør, og brukeren er ansvarlig ved skade.

Det ble også nevnt at bruk av tjenestebil privat kan gi ekstraskatt for ansatte. Skatt Sør tok bilder av tjenestebilene til Arendal på en fotballkamp i Kristiansand.

Arbeidstøy med logo bør ikke brukes privat.

Digi Agder

Sak-/arkivsystemet (P360) forlenges i hvert fall 6 måneder fra januar 2027, altså minst til etter sommeren 2027.

Nytt ERP (Enterprise Resource Planning)-system skal være på plass i 2031. Det blir det største dataanskaffelsesprosjektet vårt noensinne og omfatter alle 25 kommunene i Agder.

HR-boten avventes litt, men den kommer. Skjenkesaker kommer som Altinn-løsning. Det er ønskelig med et system for onboarding, men det må være funksjonelt.

Digi Agder tas inn som fast post på møtene våre.

Stillingstitler

Det ble kommunisert hvilke stillingstitler vi bruker på de ulike ledernivåene.

For leder Siglin Solbakken

Referent Knut Owing